

Number: 22.KAZANSODA/105/998

29/11/2021

H.E. António Guterres
Secretary-General
United Nations
New York, NY 10017
USA

Dear Mr. Secretary-General,

I am pleased to confirm that Kazan Soda Elektrik reaffirms its support of the United Nations Global Compact's Ten Principles in the areas of human rights, labor, environment, and anti-corruption.

In this annual Communication on Progress Report (Kazan Soda Elektrik Sustainability Report 2021), we disclose our continuous efforts to integrate the Ten Principles into our business strategy, culture and daily operations, and contribute to United Nations goals, including the Sustainable Development Goals. The report also provides our water performance following the six elements of the UNGC CEO Water Mandate.

Sincerely yours,



M. Tanzer Ergül
General Manager

KAZAN SODA ELEKTRİK

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2021

Independent Assurance Opinion Statement

To the Management of Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş.

Scope and Objectives :

BSI was commissioned by Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş. (hereinafter “Kazan Soda”) to conduct independent assurance of its Kazan Soda 2021 Sustainability Report (‘the Report’), and to carry out an independent verification of total water withdrawal, health and safety performance indicators, used electricity, training man-hours and waste.

Our assurance engagement was planned and carried out in accordance with AA1000 Assurance Standard AA1000AS v3.

BSI’s approach

BSI’s assurance engagements are carried out in accordance with our verification procedure. Reviewing the data collection and consolidation processes used to compile selected data, including assumptions made, and the data scope and reporting boundaries; We planned and performed our work to obtain the evidence we considered necessary to provide a basis for our assurance opinion. We were engaged to provide Type 2 moderate level assurance, which covers:

- Evaluation of adherence to the AA1000AS v3 principles of inclusivity, materiality and responsiveness (the Principles); and
- The reliability of specified sustainability performance information along with related claims in the report including:
 - Desk review
 - Site visit
 - Data sampling
 - Reporting

Inclusivity, Materiality, Responsiveness and Impact principles;

Kazan Soda has made a commitment to its stakeholders. The participation of stakeholders has been initiated in developing and achieving an accountable and strategic response to Sustainability Report.

Kazan Soda publishes Sustainability Report information that enables its stakeholders to make informed judgments about the company’s management and performance. In our professional opinion the report covers the Kazan Soda’s materiality issues.

Kazan Soda has implemented the practice to respond to the expectations and perceptions of its stakeholders.

Assurance level

The moderate level assurance provided is in accordance with AA1000 Assurance Standard v3 in our review, as defined by the scope and methodology described in this statement.

Independence/Responsibilities of Kazan Soda and of the Assurance Providers

BSI was not involved in collecting and calculating data, or in the development of the Report. BSI's activities are independent from Kazan Soda. Kazan Soda has sole responsibility for preparation of the Report. In performing our assurance work, our responsibility is to the management of Kazan Soda.

The assurance team was composed of Lead auditors and Carbon Footprint Verifiers experienced in industrial sector, and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000AS, ISO 14001, ISO 45001, and ISO 9001, EU ETS, GS, VCS, ISO 50001 etc. . BSI is a leading global standards and assessment body founded in 1901. The assurance is carried out in line with the BSI verification procedure. There is no limitation.

BSI's Opinion

Based on BSI's approach, we believe that Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş. has:

- Met the requirements above
- Disclosed accurate and reliable data and information

Verified Data

Water consumption: 6,174,310 m³

Recycling water: 2,317,218 m³

Recycled water ratio: %37.53

Training man-hour: 40,246

Production volume (ton): 2,900,000 tons

Electricity consumption: 1,120,153 MWh

Green-tariff electricity: 93,681 MWh

Direct water intensity: 2.13 m³/ton product.

Recycled;

Metal: 478,740 kg

Paper and board: 4,050 kg

Glass: 1040 kg

Plastics: 59,110 kg

Material Usage;

Plastics: 1,325,000 kg

Wood: 3,719,000 kg

Overall Accident Rate: 392

Accident Severity Rate (1,000,000 Factor): 375

Accident Frequency Rate: 24

Accident Severity Rate (1000 Factor): 0.37

Work Accident Frequency Rate (RIDDOR): 14

Number of work accident (RIDDOR) : 21

The opinion expressed is formed on the basis of a moderate level of assurance and at the materiality of the professional judgement of the verifier.

Mehmet Kumru
Sustainability Team Manager

Date: 16 March 2022

bsi.



AA1000

Licensed Assurance Provider
258

BSI Group Eurasia Belgelendirme Hizmetleri Ltd. Şti.

Değirmen Sokak, No:16, Ar Plaza, Ofis: 61/62 A Blok, Kozyatağı / İstanbul

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA	3
CEO’MUZUN MESAJI	4
GENEL MÜDÜR’ÜMÜZÜN MESAJI	5
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ MESAJI	6
KAZAN SODA ELEKTRİK HAKKINDA	7
MİSYON&VİZYON	11
DEĞERLERİMİZ	12
ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ	13
KURUMSAL YÖNETİM	14
ORGANİZASYON ŞEMASI	16
2021 ÖNE ÇIKANLAR	17
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ	18
KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞI	19
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÖSTERGELERİMİZ	22
TRONA REZERVİ	23
ÜRÜNLER VE KULLANIM ALANLARI	26
RAKAMLARLA KAZAN SODA ELEKTRİK	27
KALİTE YÖNETİMİ	29
RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROLLER	31
PAYDAŞ İLETİŞİMİ	32
ULUSLARARASI PLATFORMLARDA KAZAN SODA ELEKTRİK	33
İŞ ETİĞİ VE MODERN KÖLELİK KODLARI & YOLSUZLUKLA MÜCADELE	34
İNSANA DEĞER	36
ÇALIŞAN HAKLARI	37
ÇALIŞAN REFAHI	38
KARİYER YÖNETİMİ	39
ÇALIŞAN BAĞLILIĞI	40

YENİ YETENEKLERİN KAZANIMI	41
BİLGİ VE VERİ GÜVENLİĞİ	42
İSG YÖNETİMİ	43
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	44
ÇALIŞAN SAĞLIĞI	45
COVID-19 PANDEMİYLE MÜCADELE	46
İSG UYGULAMALARI	47
İSG ACİL DURUM YÖNETİMİ	49
ÇEVREYE DEĞER	50
ÇEVRE YÖNETİMİ	51
EMİSYON YÖNETİMİ	52
BİYOÇEŞİTLİLİK	53
ATIK YÖNETİMİ	54
ENERJİ VE SU YÖNETİMİ	55
SÜRDÜRÜLEBİLİR VE SORUMLU KAYNAK YÖNETİMİ	59
ÇEVRESEL ACİL DURUM YÖNETİMİ	60
TOPLUMA DEĞER	61
SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞIMIZ	62
YEREL TOPLUMUN GELİŞTİRİLMESİ	63
SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİMİZ	63
DIŞ PAYDAŞ HAKLARI	64
MÜŞTERİ ODAKLILIK	65
SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ	66
TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ	67
SATIŞ VE İHRACAT	68
SATIŞ, PAZARLAMA VE İHRACAT	69
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ	70
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	71

RAPOR HAKKINDA

Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş., şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda ve sürdürülebilirlik bakış açısıyla sosyal, çevresel, yönetim ve finansal performansını, gelecek hedeflerini, paydaşları tarafından önem arz eden öncelikli konulara yaklaşımını bu sürdürülebilirlik raporunda paylaşmaktadır. Kazan Soda Elektrik'in 1 Ocak 2021-31 Aralık 2021 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik performansını yansıtan bu rapor, kuruluşun yayınladığı üçüncü sürdürülebilirlik raporudur. Rapor içeriğinde yer alan açıklamalar yapılırken performans göstergelerinin yanında imzacısı olunan BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve CEO Water Mandate İlerleme Bildirimleri gereklilikleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) göz önünde bulundurulmuştur.

2019, 2020 ve 2021 Sürdürülebilirlik Raporlarında yer alan veriler, bağımsız akredite dış kuruluş olan BSI tarafından denetime tabi tutulmuş ve Bağımsız Güvence Görüşü Beyanı alınmıştır. Raporda yer alan 2020 dönemine ait sera gazı emisyonları, ISO 14064:2018 standardına uygun olarak, su envanterleri ISO 14046:2014 standardına uygun olarak BSI tarafından dış denetime tabi tutularak doğrulanmıştır. 2021 dönemine ait ilgili emisyon ve envanterlerin doğrulama çalışmaları devam etmektedir.

Kazan Soda Elektrik, sürdürülebilirlik performansını tüm sonuçlarıyla açıkladığı raporlama uygulamasını, paydaşlarının değişen beklentileri ışığında her geçen yıl geliştirmeyi taahhüt etmektedir. Geçmiş dönemlere ait raporlara www.kazansoda.com adresinden erişebilirsiniz. Raporla ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızla ilgili soru ve görüşlerinizi surdurulebilirlik@kazansoda.com e-posta adresleri üzerinden bizlere iletebilirsiniz.



www.linkedin.com/company/kazan-soda-elektrik



surdurulebilirlik@kazansoda.com

CEO' MUZUN MESAJI;



Değerli Paydaşlarımız,

2021 yılında bir yandan tüm dünyayı etkisi altına alan Covid-19 salgınının getirdiği değişime uyum sağlarken, diğer yandan hayatın devam eden ritminde sürdürülebilirlik çalışmalarımıza hız kesmeden devam ettik. Küresel aşılmanın hız kazanması umut verici bir gelişme olsa da, virüsün mutasyona uğraması ve hızla yayılması tedbirleri eksiksiz uygulamamızın ne kadar önemli olduğunu bir kez daha gösteriyor. Kazan Soda Elektrik olarak, bu süreci etkin bir şekilde yöneterek çalışanlarımız ve iş ortaklarımızın sağlığını korumak amacıyla her türlü önlemi aldık. Avrupa Orman Yangınları Bilgi Sistemi'nin

verilerine göre, ülkemizde 2021 yılında çıkan yangınlarda 175 bin hektarlık alan yandı. Tüm yaşamı tehdit eden bu yangınların derin üzüntüsünü yaşarken, iklim kriziyle mücadelenin önemini bir kez daha anladık. 2021 yılında iklim krizi konusunda ülkemiz ve dünyada birçok gelişme kaydedildi. Paris İklim Anlaşması TBMM Genel Kurulu'nda onaylandı ve Türkiye net sıfır olma yolunda hedefini 2053 yılı olarak açıkladı. Tüm dünyanın merakla beklediği ve yakından takip ettiğimiz COP26 Zirvesi gerçekleşti. Küresel bir anlaşma olan Glasgow İklim Paketi'nin imzalandığı bu zirvenin tüm dünyanın iklimle ilgili eylemlerini hızla harekete geçirmesi konusunda önemli bir mesaj verdiği kanaatindeyim. Düşük karbon ekonomisine geçişte Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı kapsamındaki gelişmeleri takip ederek, hedeflerimizi ve stratejilerimizi AB Yeşil Mutabakatı hedeflerine uyumlu hale getiriyoruz. 30.04.2021 tarihinde Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nin (Science Based Targets Initiative) imzacısı olarak üretimde sera gazı emisyonunu bilimsel verilere dayanarak hesaplamayı ve azaltmayı taahhüt ettik. Kazan Soda Elektrik yönetimi olarak, attığımız her adımda çevre üzerinde yarattığımız negatif etkiyi minimize etmek ve artı değer yaratmak üzere sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Dünyadaki en büyük ikinci rezerv olan trona kaynağını etkin kullanmak üzere, sistemimize 50 milyon dolarlık yeni bir yatırımla üretim kapasitemizi artırmayı planlıyoruz. Bunun yanı sıra, 200 milyon dolar tutarındaki altıncı hat yatırımıyla üretim hacmimizi artırmanın yanı sıra, karbon emisyonumuzu da düşürmeyi hedefliyoruz. Bunların yanında çevresel yönetmeliklere ilişkin

yenilenebilir enerji araştırmaları hız kazanarak, megavat başına 600 bin dolarlık yatırım planıyla topluma ve çevreye karşı sorumluluklarımızın bilinciyle sürdürülebilir büyüme ve değer yaratmaya devam ediyoruz.

İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinde yer alan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını tüm süreç ve faaliyetlerimize entegre ediyoruz. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini gözeterek paydaşlarımızla yarattığımız güvenin devamlılığını sağlayabilmek için yönetim mekanizmalarımızı sürekli iyileştiriyoruz. Paydaşlarımızla olan etkileşimimizin her aşamasında sosyal ve çevresel kalkınmayı gözeterek çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Etkimizi ölçmek, raporlamak ve paydaşlarımızla paylaşmak dünyada görmek istediğimiz değişim olmamıza ve örnek olarak liderlik etmemize yardımcı oluyor.

En büyük önceliğimiz olarak konumlandığımız çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak adına sürekli iyileştirme ilkesiyle hareket ediyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliğinin işimizin ayrılmaz bir parçası olmasını ve aktif bir şekilde desteklenmesini sağlıyoruz. Kadınların eşit katılımıyla birlikte nitelikli insan kaynağının gelişiminin kaçınılmaz olduğunun bilincindeyiz. Kazan Soda Elektrik ailesi olarak, elde ettiğimiz başarıda bizlere destek ve güç veren başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyor ve sürdürülebilirlik konularındaki performansımızı, ilerlememizi ve hedeflerimizi açıkladığımız Kazan Soda Elektrik 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nu beğeniyle okumanızı diliyorum.

CEO
Gürsel USTA

GENEL MÜDÜR' ÜMÜZÜN MESAJI;



Değerli Paydaşlarımız,

Dünyanın sürekli değişen dengesine uyum sağlarken, Kazan Soda Elektrik olarak başarılı bir yılı daha geride bıraktık. COVID-19 salgını hız kesmeden devam ederken, aşılamanın yaygınlaşması umut verici bir gelişme oldu. Salgın, sadece sağlığımızı değil, küresel anlamda ekonomiyi ve sosyal yaşamı da derinden etkiledi. Pandeminin en başından beri diğer bir çalışma arkadaşımız için çalışarak, faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini devam ettirdik. COVID-19 TSE Güvenli Üretim.

Belgesine sahip olan tesisimizde çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın güvenliğini sağlamaya devam ettik. Pandemiyle mücadele sürerken iklim krizinin yol açtığı çevresel felaketler de dünya gündemindeydi.

Ülkemiz ve tüm dünyada çıkan, birçok can kaybına sebep olan yangınların, tarifsiz üzüntüsünü yaşadık.

Yaşanan bu felaketler üzerimizdeki sorumluluğun ne kadar büyük olduğunu ve ekosistemin devamlılığını sağlamamız için hız kesmeden çalışmamız gerektiğini bir kez daha hatırlattı. Kazan Soda Elektrik olarak, yenilenebilir enerjiyi destekleyen, çevre kirliliğini önlemeyi amaçlayan sürdürülebilir hedefler ve aksiyonlarla iklim krizine karşı mücadelemizi vermeye devam ediyoruz.

Paris Anlaşması'nın TBMM tarafından onaylanması, Çevre ve Şehircilik Bakanlığının isminin Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı olarak değiştirilmesi ve ardından gerçekleşen COP26 zirvesi iklim krizi ile ilgili 2021 yılına ait en önemli gelişmelerdendi. Paris İklim Anlaşması'ndan bu yana kaydedilen gelişmelerin değerlendirildiği ilk zirve olması açısından ayrı bir önem taşıyan COP26 zirvesini yakından takip ettik ve çıktılarını değerlendirdik.

Sorumlu üretim ve tüketim anlayışımız ile döngüsel ekonomiye katkıda bulunuyor, karbon ayak izimizi azaltıyoruz. Çözelti madenciliği teknolojisi ve etkin atık yönetimimizle atıkların minimize edilmesini sağlıyoruz. Ürün karbon ayak izimizi Yaşam Döngüsü Analiziyle bütünsel olarak değerlendiriyoruz. 2018 yılından bu yana kurumsal karbon ve su ayak izimizi uluslararası standartlara göre hesaplayıp, doğrulayarak yol haritamızı düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Doğrulanmış olan 2020 yılı verilerine göre, 2018 yılı baz alındığında karbon ayak izimizi %18, su tüketimimizi ise %17 oranında azalttık. Kapsam 2 sera gazı emisyonlarımızı nötrlemek için 93.681 MWh yenilenebilir enerji kaynaklı YEK-G sertifikası almış bulunmaktayız. Tüm bu çalışmalarımızın sonucunda; 2021 CDP İklim ve Su

Raporlama Programı'nın her ikisinde birden metal ve madencilik sektöründe Türkiye 2.'si olarak yer almış olmaktan son derece gurur duyuyoruz. Biyoçeşitlilik alanında 2015 yılından bu yana gerçekleştirdiğimiz çalışmaları devam ettirerek, etki alanımızda bulunan endemik bitki ve yaban hayatını korumayı görev edindik.

Başarılarımızı daimi kılmamızda öncü olarak rol oynayan çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini sağlamak her zaman yüksek öncelikli konularımız arasında yer almaktadır. Nihai "sıfır iş kazası ve meslek hastalığı" hedefine ulaşmak için çalışanlarımızla sürekli etkileşimde bulunuyor, uzmanlardan danışmanlık alıyor, riskleri belirliyor, etkin bir şekilde yönetiyor ve çalışma koşullarımızı sürekli iyileştiriyoruz.

Kazan Soda Elektrik olarak, işlerimizi yasalara ve kurumsal etik değerlere uyum prensibiyle yürütüyor, etkin bir risk yönetim sistemi uyguluyoruz. İş ortamında çeşitlilik ve kapsayıcılığın bir gereklilik olduğunun bilinciyle, ayırım yapılmaksızın tüm çalışanlarımızın ihtiyaçlarına uygun bir çalışma ortamı yaratılması için çaba gösteriyoruz. Kadının her alanda güçlendirilmesi konusunda daha fazla projeyi hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Kazan Soda Elektrik olarak, 2021 Sürdürülebilirlik Raporumuzda çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim performansımızı siz değerli paydaşlarımızın değerlendirmesine sunuyorum. Sürdürülebilirlik hedeflerimizi hayata geçirme yolunda bizlere destek veren, başta çalışma arkadaşlarımız olmak üzere, tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Genel Müdür
M.Tanzer ERGÜL

ÇALIŞAN TEMSİLCİMİZİN MESAJI;



Değerli Çalışma Ailem,

Kazan Soda Elektrik'in çalışan ve insan odaklı en yenilikçi kuruluşlardan biri olarak yürüttüğü sürdürülebilirlik yolculuğuna, bu kurumun bir çalışanı olarak katılmaktan ve siz sevgili çalışma aileme mesaj sunuyor olmaktan onur duyduğumu bildirerek başlamak isterim.

Kazan Soda Elektrik'in çalışan ile mevcut bütüncül yaklaşımına paralel ve personel politikalarını içselleştirme yolunda, 2021 yılı sürdürülebilirlik yolculuğunun en yeni, en somut örneğinin de Baş Çalışan Temsilcisi mesajı olduğunu özellikle belirtmek isterim.

Kazan Soda Elektrik, 2021 yılı boyunca sürdürülebilirlik politikasına hizmet etmek adına birçok çalışma yapmıştır:

Bu süreçteki operasyonlarından olan çevre dostu elektrikli bisiklet ile çalışanlarımızın verimli zaman yönetimine ve fiziksel konforuna destek sağlanmıştır.

Çalışanlarımıza sağlıklı, güvenli, ideal bir çalışma ortamı sunmayı en temel sorumluluklarından biri olarak gören kurumumuzda çevresel etkiyi en aza indiren sorumlu üretim yaklaşımı benimsenmekte ve bu kapsamda Temel Çevre Bilinci Eğitimleri verilmektedir.

Yetenek yönetimi ve çalışan bağlılığı hedeflerinin gerekleri doğrultusunda, mesleki eğitimler, sosyal gelişim eğitimleri, yönetim seminerleri ve iş güvenliği eğitimleri verilmektedir.

Sürdürülebilirlik ve çevreye saygılı üretim, her daim gelişmeye açık ve ulaşılması amaçlanan hareketli bir hedeftir. Kazan Soda Elektrik de bu yolda dünya standartlarında faaliyet göstermek adına çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir. 2021 yılında yenilenebilir enerji üreten bir firma ile işbirliği içerisinde, 700 Kazan Soda Elektrik çalışanının Karbon Ayak izi silinmiştir. Kurumumuz, yerleşkesini çevreleyen bölgedeki biyolojik çeşitliliğin doğal alanlarında korunmasına yönelik Türkiye'de ilk kez gerçekleştirilen proje kapsamında 8.000 m²'lik Endemik Bitki Koruma Alanı kurmuştur.

Çeşitliliğe değer veren, her türlü ayrımcılığı reddeden politikalar ve güncel İş Kanunu'nun eşit işe eşit ücret ödeme yükümlülüğü ilkesi de gözetilerek kadın çalışan oranları her yıl artış göstermektedir. Son yapılan Çalışan Temsilcisi seçimlerinde üç kadın çalışanımızın Çalışan Temsilcisi olarak seçilmesi de bunun en belirgin göstergesidir.

İşletmemizde ustabaşı, çalışan temsilcisi ve İş Güvenliği Biriminin katıldığı toplantılar düzenli periyotlarla gerçekleştirilmekte olup, bahse konu toplantılarda üretimde karşılaşılan sorunlar ve verimlilik, iş güvenliği, amirlerle ilişkiler, çalışan memnuniyeti ve sosyal haklar konuları tartışılarak mevcut imkanların sürdürülebilirliği ve iyileştirilmesi sağlanmaktadır. Sürdürülebilirlik maratonunda başarıyı, çalışanlarımızın bağlılığı ve katılımı ile yakalamayı amaçladık. Bu amaç doğrultusunda da çalışanlarımızın sisteme katılımını sürdürebilir kılmak adına motivasyon artırıcı ödüllendirme çalışmaları yapılmaktadır.

2021 yılında çalışanlarımıza tamamlayıcı sağlık sigortası yapılmış, sağlıklı yaşam uygulamalarına daha kolay erişilebilmesi adına kurumumuz bünyesinde Beslenme ve Diyetetik ile Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik hizmeti sunulmaya başlanmıştır. Yine biz çalışanların ara dinlenmesi, sosyal etkileşimi, iletişimi ve memnuniyeti gözetilerek sosyal aktivite projeleri çalışmalarının artırılması da sürdürülebilirlik kapsamında hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik maratonunda başarıyı, çalışanlarımızın bağlılığı ve katılımı ile yakalamayı amaçladık. Bu amaç doğrultusunda da çalışanlarımızın sisteme katılımını sürdürebilir kılmak adına motivasyon artırıcı ödüllendirme çalışmaları yapılmaktadır.

2021 yılında çalışanlarımıza tamamlayıcı sağlık sigortası yapılmış, sağlıklı yaşam uygulamalarına daha kolay erişilebilmesi adına kurumumuz bünyesinde Beslenme ve Diyetetik ile Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik hizmeti sunulmaya başlanmıştır.

Yine biz çalışanların ara dinlenmesi, sosyal etkileşimi, iletişimi ve memnuniyeti gözetilerek sosyal aktivite projeleri çalışmalarının artırılması da sürdürülebilirlik kapsamında hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Grubumuzun lokomotif markası olan şirketimiz Kazan Soda Elektrik 15 Ocak 2018 tarihinde resmi olarak açılmıştır. Bu özel günümüzün akıllarda kalmasını sağlamak için tüm çalışanlarımızın katılımıyla gerçekleştirilmesi planlanan organizasyon, içinde bulunduğumuz pandemi koşullarının sona ermesiyle birlikte hayata geçirilecektir.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda hedeflerimize ulaşmamızda katkı sağlayan tüm değerli çalışma aileme Baş Çalışan Temsilcisi olarak teşekkürlerimi sunar ve mesajımı Ulu Önderimiz **Mustafa Kemal Atatürk**'ün sözleri ile bitirmek isterim:

“Çalışmak demek boşuna yorulmak, terlemek değildir. Zamanın icaplarına göre ilim, fen ve her türlü medeniyet imkânlarından azami derecede istifade etmek zaruridir.”

**Çalışan Temsilcileri A.
Mihre K. DİNLER**

KAZAN SODA ELEKTRİK HAKKINDA



KAZAN SODA ELEKTRİK HAKKINDA

Kazan Soda Elektrik Türkiye’de maden, enerji ve medya sektörlerinin öncü kuruluşlarından olan Ciner Grubu’na ait bir kuruluştur. Kazan Soda Elektrik, Avrupa’nın en büyük doğal Ağır Soda Külü ve Sodyum Bikarbonat üreticisidir.

Doğaya ve çevreye duyarlı, yenilikçi ve artan değer zinciri ile Ağır Soda Külü ve Sodyum Bikarbonat üretiminde ülke ekonomisine katkı sağlamak adına 2011 yılında Ankara’da kurulmuş ve 2018 yılında ticari üretime başlanmıştır. Ankara’nın kuzeybatısında konumlanan Kazan Soda Elektrik, maden, proses ve kojenerasyon santrali olmak üzere 3 ayrı birimden oluşmaktadır. Projenin yatırım bütçesi 1,5 milyar ABD Doları’dır. Kazan Soda tesisinde 20 km2’lik işletme sahasında 1,6 milyar ton trona cevheri ile yılda 2,5 milyon ton Ağır Soda Külü, 200.000 ton Sodyum Bikarbonat üretimi gerçekleştirilmekte ve yüksek saflıkta üretim yapılmaktadır. Cam üretiminden kabartma tozuna kadar birçok sektörde kullanılan Ağır Soda Külü (Sodyum Karbonat) ve Sodyum Bikarbonat başta Avrupa Birliği ülkeleri olmak üzere, dünyanın birçok bölgesine ihraç edilerek ülke ekonomisine önemli ölçüde ihracat geliri sağlanmaktadır.

Kazan Soda Elektrik bünyesinde bulunan lojistik ağı ve 600 milyon dolarlık ihracat hedefi ile ürünlerini 47 farklı ülkeye ulaştırmaktadır. Stratejik olarak küresel Soda Külü endüstrisindeki üretim hacmi, ürün kalitesi ve tedarik zinciri güvenilirliği, teknoloji ve süreç inovasyonu ile güvenlik ve çevre standartları açısından liderliğini sürdürmekte ve her geçen gün gelişmeye devam etmektedir. Üretim amacıyla ihtiyaç duyulan elektrik ve buhar enerjisi fabrika bünyesinde bulunan doğalgaz kojenerasyon santralinde üretilerek kalanıyla Ankara’nın yılda 2,3 milyar kW/saat’lik elektrik ihtiyacı karşılanmaktadır.



KAZAN SODA ELEKTRİK HAKKINDA

Kazan Soda Elektrik tercih etmiş olduğu çözelti madenciliği tekniğiyle, çevre dostu üretim anlayışını benimsemektedir. Yeraltında yaklaşık olarak 650 m derinlikte bulunan trona cevheri, dikey ve yatay sondaj kuyuları vasıtasıyla sıcak su bazlı çözücü ile çözündürülerek yeryüzüne çıkarılmaktadır. Çözelti haline getirilen trona cevheri, kuyular ve pompalar yardımıyla üretim alanına transfer edilmektedir. Ön Arıtma ünitesinde safsızlıklarından arındırılan trona çözeltisi, konsantrasyonunun artırılması ve içerisinde bulunan sodyum bikarbonatın sodyum karbonata dönüştürülmesi amacıyla Stripper-Evaporatör bölümüne gönderilmektedir. Stripper-Evaporatör ünitesinden sonra Dekahidrat Kristalizasyon ünitesinde deka kristali elde edilmekte ve ikiye ayrılan deka çözeltisi, Monohidrat ve Sodyum Bikarbonat Kristalizatör ünitelerine aktarılmaktadır. Son olarak, Santrifüj ve Kurutma işlemleriyle doğal Sodyum Karbonat ve Sodyum Bikarbonat ürünleri elde edilmektedir.

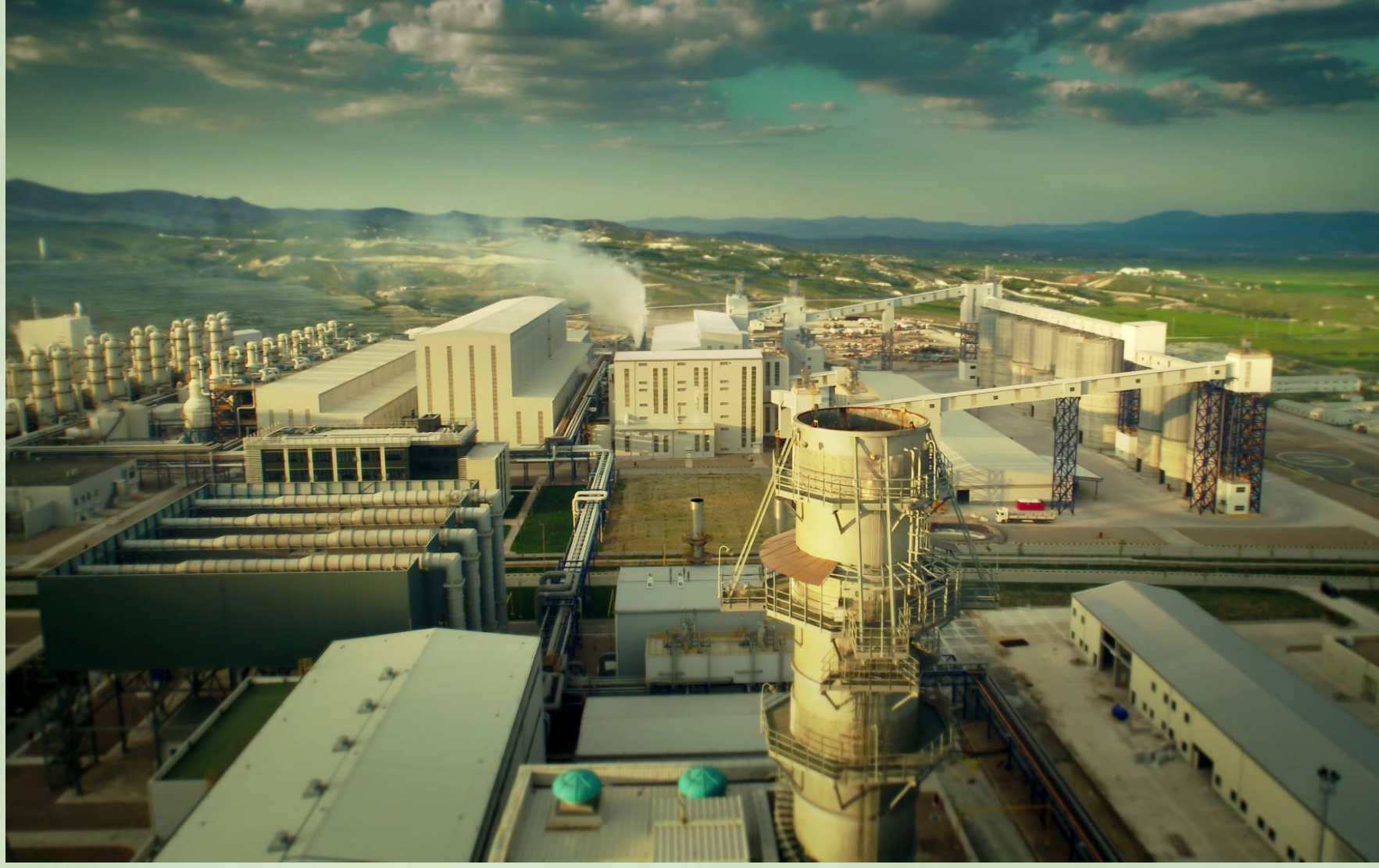
Kazan Soda sektörel gelişmeleri yakından takip eden, madencilik, enerji ve atık yönetimi konularında çevreci ve sürdürülebilir politikalar izleyen bir üretim tesisidir. Kazan Soda Elektrik tesisinde, 754 kişiye iş olanağı sağlanmaktadır.



İşletme İzin Alanı: ~20km²
 Ekonomik Cevher Alanı: ~10km²
 Toplam Jeolojik Rezerv: ~1.68 Milyar ton trona cevheri

MİSYON & VİZYON VE DEĞERLERİMİZ





MİSYONUMUZ

Genç, dinamik ve eğitimli çalışan kadrosuna önem veren, gelişen, kendini yenileyen ve yüzde yüz müşteri memnuniyetini hedefleyen bir yaklaşımla, üretim ve hizmetlerimizde kaliteyi artırarak ülkenin ve bulunduğumuz çevrenin ekonomisine katkıda bulunmak.

VİZYONUMUZ

Teknolojik gelişmeleri takip eden, sürdürülebilir, doğaya ve çevreye duyarlı, yenilikçi, artan değerler ile Ağır Soda Külü ve Sodyum Bikarbonat üretiminde dünya lideri olmak.



DEĞERLERİMİZ



ÇEVREYE DEĞER

İçinde bulunduğumuz topluma ve çevreye duyduğumuz saygı ve sorumlulukla, iklim kriziyle mücadelemize devam ediyor, sorumlu kaynak kullanımı, atık ve enerji yönetimimizle sürekli iyileştirme yolunda ilerliyoruz.



TOPLUMA DEĞER

Doğruluk, hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkelerimize bağlı olarak, bir iş modeli olarak benimsediğimiz sürdürülebilirlik çerçevesinde tüm paydaşlarımız için pozitif etki ve değer yaratıyoruz.



İNSANA DEĞER

İnsan kaynağı ve insana yatırım yapmanın, gelecek başarıların teminatı olarak görüyor, çalışanlarımıza sağlıklı, güvenli, ideal ve haklarının gözetildiği bir çalışma ortamı sunmayı en temel sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz.

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Kazan Soda Elektrik olarak, sürdürülebilirlik stratejimize yön veren öncelikli konuları daha doğru ve eksiksiz bir şekilde belirlemek adına her yıl önceliklendirme analizini gözden geçiriyoruz. Bu analiz kapsamında paydaş fikir ve geri bildirimleri, dış trendler, iş stratejisi ve üst yönetim görüşlerini analize dahil ediyoruz.

2021 yılında yapılan önceliklendirme analizinde mevcut konularımıza aşağıda yer alan 10 yeni konu daha ekledik:

- **Lokal ve Kaza Sonucu Kirlilik**
- **Yenilenebilir Enerji**
- **İstihdam**
- **Çalışan Hakları ve Refahı**
- **Paydaş İletişimi**
- **Paydaş Hakları**
- **Kadının Güçlendirilmesi**
- **Ekonomik Performans**
- **Sürdürülebilir Büyüme**
- **Risk Yönetimi**

Önceliklendirme analizi sonucunda önemli konuları orta öncelikli, yüksek öncelikli ve çok yüksek öncelikli olmak üzere üç gruba ayırdık. Bu konulardan 18 tanesi çok yüksek önem seviyesi altında gruplandırılmıştır



KURUMSAL YÖNETİM

Kazan

SODAK ELEKTRİK



KURUMSAL YÖNETİM

Kazan Soda Elektrik olarak, şeffaf, hesap verebilir, adil ve sürdürülebilir bir kurumsal yönetim anlayışıyla tüm paydaşlarımız için değer yaratıyoruz. Sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerimize ve iş stratejimize entegre ederek, topluma karşı sorumluluğumuzun bilincinde katma değeri yüksek projelere imza atıyoruz.

Kazan Soda Elektrik Yönetim Kurulu, biri Genel Müdür statüsünde olmak üzere, toplam 7 üyeden oluşuyor, Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülüyor. Etik Kurul, Risk Komitesi ve Sürdürülebilirlik Kurulu Yönetim Kuruluna düzenli olarak raporlama yapıyor. Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan stratejik planlar ve kurumsal politikalar Genel Müdür'ün başkanlık ettiği üst yönetimin sorumluluğunda hayata geçiriliyor. Yönetim uygulamalarımızı uluslararası standartlarda yürütüyor, sürekli iyileştirmenin tüm değer zincirinde benimsenmesi için çalışıyoruz. Operasyonlarımızı ve etkileşimde bulunduğumuz tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi, benimsemiş olduğumuz etik değerlere uygun olarak gerçekleştiriyoruz. Sağlam ve sürdürülebilir bir iş ilişkisi kurmak adına sahip olduğumuz etik kurallara çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve diğer iş ortaklarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın uymalarını bekliyoruz.

Sürdürülebilirlik kapsamında gerçekleştirilen çevresel, sosyal ve ekonomik çalışmalarla ilgili politika ve stratejilerin belirlenmesi, sürdürülebilirlik performansının takip edilmesi ve sürdürülebilirlik konularının yönetimi Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından CEO'nun başkanlığında yürütülüyor. Sürdürülebilirlik Ekibi ise hedefler için aksiyon planlarının oluşturulması ve uygulanması, sürdürülebilirlik kapsamında risk ve fırsatların tanımlanması, değerlendirilmesi ve gerekli adımların belirlenmesinde ve tüm çalışmaların kurula raporlanmasını sağlıyor.

YÖNETİM KURULU

Adı-Soyadı	Görevi
Gürsel Usta	Yönetim Kurulu Başkanı
Ali Coşkun Duyak	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Cevdet Özçevik	Yönetim Kurulu Üyesi
Erdal Yavuz	Yönetim Kurulu Üyesi
Orhan Yüksel	Yönetim Kurulu Üyesi
Selçuk Yeşiltaş	Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Tanzer Ergül	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Diğer Kurul ve Komitelerimiz

Sürdürülebilirlik Kurulu & Ekibi

Etik Kurulu

Paydaş Kurulu

Disiplin Kurulu

Üst Disiplin Kurulu

Yemekhane Kurulu

İSG Kurulu

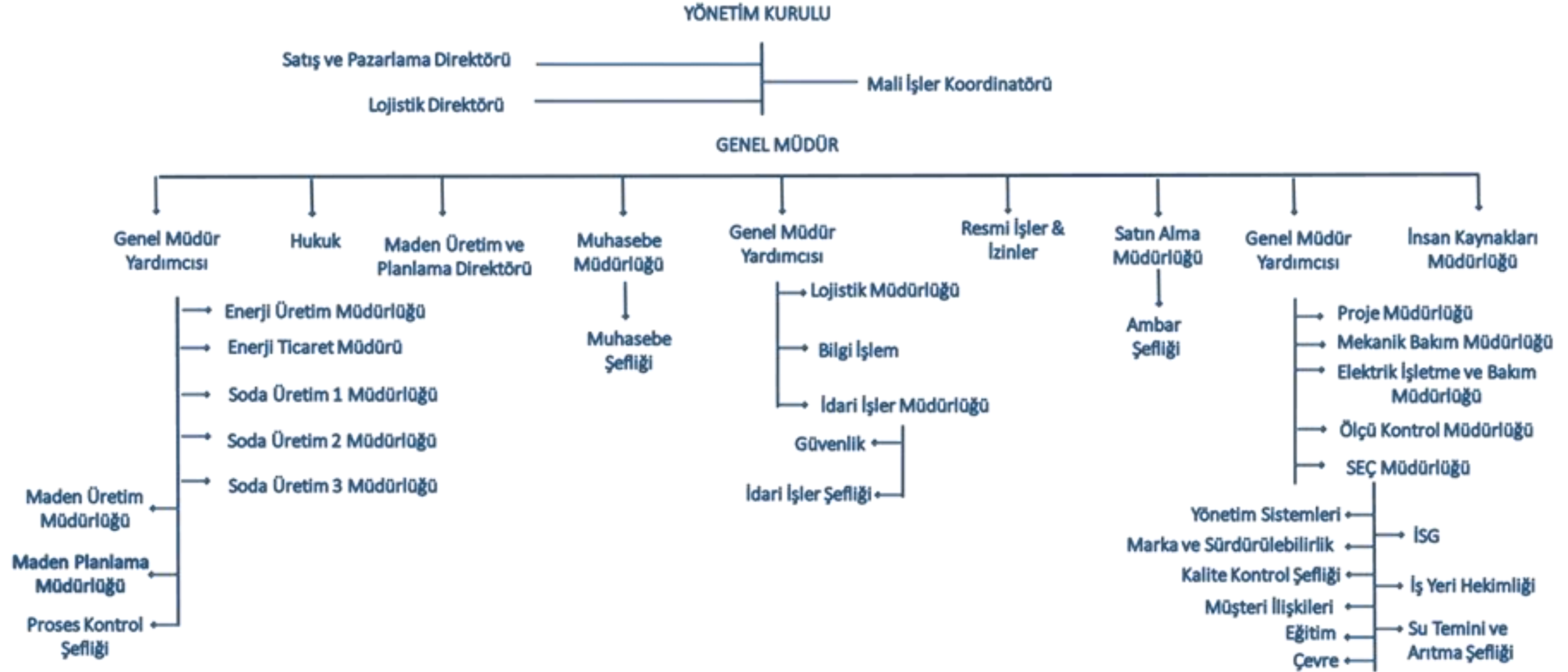
Risk Komitesi

Kaizen Komitesi

KVKK Uyum ve Uygulama Komitesi



KAZAN SODA ORGANİZASYON ŞEMASI



2021 ÖNE ÇIKANLARI

ÇEVRESEL GELİŞİM

- 700 çalışanımızın karbon ayak izini sıfırladık
- 3605 adet fidan dikimi
- 0,342 tCO₂e emisyon yoğunluğu
- 3.527.694 m³ su geri kazanımı
- 551 kişi.saat Çevre Bilinci ve Sıfır Atık, Karbon Yönetimi ve İklim Sürdürülebilirliği Eğitimi
- 93,681 MWh değerinde yenilenebilir enerji kaynaklı YEK-G belgesi aldık CDP İklim Değişikliği Programında B derecesi olarak sektörümüzde dünyada onuncu, Türkiye’de ikinci sırada yer aldık
- CDP Su Güvenliği Programında B derecesi olarak sektörümüzde dünyada on sekizinci, Türkiye’de ise ikinci sırada yer aldık
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi girişimi olan CEO Water Mandate’in imzacıları arasına katıldık

SOSYAL GELİŞİM&KALİTE

- CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi kapsamında B Yönetim seviyesinde “İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Lideri” ve “Soda Külü Üretiminde İSG Lideri” eğitim modüllerimiz MEB Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü tarafından onaylanarak yayınlandı.
- Modern Kölelik ve İnsan Ticaretiyle Mücadele denetimi geçirdik
- ISO 26000 Sosyal Sorumluluk, ISO 37001 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele ve ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti yönetim sistemi belgelendirmelerini tamamladık
- Bilim Temelli Hedefler Girişimi’ne (Science Based Targets Initiative) taraf olduk
- Şampiyonlar Ligi projesiyle 53 İSG Lideri yetiştirdik.
- Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmasını yeniledik
- Tedarikçi Etik Kodlar dokümanını oluşturduk
- İş kazası sıklık hızında %26 düşüş
- 63 adet kadın çalışan
- 20.025 kişi.saat İSG eğitimi
- 40.246 kişi.saat toplam eğitim

EKONOMİK GELİŞİM

- 2.713.000,00 ton Sodyum Karbonat üretimi
- 187000 ton Sodyum Bikarbonat üretimi
- 1.987.382.464,75 kWh elektrik üretimi
- 2.901.571 ton ürün satışı
- 1.048.984.483 kWh elektrik satışı
- 462850,83 TL toplum yararına yatırım ve bağış
- 655.328.388 TL yatırım harcaması

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ



KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞI

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞI

Sürdürülebilirlik Kazan Soda Elektrik’ te gerçekleştirilen çalışmaların odak noktası ve iş yapış şeklinin temelini oluşturan önemli bir unsurdur. Bu doğrultuda, gerçekleştirilen tüm yatırım kararları, ürün ve süreç geliştirme çalışmaları, faaliyetlerin sosyal ve çevresel etkileri gözetilerek planlanmakta ve yürütülmektedir. Kazan Soda Elektrik, sürdürülebilirlik vizyonunu hammadde tedariklerinden tüketim sonrası tekrar geri kazanıma kadar olan bu geniş değer zincirinde yer alan tüm paydaşlarını kapsayacak şekilde yaygınlaştırmayı amaçlamaktadır.

Kazan Soda Elektrik en çok katkı sağladığı SKA’ larını belirlemiş, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını bu hedeflere yoğunlaştırmıştır. Kazan Soda Elektrik bu ana başlıklar altında 13 kalkınma hedefine gerçekleştirdiği uygulamalarla katkı sağlamaktadır. Aynı şekilde tedarikçilerimizden de SKA hedeflerini oluşturmaları ve ilgili aksiyonları almaları beklenmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM HEDEFLERİ



KAZAN SODA KURUMSAL İŞ MODELİ HEDEFLERİ



GELİŞTİRİLMEKTE OLAN HEDEFLER



- 3 Sağlık ve Kaliteli Yaşam
- 4 Nitelikli Eğitim
- 5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- 6 Temiz Su ve Sanitasyon
- 7 Erişilebilir ve Temiz Enerji
- 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
- 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
- 10 Eşitsizliklerin Azaltılması
- 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim
- 13 İklim Eylemi
- 14 Sudaki Yaşam
- 15 Karasal Yaşam
- 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
- 17 Amaçlar için Ortaklıklar

Kazan Soda Elektrik 2023 Stratejik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Kazan Soda Elektrik’ te sürdürülebilirlik; müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve toplumun yararı için finansal, çevresel, sosyal ve etik açıdan uzun vadeli değer sağlamak olarak tanımlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik anlayışımız üç yapı taşı üzerine konumlandırılmıştır: Sürdürülebilir tedarik, sürdürülebilir operasyonlar ve kurumsal sosyal sorumluluk. Hammaddesini doğadan sağlayan bir üretici olarak, çevresel etkiler sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin devamlılığı için kilit rol oynamaktadır. İklim değişikliği ve azalan kaynaklar su teminini önemli ölçüde etkilemektedir.

Bu nedenle iklim kriziyle mücadele en öncelikli konularımız arasında yer almaktadır. Su risklerini yönetmenin yanı sıra döngüsel ekonomiyi destekleyen atık ve ambalaj uygulamalarını hayata geçirme hedefimiz kapsamında SIFIR ATIK belgesini almış bulunmaktayız. Topluma değer katmayı uzun dönemli başarının anahtarı olarak görmekteyiz. Faaliyet gösterdiğimiz fabrika sahası çevresinde ekonomik büyümeye ve istihdama katkı sağlarken yerel kalkınmaya da öncelik vermekteyiz.

Kazan Soda Elektrik sürdürülebilirlik stratejisinde, iş süreçlerini etkileyen tüm riskler bütünsel bakış açısıyla değerlendirilmektedir. İlgili tüm konulardaki bu yaklaşım, kalıcı değer yaratmak, doğal kaynakları korumak, insana yatırım yapmak, teknolrisk ve fırsatlar aktif bir şekilde değerlendirilerek, paydaşlar için yaratılması öngörülen katma değerini sürekli olarak artırılması hedeflenmektedir. Kazan Soda Elektrik iş stratejisine entegre olmuş ojik yenilikleri takip etmek ana konularına dayanmaktadır. İşimizin odağında insan yer almaktadır. Kazan Soda Elektrik yetenek gelişimini, işletmeyi ileriye taşıyan en önemli unsur olarak görülmektedir. Bu bağlamda çalışanların gelişimine yatırım yapılarak çeşitliliğe değer veren adil bir çalışma ortamı sağlanmakta ve çalışan memnuniyeti artırılmaktadır. “Önce güvenlik” ilkesi ile sıfır iş kazası ve meslek hastalığı yaklaşımıyla operasyonlar yürütülmektedir.



Amaç	Hedef	Performans Kriterleri	Hedefe Uyum (%)	BM Küresel İlkeler Sözleşmesi SKA
Üretimin Sürekliliği	Üretim için gerekli hammaddenin temini	Üretim Ünitelerinin Oluşturulması Üretim Ünitelerinin Devreye Alınması Oluşturulacak ünitelerin alt yapı işlerinin tamamlanması Marka Yönetim Çalışmaları	47	Amaç 6 Amaç 8 Amaç 9 Amaç 11
Sürdürülebilir Marka	Marka Değerinin Yükseltilmesi	BRC Belgelendirme FEMAS Belgelendirme	70	Amaç 9 Amaç 12 Amaç 17
Sürdürülebilir Pazar Ağı	Yeni pazar ağı araştırmasının yapılması ve değerlendirilmesi	Hedef Pazarların tespit edilmesi Potansiyel Müşteriler ile anlaşmanın sağlanması Satış/Üretim Miktarının min. %90 oranında gerçekleştirilmesi	66	Amaç 8 Amaç 11 Amaç 17
Emisyon Azaltma ve Enerji Verimliliği	Ağır Soda ve Sodyum Bikarbonat Üretim miktarlarının arttırılması	Ağır Soda ve Sodyum Bikarbonat Üretim miktarları ISO 14064 Karbon ayak izinin hesaplanması Verimliliğin sağlanması ISO 14064 Karbon ayak izinin hesaplanması	56	Amaç 6 Amaç 7 Amaç 9 Amaç 12 Amaç 13 Amaç 14 Amaç 15
Su Kıtlığıyla Mücadele	Ton ürün başına düşen emisyon miktarının %30 azaltılması	Verimlilik sağlanacak alanların belirlenmesi Verimliliğin sağlanması Ağaç türü ve dikim alanlarının belirlenmesi Ağaçlandırma faaliyetinin gerçekleştirilmesi Max. fire oranının % 30'u geçmemesi	60	Amaç 1 Amaç 3 Amaç 6 Amaç 9 Amaç 11 Amaç 12 Amaç 14 Amaç 15
Tedarik Zinciri Farkındalık Düzeyinin Artırılması	Geri Kazanılan Su Miktarının %15'in üzerinde tutulması	ISO 14046 Su Ayak izi raporlama çalışmaları Verimlilik sağlanacak alanların belirlenmesi Verimliliğin sağlanması ISO 14046 Su Ayak izi raporlama çalışmaları Su Depolama alan tespiti, baraj inşası Su Depolama alan kullanımı Tedarikçi davranış kurallarının oluşturulması Tedarikçilere bildirilmesi Onaylı tedarikçilerin %70'den taahhüt alınması Tedarikçi portalının oluşturulması Tedarikçi anketinin uygulanması	60	Amaç 1 Amaç 2 Amaç 3 Amaç 4 Amaç 8 Amaç 10 Amaç 17

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÖSTERGELERİMİZ

Kazan Soda Elektrik' te gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için sürdürülebilir iş modelleri geliştirilmekte, küresel bir organizasyon olarak sürdürülebilirlik yaklaşımı tüm değer zinciri boyunca iş yapış biçimine entegre edilmektedir. Şirket içi etkin sürdürülebilirlik yapılanması ile bu alanlardaki politikaların yönetim seviyesinden en alt kademelere tüm organizasyonda ve değer zincirinde yaygınlaştırılması sağlanmaktadır. Kazan Soda Elektrik olarak sürdürülebilir üretim tekniklerimizi iyileştirmeye devam etmekte ve bu yıl imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi' nin hedefleri doğrultusunda adil, eşitlikçi, insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt etmekteyiz. Sürdürülebilirlik yol haritamız kapsamında ve çalışanlarımızın özverili çalışmaları ile operasyonel süreçleri sürekli iyileştirmekte, küresel kaynakları daha etkin bir şekilde kullanmakta ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratarak büyümeye devam etmekteyiz.

ODAK NOKTALARIMIZ

İklim Değişikliği
Su Yönetimi
Atık ve Ambalaj
Yönetimi

Yetenek Yönetimi
Çalışan Bağlılığı
İş Sağlığı ve Güvenliği

Yerel Ekonomiye Katkı
Toplumsal Fayda
Yatırımları

Sorumlu Üretim
Sorumlu Tedarik
Kalite ve Gıda
Güvenliği



Türkiye Kalite Derneği tarafından düzenlenen Kalite Çemberleri Ödül törenine katılım sağlanarak Trona Avcıları ekibimiz Juri Teşvik Ödülü kazanmıştır.



2018-2020 yılları arasında yapılan iyileştirmeler ile su ayak izi %17,06 oranında azaltılmıştır.



2020 yılında Ecovadis Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi platformuna katılım sağlanarak Gümüş Bilinirlik Seviyesi (Silver Recognition Level) derecesi elde edilmiştir. 2021 sonuçlarının açıklanması beklenmektedir.



2018-2020 yılları arasında karbon ayak izinde %18,18 oranında iyileşme sağlanmıştır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact) imzalanarak sürdürülebilirlik taahhütleri uluslararası boyuta taşınmıştır.



ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Eğitimi, ISO 37001 Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele ve Modern Kölelik ile Mücadele Eğitimi tamamlanarak belgelendirme yapılmış, sertifikalar alınmıştır.

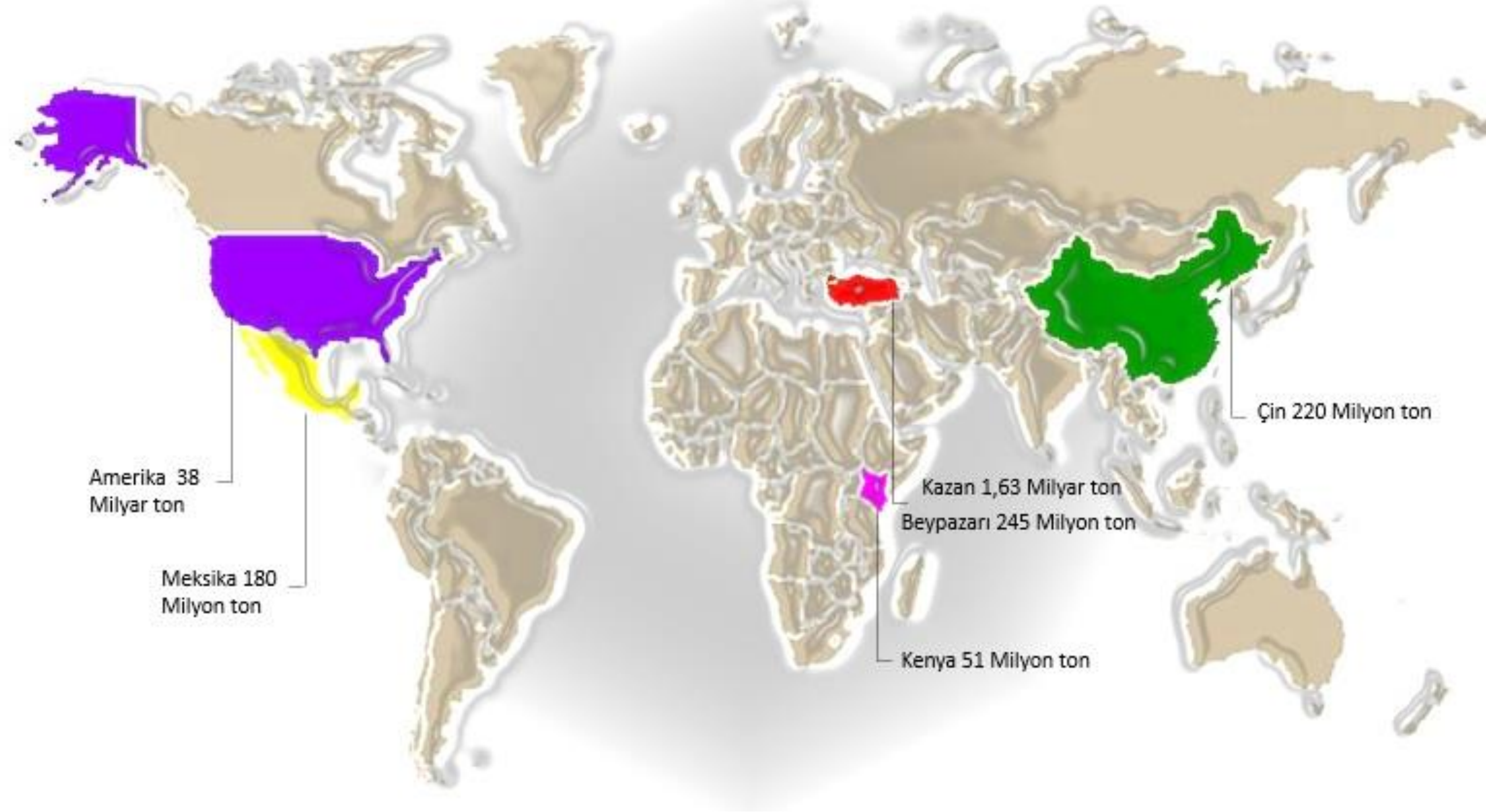


SEDEX platformuna üye olunarak denetim başarıyla tamamlanmış ve bu sayede çalışanların vardiya dönüş programları iyileştirilmiştir.



TRONA REZERVİ

DÜNYADAKİ TRONA CEVHERİ



Dünyadaki en büyük trona yatakları ABD'de bulunan Güneybatı Wyoming'in Green River havzasında olup, dünya rezervinin %95'ini temsil etmektedir. Green River havzasında yer alan en büyük trona yatağından sonra dünyanın 2. büyük trona yatağı ise Ankara'nın Kazan ilçesinde yer almaktadır.

CİNER GRUP TRONA REZERVİ



ETI SODA
Beypazarı/ANKARA
Bilinen Trona Rezervi: 245
Milyon Ton Trona
Tahmini Üretim: 30 yıl



CINER RESOURCES
Green River/Wyoming
Toplam Rezerv: 246
Milyon Ton Trona Tahmini
Üretim: 60 yıl

KAZAN SODA
Sincan/ANKARA
Bilinen Trona Rezervi: 1,63
Milyar Ton Trona
Tahmini Üretim: 40 yıl

$\text{Na}_2\text{CO}_3 \cdot \text{NaHCO}_3 \cdot 2\text{H}_2\text{O}$ molekül yapısına sahip yaklaşık olarak 650 m derinlikte bulunan trona cevheri yeraltından dikey ve yatay sondaj kuyuları vasıtasıyla içerisinde sıcak su bulunan çözücü ile çözündürülerek yeryüzüne çıkarılmaktadır. Çözelti haline getirilen trona cevheri, kuyular ve pompalar yardımıyla üretim alanına transfer edilmektedir.

Ciner Grup, doğal soda üretimini dünyanın üç ayrı noktasında gerçekleştirmektedir. Ankara-Sincan bölgesinde yataklanmış olan Türkiye’deki en büyük rezervi Kazan Soda ve ardından Eti Soda ile ABD’nin Wyoming eyaletinde bulunan Ciner Resources; Ciner Grup trona rezervlerini oluşturmaktadır.

Kazan Soda Elektrik güçlü satış ağı ile ihracatta lider konumdadır. Satış yapılan ülkeler;

BİRLEŞİK ARAP EMİRLİĞİ- BELÇİKA- BREZİLYA- CEZAYİR- DANİMARKA- DOMİNİK CUMHURİYETİ- ENDONEZYA- FAS- FİLDİŞİ SAHİLİ- FİLANDİYA- FRANSA- GUATEMALA- HİNDİSTAN- HOLANDA- IRAK- İTALYA- İNGİLTERE- İSPANYA- İSRAİL- JAPONYA- KANADA- KOLOMBİYA- LETONYA- LÜBNAN- MALEZYA- MISIR- MOLDOVYA- NANTİA- NİJERYA- NORVEÇ- PANAMA- PERU- PORTEKİZ- ROMANYA- RUSYA- SENEGAL- ŞİLİ- UKRANYA- ÜRDÜN- YENİ ZELANDA- YUNANİSTAN

ÜRÜNLER VE KULLANIM ALANLARI

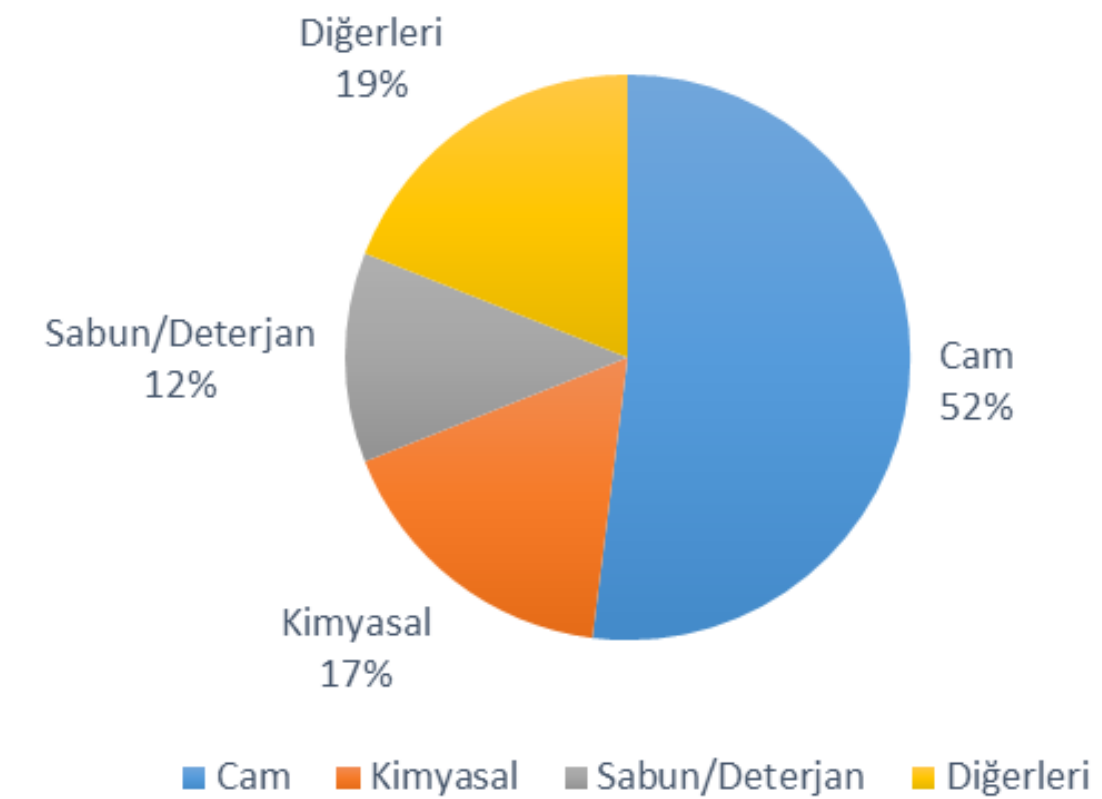
Sodyum Karbonat

Ağır Soda Külü ve Disodyum Karbonat olarak da adlandırılan Sodyum Karbonat, beyaz renkte, sulu çözeltisi berrak ve renksiz olan bir kimyasal maddedir. Sodyum karbonat, 5 bin yıldan uzun bir süredir kullanılan, dünyada en çok tüketilen 10. inorganik bileşiktir. Ağır soda külünün kullanıldığı ana sanayi kolu cam sanayiidir ve soda külü cam karışımında silisten sonra gelen ikinci ana hammadde. Soda tüketiminde ikinci sırada sabun ve deterjan endüstrisi gelmekte olup, sodyum karbonat kimya sanayi, alüminyum üretimi, selüloz ve kâğıt sanayii, baca gazı desülfürizasyonu, su ve atık su arıtımı ve tekstil sanayiide de yaygın olarak kullanılır.

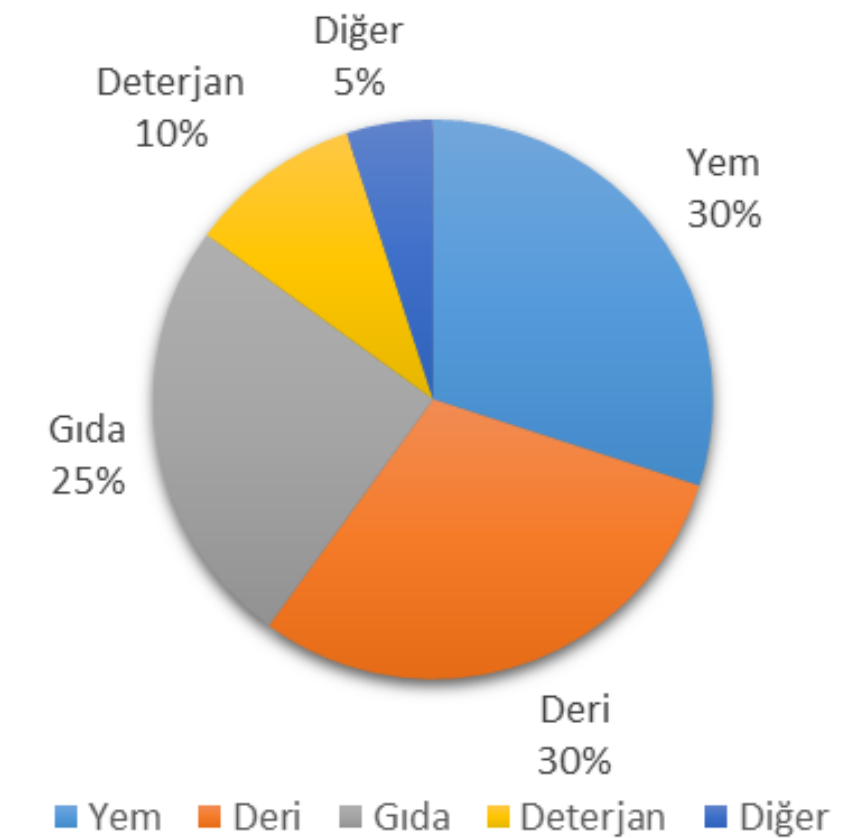
Sodyum Bikarbonat

Sodyum Bikarbonat veya Sodyum Hidrojen Karbonat beyaz renkte, sulu çözeltisi berrak ve renksiz olan bir kimyasal maddedir. Halk arasında karbonat olarak bilinen sodyum bikarbonat en çok yem, gıda ve deri sektöründe kullanılmaktadır. Kazan Soda Elektrik gıda, yem ve teknik olarak 3 tür Sodyum Bikarbonat üretmektedir. Gıda türü, gıda sanayiinde gıda katkı maddesi olarak, yem türü hayvan yemi sanayinde yem maddesi olarak, teknik tür ise tekstil, baca gazı, su ve atık su arıtması, diş macunu, deri sanayii, içecekler, temizlik malzemeleri, kâğıt üretimi ve kimyasallar gibi çeşitli sanayi kollarında kullanılmaktadır.

Sodyum Karbonat Kullanım Alanları



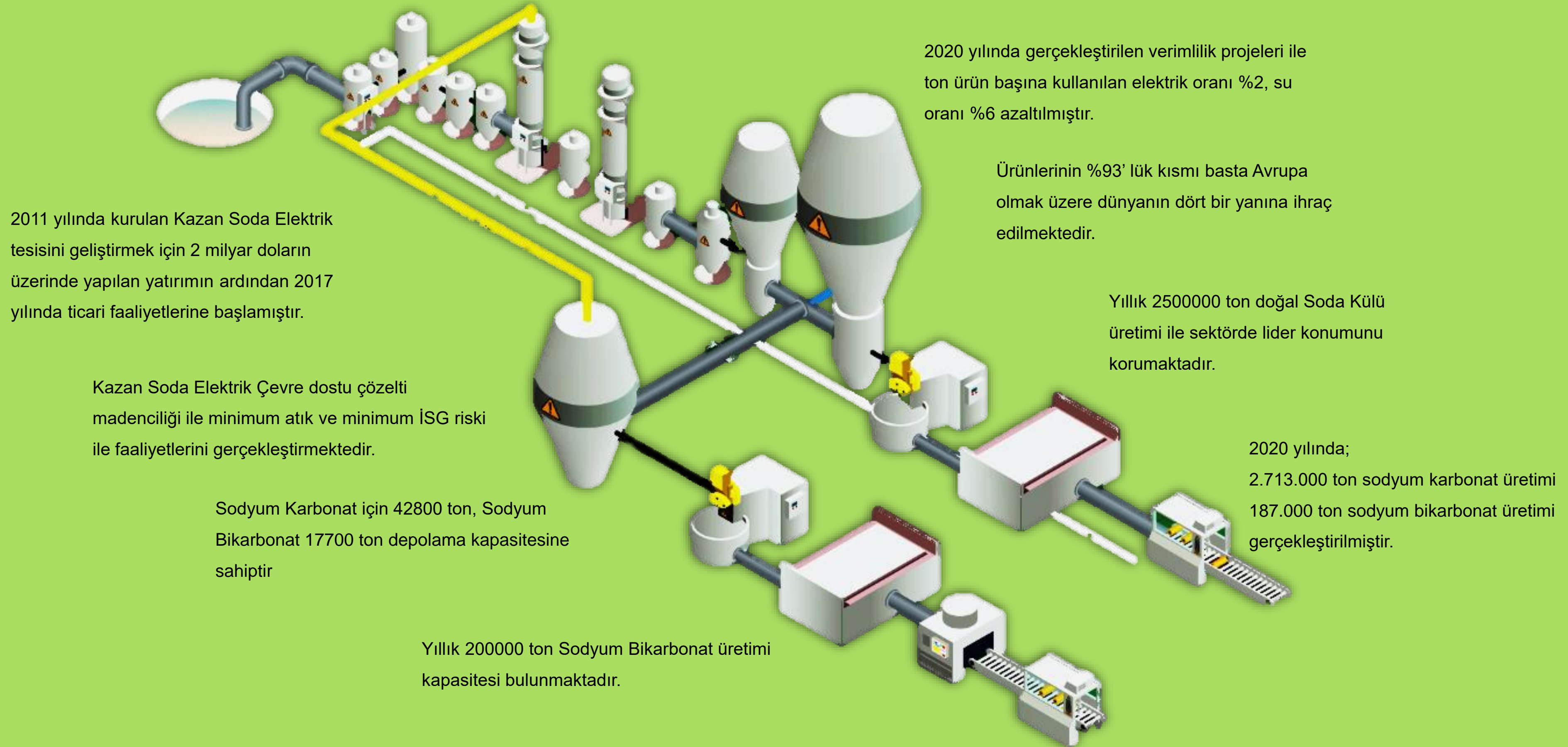
Sodyum Bikarbonat Kullanım Alanları





RAKAMLARLA KAZAN SODA ELEKTRİK

RAKAMLARLA KAZAN SODA ELEKTRİK



Maden çözelti kuyularından gelen trona çözeltisi, safsızlıklarından arındırılması için önce Ön Arıtma Ünitesine daha sonra konsantrasyonun artırılması ve içerisinde bulunan NaHCO_3 oranının Na_2CO_3 ' e dönüştürülmesi amacıyla Stripper- Evaporatör bölümüne gönderilmektedir. Stripper-Evaporatör Ünitesinden sonra dekahidrat kristalizasyon ünitesinde deka kristali elde edilir. Dekahidrat Ünitesinden sonra 2'ye ayrılan deka çözeltisi, Monohidrat ve Sodyum Bikarbonat Kristalizatör Üniteleri sonrasında Santrifüj & Kurutma Ünitesinden geçirilerek doğal Sodyum Karbonat ve Sodyum Bikarbonat ürünlerini elde edilmektedir.

KALİTE YÖNETİMİ



Kazan Soda Elektrik olarak, ürün ve hizmetlerimizin standardizasyonunu iş süreçlerimizi uluslararası yönetim sistemleri yardımıyla yöneterek sağlıyoruz. Yönetim sistemlerinin verimliliğini ve sürdürülebilirliğini sağlamak için şirket içi tetkiklerin yapılmasının yanı sıra, bağımsız kurumlar tarafından da denetleniyoruz.

Kazan Soda Elektrik'te tüm faaliyetlerimizi ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarından oluşan Entegre Kalite Yönetim Sistemi çerçevesinde yönetmekteyiz.

Ürün kalitesi ve güvenliği hem paydaşlarımız hem de şirketimiz için çok yüksek öncelikli konular arasında yer almaktadır. Sahip olduğumuz BRC (British Retail Consortium) Gıda Güvenliği ve FEMAS Yem Güvenliği belgeleriyle uluslararası standartlara uygun olarak tedarik zincirimizin tüm süreçleri kontrol edilmektedir.

Helal ve Kosher ürün belgelerine de sahip olan işletmemizde müşterilerimizin talepleri karşılanmaktadır. İçme ve kullanma sularında kullanılan sodyum karbonat ve sodyum bikarbonat ürünlerinin üretimi NSF International, TS EN 897 İçme ve Kullanma Sularının Arıtımında Kullanılan Sodyum Karbonat ve TS EN 898 İçme ve Kullanma Sularının Arıtımında Kullanılan Sodyum Bikarbonat ürün standartlarının gerekliliklerine uygun olarak sağlanmaktadır. Ürünlerimizin analizleri Türk Akreditasyon Kurumu'nun, laboratuvarların uluslararası düzeyde tanınırlığının ve kabul edilebilirliğinin belgesi olan TS EN ISO/IEC 17025 standardına sahip olan laboratuvarımızda gerçekleştirilmektedir. COVID-19 salgınından sonra üretimimizin kesintisiz sürmesi için gerekli prosedürleri ve önlemleri hızlıca belirleyerek uygulanmasını sağladık. Aldığımız önlemler sonucunda fabrikamız 2020 yılında Covid-19 Güvenli Üretim Belgesini almaya hak kazanmıştır.

Kazan Soda Elektrik'te bilgi güvenliğini sağlamak için ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kullanılmaktadır. Böylelikle bilgi güvenliğine yönelik riskler sürekli analiz edilmekte, önlemler belirlenmekte ve takip edilmektedir.

Daha verimli üretim yapmak ve sera gazı emisyonunu azaltmak için enerji verimliliği çalışmaları yapmak Kazan Soda Elektrik için büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda tüm faaliyetler ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardı'na uyumlu bir şekilde hayata geçirilmektedir.

İklim krizi, su kıtlığı ve çevre kirliliğiyle ödün vermeden mücadele etmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda ISO 14064 ve ISO 14046 standartlarına uygun olarak karbon ve su ayak izimiz hesaplanmakta ve üçüncü taraflarca doğrulanmaktadır. Sıfır Atık Belge'sine sahip fabrikamızda, atık yönetiminde, atık miktarının azaltılmasını ve oluşan atıkların kaynağında ayrıştırılarak geri kazanılmasını amaçlamaktayız.

Müşteri memnuniyeti ve müşteri odaklı çalışma prensibimizle sunduğumuz ürün ve hizmetlerin müşterilerimizin beklentilerinin ötesinde olmasını sağlamayı hedefliyoruz. Bu amaçla 2021 yılında hedeflemiş olduğumuz ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi belgelendirme denetimini başarıyla tamamlayarak, ISO 10002 belgesini almaya hak kazandık.

Kazan Soda Elektrik olarak, iş etiği ilkelerimize bağlı olarak faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Bu kapsamda 2021 yılında şirketimiz ISO 37001 Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemi ve ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi belgelerini almıştır.

2021 yılında, üst yönetim ve tüm birimlerin iç tetkikleri, bünyemizde bulunan 53 kişilik iç tetkik ekibimiz tarafından tamamlanmıştır. Bağımsız kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen dış denetimlerde ise hiç bir majör bulgu raporlanmamıştır.



KAZAN SODA ELEKTRİK BELGE & SERTİFİKALARI



KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ ISO 9001	GIDA GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ BRC	GIDA GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ ISO 22000	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ ISO 45001	ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ ISO 14001	SIFIR ATIK BELGESİ
BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ ISO 27001	ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ ISO 50001	LABORATUVAR AKREDİTASYONU ISO 17025	YEM GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ FEMAS	HELAL	KOSHER
NSF	ISO 14046 SU AYAKIZI	ISO 14064 KARBON AYAKIZI	SODYUM KARBONAT İÇME VE KULLANMA SULARINDA KULLANILAN TS EN 897	SODYUM BİKARBONAT İÇME VE KULLANMA SULARINDA KULLANILAN TS EN 898	TSE Covid19 Güvenli Üretim Belgesi
SOSYAL SORUMLULUK YÖNETİM SİSTEMİ ISO 26000	YOLSUZLUKLA MÜCADELE YÖNETİM SİSTEMİ ISO 37001	MODERN KÖLELİK UYGUNLUK BEYANI	LCA ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ	SEDEX SOSYAL UYGUNLUK	ISO 10002 MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROLLER



Risk yönetimi Kazan Soda Elektrik'in tüm süreç ve faaliyetlerinin bir parçasıdır. Risk temelli düşünme yaklaşımıyla, karşılaşılabilecek riskler erken teşhis edilmekte ve bunları fırsata dönüştürmek amacıyla gerekli planlamalar yapılmaktadır. Üst yönetim ve Yönetim Sistemleri Birimi ile koordineli olarak tüm birimler, risk unsurlarının tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve yönetilmesinden, bu amaçla iç kontrol sistemlerinin oluşturulmasından, bu sistemlerin kurumsal yapıya entegre edilmesinden, risk unsurlarının ölçülmesinden sorumludur.

Risk değerlendirmesi yapılırken faaliyetlerimizden kaynaklı oluşabilecek aşağıda yer alan riskler göz önünde bulundurulmaktadır:

- Kurumsal,
- İşletmesel,
- Sözleşmesel,
- Müşteri beklentileri,
- Süreç gereksinimleri,
- Yasal gereklilikler

Risk ve fırsatların tespiti, entegre yönetim sisteminin amaçlanan çıktılarına ulaşabileceğine güvence vermekte, istenen etkilerin geliştirilmesini, istenmeyen etkilerin önlenmesini veya azaltılmasını ve sürekli iyileşmeye erişimi sağlamaktadır. Risk analizi sonuçları veya bilgiye dayanarak; riskten kaçınmaya, fırsat kovalarken risk almaya, riski kaynağında yok etmeye, gerçekleşme veya sonuçlarını değiştirmeye, riski paylaşmaya karar verilebilmektedir.

Daha önceden tespit edilmiş olan riskler gerçekleşme durumu ve gerçekleşmesi halinde hedef ve faaliyetler üzerindeki yaratacağı sonuçlar açısından değerlendirilmektedir. Riskler puanlamanın yanı sıra, hedeflere olan etkisi ve yönetim veya süreç sorumlularının risk iştahı göz önünde bulundurularak gözden geçirilmektedir. Tespit edilen riskler ve alınan aksiyonlar periyodik olarak Üst Yönetim tarafından değerlendirilmektedir.

Kazan Soda Elektrik'te iç denetim faaliyetleri, risk temelli bir tetkik planı çerçevesinde, temelini Uluslararası ISO, BRC ve FEMAS Standartlarından alan proaktif bir metodoloji ile uzman iç tetkikçi ekibi tarafından birim bazlı olarak, risk, süreç, yasal uyum, iş etiği kodları, modern kölelik ve yolsuzlukla mücadele ana başlıklarında, belirlenen süreç ve konular üzerinden yürütülmektedir.

Kazan Soda Elektrik'in temel mali ve süreç denetimleri yılda bir kez akredite dış kuruluş tarafından gerçekleştirilmektedir. Kazan Soda Elektrik'in faaliyet ve hizmetlerinin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesini, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan ve konsolide finansal tablolarda kullanılan bilgilerin bütünlüğünü, tutarlılığını, güvenilirliğini, zamanında elde edilebilirliğini sağlamak amacıyla devamlı olarak iç kontroller gerçekleştirilmektedir. Şirketin finansal süreçleri; bağımsız denetleyici kuruluş PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından periyodik olarak yapılan denetimlerce doğrulanmaktadır.



PAYDAŞ İLETİŞİMİ

Kazan Soda Elektrik olarak, paydaşlarımızı sürdürülebilirlik stratejimize dahil etmenin, sürdürülebilirlik strateji ve performansımızı paydaşlarımızla şeffaf olarak paylaşmanın faaliyetlerimizi sürdürülebilir kılmak açısından oldukça önemli olduğunu düşünüyoruz. Bu amaçla, doğrudan veya dolaylı olarak paydaşlarımızla sürekli etkileşimde olmamızı sağlayan çift yönlü iletişim kanalları geliştirilmiş ve bu iletişimin sıklığı belirlenmiştir. Bu iletişim yöntemlerini etkin bir şekilde kullanarak, paydaşlarımızla faaliyet, hedef ve politikalarımızı paylaşmanın yanı sıra, onların beklenti ve ihtiyaçlarını anlıyor, karar ve uygulama süreçlerimize paydaşlarımızın katılımını sağlıyoruz. Kazan Soda Elektrik'in temas içinde olduğu paydaş grupları, kullanılan iletişim platformları ve iletişim sıklığı tabloda yer almaktadır.

PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM PLATFORMU	PERİYOT	PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM PLATFORMU	PERİYOT
Çalışanlar	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık	Tedarikçiler	Sürdürülebilirlik Raporu	Sürekli
	Çalışan Bağlılığı Araştırması	Yıllık		Tedarikçi Günü	Yılda bir
Müşteriler	İSG Kurulları	Aylık	Eğitim Kurumları	Toplantı ve Görüşmeler	Talep üzerine
	Yemekhane Toplantıları	Aylık		Denetimler	Yılda bir
	Usta/Ustabaşı Toplantıları	İki ayda bir		İnternet Sitesi	Sürekli
	İç Bilgilendirme Duyuruları	Anlık		Sosyal Medya Hesabı	Sürekli
	Etkinlikler	Sürekli			
	Çalışan Eğitimleri	Sürekli		Sürdürülebilirlik Raporu	Sürekli
	Çalışan Öneri ve Şikayet Sistemi Ödüllendirme Sistemi	Sürekli		Staj Programları	Sürekli
	İnternet Sitesi	Sürekli		Kariyer Günleri	Yılda 2-3
	Sosyal Medya Hesabı	Sürekli		Konferanslar	Talep üzerine
	Intranet Ağı	Sürekli		Yüksek Lisans Programları	Sürekli
	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık	Sivil Toplum Kuruluşları	İnternet Sitesi	Sürekli
				Sosyal Medya Hesabı	Sürekli
	Müşteri Memnuniyeti Araştırması	Yıllık		Sürdürülebilirlik Raporu	Sürekli
	Kurumsal İtibar ve Algı Araştırmaları	Yıllık		Toplantı ve Görüşmeler	Talep üzerine
	Denetim, Saha Ziyareti ve Toplantılar	Talep üzerine		Ortak Projeler	Talep üzerine
	İnternet Sitesi	Sürekli		Bağış ve Sponsorluklar	Talep üzerine
	Sosyal Medya Hesabı	Sürekli		Üyelikler	Sürekli
	Soda Ash Magazine Dergisi	Altı ayda bir		İnternet Sitesi	Sürekli
PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM PLATFORMU	PERİYOT			
Yerel Halk	Paydaş Toplantıları ve Görüşmeler	Etkinlikler		Talep üzerine	Sürekli
Kamu Kurum ve Kuruluşları	Toplumsal Projeler ve Altyapı Destekleri	İnternet Sitesi		Sürekli	Sürekli
Pay Sahipleri ve Yatırımcılar	Sürdürülebilirlik Raporu	Denetimler		Yıllık	Periyodik/anlık
	Toplantı ve Görüşmeler	Teşvikler		Talep üzerine	Talep üzerine
	İnternet Sitesi			Sürekli	
	Sürdürülebilirlik Raporu	Bağımsız Denetim Raporları		Sürekli	
	Faaliyet Raporu	Genel Kurul Toplantıları			
	Ara Dönem Faaliyet Raporları	Bilgilendirme ve Özel Durum Açıklamaları			
	Yatırımcı Sunumları	Toplantı ve Görüşmeler		Talep üzerine	Talep üzerine
	İnternet Sitesi			Sürekli	

ULUSLARARASI PLATFORMLARDA KAZAN SODA ELEKTRİK

Kazan Soda Elektrik olarak, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı uluslararası platformlara taşıyarak sürdürülebilir büyüme yolunda paydaşlarımız için değer yaratmaya devam ediyoruz. Bu doğrultuda çeşitli girişim ve inisiyatiflerin bir parçası olarak sürekli iyileştirme anlayışıyla faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

Kazan Soda Elektrik 2020 yılında, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) imzacısı olmuştur. Dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişimi olan UNGC, şirketlere, strateji ve operasyonlarını; insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 ilke'sine uyumlu hale getirmeleri ve toplumsal hedeflere ulaşılmasına yönelik aksiyon almaları için çağrı yapmaktadır. UN Global Compact ve ilkelerini şirketimizin stratejilerinin, kültürünün ve günlük faaliyetlerinin bir parçası haline getiriyor ve özellikle Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri başta olmak üzere, Birleşmiş Milletler'in diğer geniş kapsamlı kalkınma hedeflerinin geliştirilmesini destekleyen işbirliği projelerinde yer alıyoruz. Hesap verebilirlik ve saydamlık ilkeleri çerçevesinde, insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler ve hedeflerimizi her sene düzenli olarak İlerleme Raporu olarak sunmaktayız.

CEO Water Mandate

Kazan Soda Elektrik, 2021 yılında CEO Water Mandate'in destekçileri arasına katıldı. CEO Water Mandate, dünyanın karşı karşıya olduğu su sorunuyla mücadele eden bir Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi girişimidir. Bu girişimin destekçisi olarak, inisiyatifin ortaya koyduğu ilkeler çerçevesinde su yönetimi ile ilgili politika, sistem ve süreçlerimizi geliştirilmekte, su kaynaklarının korunmasına yönelik çalışmalar yürütmekte ve su yönetim performansımızı şeffaflık ilkesi doğrultusunda yıllık olarak raporluyoruz.

Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi (Science Based Targets Initiative)

2021 yılında imzaladığımız Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi (Science Based Targets Initiative) ile bilimsel verilere dayanarak emisyon miktarını hesaplamayı ve azaltmayı taahhüt ettik. CDP, UNGC, WRI ve WWF arasındaki bir ortaklık girişimi olan Bilimsel Tabanlı Hedefler Girişimi, Paris Anlaşması'nın hedeflerine ulaşmak için kuruluşların en iyi uygulamaları belirlemesini teşvik ediyor. Bilimsel hedef kültürünün standart olarak iş stratejilerine entegre edilmesini ve şirketlerin küresel ısınmanın 1.5°C'de tutulmasına katkı sağlamalarını amaçlıyor.

Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project)

Kazan Soda Elektrik, 2021 yılında ilk defa CDP İklim Değişikliği ve Su Programlarında gönüllü olarak yer almıştır. Her iki programda da B skoru alarak, metal ve madencilik sektöründe Türkiye 2.'si olmuştur. CDP, şirketlerin, yatırımcıların ve hükümetlerin sera gazı emisyonları ve iklim değişikliği stratejilerini kamuoyuna ve yatırımcılara gönüllü bir şekilde açıklamalarını sağlayan dünya çapında geçerli bir raporlama platformudur. Aynı zamanda kuruluşlar CDP raporlaması ile su kullanımlarını ve su kaynakları üzerindeki etkilerini şeffaf bir şekilde paylaşabilmektedir.

EcoVadis

Dünyanın en büyük ve en güvenilir bütünsel sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk derecelendirme sağlayıcısı olan EcoVadis, bir şirketin Sürdürülebilirlik/KSS ilkelerini süreç ve yönetim sistemlerine ne kadar iyi entegre ettiğini değerlendirmektedir. 2021 yılında Kazan Soda Elektrik, Çevre, İş Gücü & İnsan Hakları, Etik ve Sürdürülebilir Satın Alma başlıklarında yapılan değerlendirmede Gümüş şirket kategorisinde yerini aldı.

Sedex

Sedex, şirketlerin küresel tedarik zincirlerindeki çalışma koşullarını yönetmeleri ve iyileştirmeleri için dünyanın önde gelen çevrim içi platformlarından birini sağlayan bir üyelik organizasyonudur. Sedex'i kullanmak, işletmelerin sosyal ve çevresel performanslarını daha iyi yönetmek ve tedarik zinciri boyunca çalışma koşullarını iyileştirmek için birlikte çalışmasına olanak tanımaktadır. Kazan Soda Elektrik olarak, 2020 yılından bu yana Sedex platformunun üyesi olmanın yanı sıra, gönüllü olarak Sedex denetimlerine girmekteyiz.

İŞ ETİĞİ VE MODERN KÖLELİK KODLARI & YOLSUZLUKLA MÜCADELE



İŞ ETİĞİ VE MODERN KÖLELİK KODLARI VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Kazan Soda Elektrik, operasyonlarını ve etkileşimde bulunduğu tüm paydaşlarıyla olan ilişkilerini, benimsemiş olduğu etik değerlere uygun olarak gerçekleştirmektedir. Temel ilke ve değerlerimizi esas alarak hazırlamış olduğumuz İş Etiği ve Modern Kölelik Kodları, Kazan Soda Elektrik'e ve paydaşlarımıza karşı olan sorumluluklarımızın çerçevesini oluşturmaktadır. Etik kodlarımızla uyumlu olarak hazırlanan “Kölelik ve İnsan Ticaretiyle Mücadele Politikası”, “Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası”, “İhbar Politikası” ve “Tedarikçi Davranış Kuralları Politikası” taahhütlerimizi yansıtanın yanı sıra bir rehber niteliğindedir.

Her pozisyondaki Kazan Soda Elektrik çalışanının, tedarikçilerimizin, şirket temsilcilerinin, danışmanlarının vb. paydaş gruplarımızın etik kod ve politikalarımızı okuyup, anlaması ve uygulaması beklenmektedir. Tedarikçilerimizin faaliyetlerini Tedarikçi Davranış Kuralları Politikası'nda belirtilen kurallar doğrultusunda gerçekleştirme taahhüdü alınmaktadır. İş Etiği Kuralları'nın uygulamaya konması ve uygulanmasında liderlik etmek yöneticilerimizin öncelikli sorumlulukları arasındadır. Bu kurallara uyarak örnek teşkil etmenin yanı sıra, çalışanlarımızın etik kurallarla ilgili gerekli eğitimleri almalarını sağlamak, kurallara uyulmaması durumunda çalışanların bu ihlalleri rahatça bildirmelerini sağlayacak ortam ve koşulları sağlamak da görevleri içerisinde yer almaktadır.

Çalışanlar ve tüm ilgili paydaşlar, endişelerini etik@kazansoda.com mail adresi veya Etik Davranış Kurulu Başkanı adına Kazan Soda Elektrik A.Ş. adresi üzerinden bildirebilmektedir. İş Etiği Kurallarının ihlaline yönelik şikayet ve bildirimlerin soruşturulması, uygunsuz durumların değerlendirilmesi ve çözümlenmesini sağlamak Etik Kurul'un sorumluluğundadır. Etik Kurul gelen tüm bildirimleri inceleyip, sonuçlandırarak Yönetim Kurulu'na raporlamakta ve gerekli önlemlerin alınmasını sağlamaktadır. Çalışanlarımız gizlilik esasında, iyi niyetle tespit ettikleri veya şüphelendikleri yasal, politika veya etik kural ihlallerini hiçbir misilleme veya mağduriyete maruz kalmadan, bildirebilmektedir.

Kazan Soda Elektrik olarak, yolsuzluğa ve rüşvete karşı ulusal ve uluslararası yasalara uygun, şirket içi ve dışındaki tüm ilişkilerimizde dürüstlük ve adalet standartlarını karşılamayı taahhüt ediyoruz. Rekabetçi bir pazarın varlığının öneminin bilincinde, gerçekleştirdiğimiz tüm ticari işlemlerde rekabet ve şeffaflık ile ilgili tüm kural ve düzenlemelere uyuyoruz. Bu kapsamda ISO 37001 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemi Standardı kapsamında yolsuzlukla mücadeleye ilişkin politika ve prosedürler oluşturulmuş, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Uyum Yöneticisi ataması yapılmıştır. 15.02.2021 tarihinde gerçekleştirilen belgelendirme denetimi sonucunda ISO 37001:2016 belgesi almaya hak kazanılmıştır.

Şirketimiz sahip olduğu Kölelik ve İnsan Ticaretiyle Mücadele Politikası'yla modern kölelikle mücadele taahhüdünü ve modern kölelikle mücadeleye olan yaklaşımını göstermektedir

Aynı zamanda şirketimizde bu konu ile ilgili gerekliliklerini sağlamak, geliştirmek, yürütmek, izlemek, gözden geçirmek, çalışanlara rehberlik etmek ve gerçekleştirilen çalışmaları Üst Yönetime raporlamak üzere Modern Kölelik ve İnsan Ticaretiyle Mücadele Yöneticisi atanmıştır. Operasyonlarımızda ve tedarik zincirimizde modern kölelik ve insan kaçakçılığı suçlarının işlenmesine karşı sıfır tolerans yaklaşımına sahibiz. Modern köleliğin kuruluşumuzun hiçbir alanında veya tedarik zincirimizin hiçbir aşamasında gerçekleşmemesini sağlamayı amaçlayan sistemler geliştirilmiştir. Şirketimiz, tüm çalışanları için güvenli ve adil çalışma koşulları sağlamakta ve çocuk işçi çalıştırılmaması konusunda İş Kanunu'na ve Türkiye Cumhuriyeti'nin tarafı olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) anlaşmalarına uygun hareket etmektedir. Tedarik zincirimizde yer alan firmaların da bulundukları ülkelerde geçerli olan yasal mevzuatlarla uyum içerisinde olmaları gözetilmektedir. 09-10.02.2021 tarihlerinde Kazan Soda Elektrik'in talebi üzerine, bağımsız bir kuruluş tarafından Modern Kölelik ve İnsan Ticaretiyle Mücadele denetimi gerçekleştirilmiştir. Denetim sonucunda Kazan Soda Elektrik'in mevcut durum değerlendirme ve inceleme görüş raporlaması yapılmıştır.

Kazan Soda Elektrik'te, çeşitliliğe, farklı bakış açılara, yetenek ve deneyimlere değer veriyoruz. Çalışanlarımıza işe alım sırasında, iş ilişkisinde, disiplin, terfi, maaş belirleme, çalışma saatleri, şikayetler ve işten çıkarma sürecinde hiçbir şekilde ayrımcılık yapılmaksızın, adil, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunuyoruz. Şirketimizde, fiziksel, psikolojik şiddet, sözlü taciz veya cinsel istismara kesinlikle müsaade edilmemektedir. Çalışanlarımızın özel ve aile hayatına saygı gösterilmekte, özel veya hassas konularda yöneticilerle konuşmaya zorlanmamaktadırlar. Kazan Soda Elektrik olarak, ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi kapsamında tüm gereklilikleri sağlayarak, 2021 yılında gerçekleştirilen denetim sonucunda mevcut belgelerimize ISO 26000:2013 belgesini de eklemiş bulunmaktayız.

2021 yılında yolsuzluk, rekabete aykırı uygulamalar, bilgi yönetimi ihlali, modern kölelik ve insan ticareti suçları, ayrımcılık ve taciz, dış paydaş insan hakları ihlali ya da gıda güvenliği ihlali konusunda iletilen bir ihbar bulunmamaktadır. Bunun yanı sıra, dönem içerisinde rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili yasa ve düzenlemelere uyumsuzluktan dolayı şirketimiz aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

2020 yılında Kazan Soda Elektrik çalışanlarının tamamına İş Etiği ve Modern Kölelik Kodları eğitimi verilmiştir. Aynı zamanda Etik Kodlar eğitimi oryantasyonumuzun bir parçası haline getirilmiş olup, işe başlayan çalışanlarımızın ilk günden itibaren bu bilinçle işlerini yürütmeleri sağlanmaktadır. Bu kapsamda, 2021 yılı içinde 52 kişi saat Etik Kodlar ve Modern Kölelik iş başı eğitimi, 253 kişi saat ISO 37001 Bilgilendirme ve ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi İç Tetkikçi eğitimleri verilmiştir.



İnsan ticaretine son

MODERN KÖLELİK VE İNSAN TİCARETİ İLE MÜCADELE

Modern Kölelik ve İnsan Ticareti ile Mücadele Politikasına
aykırı gördüğünüz şüpheli durumları etik@kazansoda.com
adresine mail ile gönderebilirsiniz.

ETİK İHBAR HATTI: etik@kazansoda.com

KAZAN SODA ELEKTRİK MODERN KÖLELİK VE
İNSAN TİCARETİ İLE MÜCADELE POLİTİKASI VE
İHBAR POLİTİKASI İLE YANINIZDAYIZ.

DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN KAZANSODA.COM SİTESİNDEN YER
ALAN İŞ ETİĞİ VE MODERN KÖLELİK KODLARINI ZİYARET EDİN.



İNSANA DEĞER

kazan
SODA ELEKTRİK



İNSAN TİCARETİNE KAYITSIZ
VE TEPKİSİZ KALMAYIN!

KAZAN SODA İHBAR İLETİŞİMİ:

etik@kazansoda.com



ÇALIŞAN HAKLARI

Kazan Soda Elektrik, sektöründe dünyanın önde gelen kuruluşlarından birisi olarak, misyon ve vizyonunu her yönüyle benimseyen, amaca ulaşmada üstün gayretleriyle katkı sağlayan çalışanlarının bu başarıda en önemli unsur olduğunun bilinciyle hareket etmektedir. Şirketimiz, çalışan hakları faaliyetlerini yasal düzenlemelerin yanı sıra İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri'ne uygun biçimde yönetmektedir. Etki alanımızda bulunan kişilere yönelik insan hakları risklerini tanımlıyor ve önlemek için gerekli aksiyonları alıyoruz.

Çalışanlarımıza insan haklarına saygı duyulan, kapsayıcı, eşitlikçi ve çeşitlilik barındıran bir çalışma ortamı sağlamak önceliklerimiz arasındadır. İşe başlayan çalışanlarımız hakları ve İş Etiği ve Modern Kölelik Kodlarımız ile ilgili bilgilendirilmektedir. Çalışanlarımıza işe alımdan başlayarak tüm insan kaynakları uygulamaları süresince yaş, etnik köken, cinsiyet, inanç veya başka bir kişisel dayalı ayrımcılık yapılmamaktadır.

Operasyonlarımızda ve tedarik zincirimizde modern kölelik ve insan kaçakçılığı suçlarının işlenmesine karşı sıfır tolerans yaklaşımına sahibiz. Modern kölelik ve insan kaçakçılığı suçlarının kuruluşumuzun hiçbir alanında veya tedarik zincirimizin hiçbir aşamasında gerçekleşmemesini sağlamayı amaçlayan sistemleri geliştiriyor, uyguluyor ve kontrolünü sağlıyoruz. Şirketimiz, tüm çalışanları için güvenli ve adil çalışma koşulları sağlamakta ve çocuk işçi çalıştırılmaması konusunda İş Kanunu'na ve Türkiye Cumhuriyeti'nin tarafı olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) anlaşmalarına uygun hareket etmektedir.

Kazan Soda Elektrik'te, fiziksel, psikolojik şiddet, sözlü taciz veya cinsel istismara kesinlikle müsaade edilmemektedir. Hiçbir çalışanımıza ihlal bildiriminde bulunması veya danışmanlık/tanıklık yapması sebebiyle kısıtlama, müdahale, zorlama ya da misilleme yapılmasına izin verilmemektedir.

Çalışanlarımız, kendi isteklerine bağlı olarak sendika kurma, bir sendikaya katılma veya toplu iş sözleşmesi yapma hakkına sahiptir. Yönetim ve çalışanlar arasında etkin bir diyalog kurulmasını sağlayan çalışan temsilcileri, "İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri ve Seçilme Usul ve Esaslarına İlişkin Yönerge" kapsamında çalışanlar tarafından seçilmektedir. Şirketimizde 1 baş çalışan temsilcisi ve 7 çalışan temsilcisi bulunmaktadır. Çalışan temsilcilerinden biri yabancı uyruklu çalışanlar için atanmış olup, Çince bilmektedir.

Kazan Soda Elektrik olarak, çeşitliliğin en önemli adımlarından birinin kadınların iş hayatında ve toplumsal hayatta eşit fırsatlara erişmesi ve güçlenmesine katkıda bulunmak olduğu inancındayız. Bu bakış açısıyla kadın istihdam oranını arttırmak adına çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Kadın çalışanlarımızın hamilelik ve doğum sonrası süreçte tüm yasal haklarından faydalanmalarını sağlayarak, onlara bu özel süreçte destek oluyoruz. 2019 yılından günümüze kadar, doğum iznine ayrılan kadın çalışanlarımızın tamamı işe döndü ve işe geri dönen çalışanlarımızın %80'i en az on iki ay daha şirketimizde çalıştılar. 2022 yılı itibarıyla kadının güçlendirilmesine yönelik çeşitli projeleri gerçekleştirerek çeşitlilik anlayışımızı geliştirmeyi hedefliyoruz.



ÇALIŞAN REFAHI

Kazan Soda Elektrik bünyesinde, 2019 yılından bu yana her sene düzenli olarak iş yerinde çalışanların motivasyonunu etkileyebilecek, dikkatlerini dağıtarak iş kazalarına neden olabilecek faktörleri tespit etmek amacıyla Psikososyal Risk Analizi gerçekleştirilmektedir. 2021 yılında da gerçekleştirilen çalışma kapsamına yabancı uyruklu çalışanlarımızı da katarak daha kapsayıcı hale getirdik. Fabrika genelinde rastgele örnekleme yöntemi ile seçilen çalışanlar tarafından doldurulan anketler, aşağıda yer alan ölçekler kullanılarak değerlendirilmiştir. Raporlama çalışması kapsamında bir Uzm. Klinik Psikolog proje yöneticisi olarak görev almış ve raporlama sürecini tamamlamıştır. Uzm. Klinik Psikolog, çalışanlarla online psikolojik değerlendirme görüşmeleri gerçekleştirmiş ve saha ziyareti yaparak daha önceden raporlanan anket ile rapor analizi çalışmasını yapmıştır. Psikososyal risk analizi çıktıları, önceki senelere ait sonuçlarla kıyaslanmakta, iyileştirme alanlarına yönelik aksiyon planları geliştirilerek takip edilmektedir. Gerçekleştirilen bu çalışma sonrasında 2021 yılında, yöneticilerimize Psikososyal Risk Yönetimi ve Farkındalık eğitimi, çalışanlara ise Aile İçi İlişkiler ve Stres Yönetimi konulu eğitimler verilmiştir.

- Çalışma Arkadaşları Desteği
- İş Aile Çatışma
- İş Doyum
- İş Doyumsuzluğuna verilen tepkiler
- İş Stresi
- İşe Bağlılık
- Psikolojik Şiddet
- Eğitim Çalışmaları
- İş Güvenliği ve Sağlık
- Yönetici Desteği

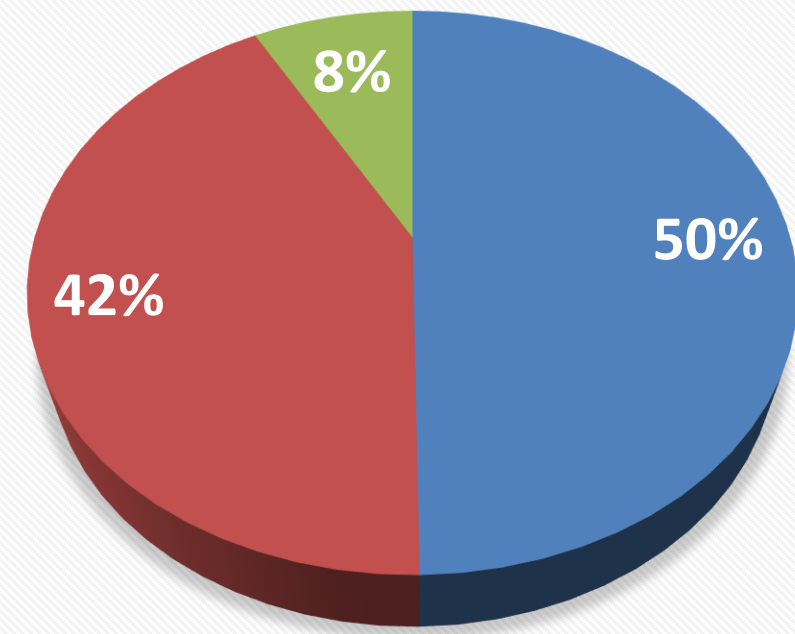
Kazan Soda Elektrik olarak çalışanlarımızın bedensel ve ruhsal sağlığını önemsiyoruz. Bu kapsamda 2021 yılında şirketimizde çalışanlarımıza haftanın birer günü faydalanabilecekleri psikolog ve diyetisyen hizmeti sağlıyoruz. Anlaşmalı bir kurumdan gelen Uzman Psikolog ve Diyetisyenimiz görüşmelerini gizlilik çerçevesinde gerçekleştirmektedir.

Kazan Soda Elektrik çalışanları Ciner Grubu'nun işbirlikleri kapsamında tüm Türkiye'deki Shell istasyonlarından indirimli akaryakıt alabilmekte ve Puma mağazalarından indirimli alışveriş yapabilmektedir.

Çalışanlarımızın sağlık hizmetlerinden daha geniş kapsamda ve imkanlarda faydalanabilmesi amacıyla tüm Kazan Soda Elektrik çalışanları tamamlayıcı sağlık sigortası kapsamına alınmıştır. Program kapsamında çalışanlara çok uygun maliyetler ile aileleri için yararlanma imkânı sunulmaktadır.



2021 Yılı Eğitimler



■ İş Sağlığı ve Güvenliği
■ Mesleki Eğitimler
■ Yönetim Sistemleri Eğitimleri



KARIYER YÖNETİMİ

Kazan Soda Elektrik olarak, yetenekli ve işini tutkuyla yapan çalışanlarımıza yatırım yapmak stratejik önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Kariyer yönetimi uygulamalarımız, nitelikli iş gücünü bünyemize çekerek başlamakta ve çalışanlarımızı kariyer yolculuklarında destekleyerek devam etmektedir. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın ihtiyaçları ve sektörün gereklilikleri gözetilerek eğitim planları hazırlanmaktadır.

Çalışanlarımızın teknik bilgilerini, farkındalıklarını ve yönetim becerilerini geliştirmek amacıyla yönetim sistemleri, mesleki yeterlilik, çevre, İSG, kişisel gelişim, sosyal ve güncel konularda eğitimler düzenlenmektedir. Bu kapsamda 2022 yılında Kazan Soda Elektrik çalışanlarına 40.246 kişi.saat eğitim verilmiştir.

Kazan Soda Elektrik, sürdürülebilirlik faaliyetlerinin, İSG kültürünün ve bakış açısının tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi ve uygulanması amacıyla “İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Lideri” ve “Soda Külü Üretiminde İSG Lideri” eğitim modüllerini oluşturmuştur. Milli Eğitim Bakanlığı’na bağlı Yaşam Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü tarafından yayınlanan bu modüllere ait eğitimler, 2022 yılında Kazan Soda Elektrik bünyesindeki çalışanlarımıza verilmeye başlanacaktır.

Başkent Üniversitesi ile şirketimiz arasında 2021 yılında imzalanan “Lisansüstü Eğitim Öğretim İşbirliği Protokolü” ile Başkent Üniversitesinde lisansüstü programlarına tam zamanlı öğrenci olarak kabul edilen ve kayıt hakkı kazanan Kazan Soda Elektrik çalışanı öğrencilerine indirim uygulanmaktadır.

Kazan Soda Elektrik çalışanları bilgi birikimi ve tecrübeleri ile şirketimizin başarısında büyük bir role sahiptir. Çalışanlarımız, görevlerinde gösterdikleri üstün gayret, çalışma ve başarılarından dolayı ödüllendirilmektedir. Terfi uygulamaları ise performans değerlendirmeleri ve çalışan sicil bulguları dikkate alınarak gerçekleştirilmektedir. Yıllarında birim amirleri tarafından gerçekleştirilen performans değerlendirmesi yapılmakta ve bu sonuçlar ücret yönetiminde, terfilerde yol gösterici olmaktadır. 2021 yılında 360 derece performans değerlendirmesinin İnsan Kaynakları sürecine entegre edilmesi amacıyla danışmanlık hizmeti alınmıştır. Entegrasyon çalışmaları tamamlandıktan sonra faaliyete geçecek olan 360 derece performans değerlendirme yöntemi ile çalışanlarımızın gelişimlerini ve performanslarını daha etkin bir şekilde desteklemeyi planlıyoruz.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Kazan Soda Elektrik olarak, daha iyi bir kurum olmak için en değerli sermayemiz olan çalışanlarımızın bağlılığı ve memnuniyetini artırmaya odaklanıyoruz. Çalışanlarımıza kariyerlerinin desteklendiği, güvenli ve haklarının korunduğu huzurlu bir çalışma ortamı sağlamayı hedefliyoruz.

2020 yılı sonunda bağımsız bir kuruluş tarafından tüm çalışanlarımızın katılımıyla Çalışan Memnuniyeti Araştırması gerçekleştirilmiştir. Araştırma sonuçlarına göre, çalışanlarımızın memnuniyet düzeyi %75.3, bağlılık düzeyi %78.7, motivasyon düzeyi ise %77.4 ve COVID-19 süreci değerlendirmeleri %80.8 olarak tespit edilmiştir. Şirketin Yerel ve Genel Toplum Üzerindeki Yeri (%90.1), İş Güvencesi ve Yasal Haklar (%83.1) ve COVID-19 Sürecinde Çalışma Koşulları (%80.8) memnuniyet düzeyinin en yüksek olduğu ilk üç ana başlık olarak öne çıkmaktadır. Anket sonuçlarına göre iyileştirme alanları belirlenerek aksiyonlar hayata geçirilmektedir. 2021 yılının değerlendirileceği Çalışan Memnuniyeti Araştırmasının ise 2022 yılı Şubat ayında gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Çalışan bağlılığını sürdürmek ve güçlendirmek için iletişimin son derece önemli olduğunu düşünüyoruz. Bu bakış açısı ile birçok platformda çalışanlarımızın ihtiyaç, görüş ve beklentilerini dinliyor ve değerlendiriyoruz. Düzenlenen anketler, İSG Kurul, Ustabaşı ve Çalışan Temsilcisi, Yemekhane Menü toplantıları, öneri ve şikayet kutuları, eğitimler ve düzenlenen etkinliklerle çalışanlarımızla sürdürülebilir ve etkin bir iletişim kuruyoruz. Çalışanlarımız tüm görüşlerini, şikayetlerini ve iş etiği kodları dahilinde olası ihlalleri yöneticilerine, İnsan Kaynaklarına veya Etik Kurula iletebiliyor. Çalışanlarımız ayrıca, etik@kazansoda.com adresine e-posta yoluyla şüpheli etik kod ihlallerini bildirebiliyor ve bildirimde bulunan hiçbir çalışana karşı hiçbir misilleme yapılmıyor.

YENİ YETENEKLERİN KAZANIMI

Stajyer Görüşleri

‘Zorunlu olan 20 iş günü yaz stajımı Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş. de Lojistik departmanında bitirmiş bulunmaktayım. Staj sürecim boyunca işletmede var olan tüm birimlerde bulunarak, birimlerin mühendisleri, şefleri ve çalışanları yardımı ve rehberliği ile süreçlerin nasıl işlediği hakkında derin bilgi sahibi oldum. Gerçekleştirilen çalışmalara katılarak, okulda öğrenmiş olduğum teorik bilgilerimi uygulama ve mühendislik alanında deneyim kazanma, bulunduğum lojistik birimde sahaya çıkarak paketleme, kontrol ve sevkiyat gibi birçok süreci gözlemleme, yapılabilecek iyileştirmelere katkıda bulunma, kurumsal şirketlerin çoğunda kullanılan ve bölümümle yakından ilgili olan SAP programını yakından görme/uygulama ve Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş. çalışanları için düzenlenen eğitimlere katılma fırsatım oldu.

Genç bir mühendis adayı olarak stajımı teknolojik harikalar ile dolu bir kurumda gerçekleştirdiğim için kendimi çok şanslı hissediyor, okulumun bitmesine ve mesleğimi icra etmeme az bir süre kala kurumsal bir şirkette elde ettiğim bu deneyimler kariyer yolumu ve hedeflerimi belirlemede bana çok büyük katkı sağladığını düşünüyorum. Bana stajyer olarak hizmet etme fırsatı verdiği için Kazan Soda Elektrik üretim A.Ş. ye, staj süresi içerisinde sorduğum soruları eksiksiz yanıtlayan ve tecrübelerini benimle paylaşan Kazan Soda mühendisleri ve çalışanlarına teşekkür ederim. ‘

‘Bu yaz Kazan Soda Elektrik'te Maden Üretim biriminde Jeoloji Mühendisliği stajyeri olarak çalışma fırsatım oldu. 1 aylık staj deneyimimde, çözelti madenciliği üzerine çalıştım. Karot çıkarma ve çimentolama işlemi gibi sondaj çalışmalarını gördüm. Üzerimde emeği geçen birim şeflerime, bana bu çalışma ortamı sundukları için ve ufkumu genişlettikleri için çok minnettarım. Bana burada staj yapabilme fırsatı verdiği için Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş.'ye çok teşekkür ediyorum.’

‘Bu yaz Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş ‘de, Maden Birimi’nde, Petrol ve Doğalgaz Mühendisliği stajyeri olarak staj yapma imkanım oldu. Bu staj imkanı sayesinde, 4. sınıfa başlarken, eğitim hayatım ve gelecekteki iş hayatım için çok iyi bir tecrübe edindim. 4 haftalık yaz stajım süresince, çözelti madenciliği, yatay ve dikey sondaj, kuyu logu, çimentolama ve kuyu planlama ve tamamlama gibi operasyonlarda tecrübe etme imkanım oldu. Kazan Soda Elektik Üretim A.Ş. Maden Birimi’ne ve diğer tüm şirket çalışanlarına ilgileri için teşekkür ederim.’

Kazan Soda Elektrik’in güvenilen ve tercih edilen bir işveren markası olmasını önemsiyoruz. Bu amaçla yeni yeteneklerle yakından iletişim kuruyor ve kurum kültürümüzü doğru bir şekilde yansıtmaya gayret ediyoruz. Üniversite kariyer günlerine katılarak, genç yetenekleri CV havuzumuza kazandırmanın yanı sıra şirketimizin marka bilinirliğini sağlıyoruz.

Şirketimiz mesleki eğitimin güçlendirilmesine yönelik üniversite ve meslek lisesi öğrencilerine staj imkanı tanımaktadır. Üniversite stajyerlerimiz, staj bitiminde çalışmalarıyla ilgili hazırladıkları sunumu ilgili birim yöneticilerinin de yer aldığı bir sunumla paylaşmaktadırlar. 2021 yılında toplam 37 öğrenci şirketimizde staj yaparak, işin uzmanlarıyla tanışma, fikirlerini paylaşma ve kendilerini geliştirme fırsatı buldu. Stajyerlerimize toplamda 878 kişi. saat eğitim verildi.

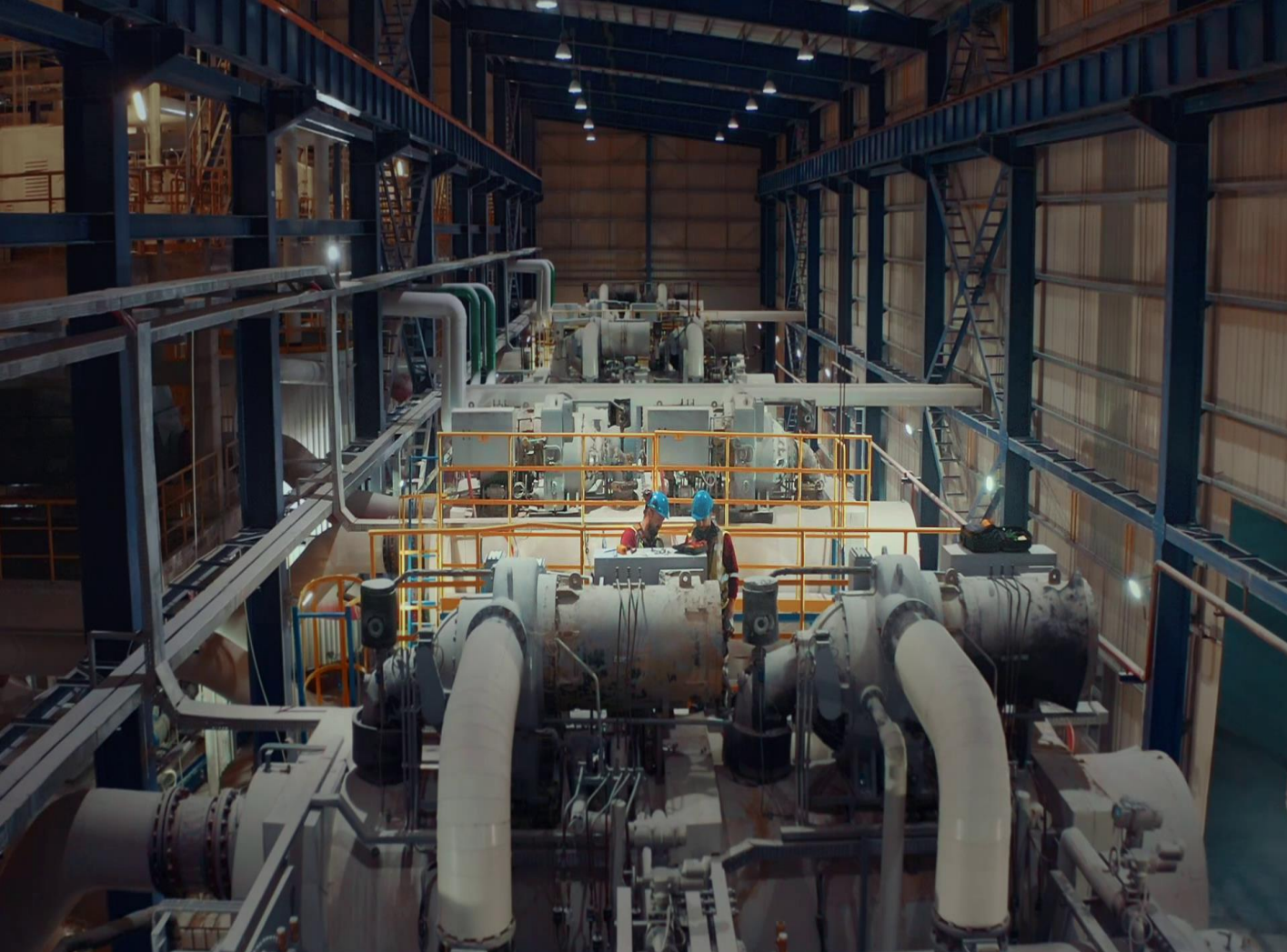


Şirket faaliyetlerimizde gerçekleştirdiğimiz dijital operasyonlar beraberinde bu alandaki riskleri de getirmektedir. Covid-19 salgınıyla birlikte, tüm dünyada çevrimiçi iletişim oranının artmasıyla siber güvenlik sorunlarının da ortaya çıkma ihtimali artmaktadır. Kazan Soda Elektrik'te bilgi güvenliğinin sağlanması amacıyla ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kullanılmaktadır. Bilgi varlıklarına yönelik riskleri önceden değerlendiren, risklere karşı alınacak önlemlere karar veren ve bu önlemlerin doğru işletildiğini izleyen bir sistemle çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Bu alandaki çalışmalarımızla her geçen gün daha güvenli dijital operasyonlar yaratıyor, müşteri memnuniyetini ve firmamıza olan güveni artırıyoruz.

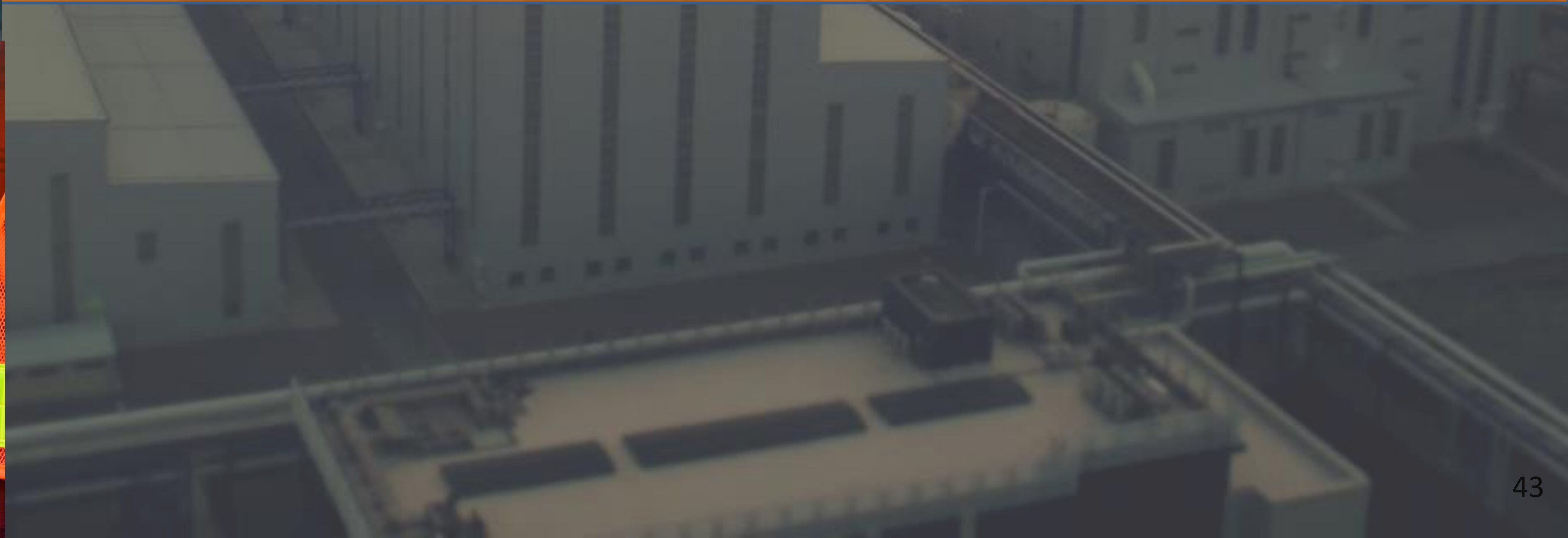
Kazan Soda Elektrik, müşterilerinin, tedarikçilerinin, yüklenicilerinin, ziyaretçilerinin, stajyerlerinin ve diğer tüm paydaşlarının bilgilerinin gizliliğini korumak, doğruluğunu güvence altına almak ve bu bilgilere ihtiyaç duyulduğunda yetki sahibi kişilerin erişimini sağlamak için çeşitli önlemler almıştır. Şirketimiz bünyesinde kişisel verilerin korunması ve işlenmesi; 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu başta olmak üzere, bu alandaki uluslararası standartlar gözetilerek ilgili mevzuata uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Kişisel veri işleme yönetmeliklerinin ve prosedürlerinin yürütülmesine ilişkin faaliyetleri koordine etmek amacıyla şirketimizde “KVKK Uyum ve Uygulama Komitesi” kurulmuştur. Komitede İnsan Kaynakları, Hukuk, Kalite Kontrol & SEÇ, İdari İşler ve Bilgi İşlem departmanlarından temsilciler yer almaktadır. Kazan Soda Elektrik'te kişisel veriler toplandıkları amaçlardan başka hiçbir amaçla kullanılmamaktadır. İlgili kişilere şirketimiz tarafından işlenen kişisel verilerinin, toplanma yöntemi ve hukuki sebebi, işlenme amaçları, kimlere ve hangi amaçlarla aktarılabileceği ve ilgili kişinin hakları ve haklarını kullanma yöntemi ile ilgili bilgilendirme yapılmaktadır. Çalışanlarımıza bu konuda eğitim verilmiş olup, Kişisel Verilerin Korunumu konusu işbaşı eğitimlerinin de bir parçası haline getirilmiştir. Kazan Soda Elektrik bünyesinde 2021 yılında herhangi bir kişisel veri ihlali yaşanmamış olup, bu sebeple ilgili paydaşlarımızdan herhangi bir şikayet alınmamıştır.

BİLGİ VE VERİ GÜVENLİĞİ





İSG YÖNETİMİ



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Kazan Soda Elektrik'te “sıfır iş kazası ve meslek hastalığı” tüm birimlerin ve şirketimizin ortak hedefidir. Bu nihai hedefe ulaşabilmek amacıyla risk analizleri gerçekleştiriyor, uygulamalı teknik eğitimler ve bilinçlendirme çalışmaları organize ediyor, çalışanlarımızla etkin bir şekilde iletişim kurarak sürekli iyileştirme kültürünün oluşturulmasını sağlıyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliğini, 2021 yılında geçişini tamamladığımız ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile yönetiyoruz. Kazan Soda Elektrik olarak, katılımcı ve risk tabanlı bir yönetim sistemiyle güvenli ve sağlıklı bir iş ortamının temini için çalışmalarımızı yürütüyoruz.



Çalışan temsilcisi, süreç yetkililerinin ve ustabaşılarının katılımıyla her ay gerçekleştirilen İSG Kurul toplantılarında tespit edilen büyük riskler gözden geçirilmekte, istek ve geri bildirimler görüşülmekte, bir önceki ayın değerlendirmesi yapılmakta ve bir sonraki dönemde alınması gereken aksiyonlar kararlaştırılmaktadır. Saha çalışmaları üst yönetim tarafından yerinde takip edilmekte ve değerlendirilmektedir. İki ayda bir gerçekleştirilen Ustabaşı ve Çalışan Temsilcisi Değerlendirme toplantılarında ise çalışanların şikayet, görüş, talep ve beklentileri görüşülmekte ve ilgililere iletilmektedir. Şirketimizdeki iş gücünün tamamını temsil eden çalışan temsilcileri, ilgili yönerge kapsamında çalışanlarımız tarafından seçilmekte olup, şirketimizde biri baş çalışan temsilcisi olmak üzere 8 çalışan temsilcisi bulunmaktadır.

Şirketimizde iş kazalarının önlenmesi ve iş güvenliğini tehdit eden unsurların ortadan kaldırılması için tehlikelerin öngörülerek bildirilmesine önem verilmektedir. Bu bağlamda ramak kala bildirimleri işletmemize güçlü bir proaktif yaklaşım sunmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında verilen eğitimler ve gerçekleştirilen ödüllendirme programlarıyla ramak kala bildirimleri için çalışanlar teşvik edilmektedir.

Kazan Soda Elektrik, tüm süreçlerinde olduğu gibi İş Sağlığı ve Güvenliğinde de kapsayıcı bir yaklaşımla faaliyetlerini yürütmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliğiyle ilgili talimatlar bünyemizde çalışan yabancı uyruklu (Çinli) çalışanlarımızın kendi dillerine çevrilmiş olup, İSG eğitimleri de bir çevirmen aracılığıyla verilmektedir. Bunun yanı sıra, çalışan temsilcilerimizden biri yabancı uyruklu çalışanlarımız için atanmış olup, Çince bilmektedir.

Şirketimizde İSG Risk Yönetimi ve Kültür Dönüşümü kapsamında İSG süreçlerimizin hukuka uygunluğunun değerlendirilmesi için danışmanlık hizmeti alınmaktadır. Bu hizmet kapsamında dokümantasyon ve saha uygulamaları sorumluluk hukuku çerçevesinde değerlendirilerek, iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

2021 yılında fabrikamızda toplam 35 iş kazası gerçekleşmiştir. Genel kazalanma oranı %10 azalma ile 392, kaza sıklık hızı ise %26 azalma ile 24 olarak gerçekleşmiştir. 2018 yılına göre %94 oranında düşüş gösteren kaza ağırlık oranı, 2020 yılına göre %22 oranında artış göstermiştir.

ÇALIŞAN SAĞLIĞI

Çalışanlarımızın sağlığının korunması önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Fabrikamızda 1 pratisyen hekim, 1 başhemşire ve 4 sağlık görevlisi bulunmakta olup, revirimiz 7/24 hizmet vermektedir. Çalışanlarımızın mesleki ve genel hastalıklara karşı korunması amacıyla çeşitli önlemler alınmaktadır. Tüm Kazan Soda Elektrik çalışanları işe alımdan itibaren çalıştıkları süre boyunca periyodik sağlık kontrollerinden geçirilmektedir. Rutin kontrollerin yanı sıra, çalışanlarımızın yaşı, cinsiyeti ve görev aldıkları çalışma ortamlarına yönelik sağlık riskleri tespit edilerek ek sağlık taramaları gerçekleştirilerek hekimimiz tarafından takip edilmektedir. Çalışanlarımızın sağlıklı beslenmesi, beslenme alışkanlıklarının düzenlenmesi ve takip edilmesi için şirketimizde haftanın bir günü diyetisyen hizmeti verilmektedir. Diyetisyenimiz aylık yemekhane menü toplantılarına da katılarak görüş ve önerilerini paylaşmaktadır. Fiziksel sağlığın yanı sıra, ruhsal sağlığın çalışanlarımızın hem iş hayatında hem de özel hayatında öneminin büyük olduğunu bilincindeyiz. Psikososyal risk analizinin de ışığında Kazan Soda Elektrik bünyesinde haftanın bir günü Uzman Klinik Psikoloğumuz çalışanlarımıza hizmet vermektedir. Bunun yanı sıra, çalışanlarımıza ve stajyerlerimize hekimimiz tarafından birim bazlı riskler, mesleki hastalıklar, ergonomi, salgın hastalıklar, Covid-19, biyolojik ve psikososyal risk etmenleri, ilk yardım gibi konuların yer aldığı iş başı eğitimi verilmektedir.



COVID-19 PANDEMİYLE MÜCADELE

2019 yılında ortaya çıkan ve tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 pandemisi, 2021 yılında da etkisini sürdürmeye devam etti. Kazan Soda Elektrik olarak çalışanlarımızın, ailelerinin ve tüm paydaşlarımızın sağlığını korumak ve iş sürekliliğini sağlamak amacıyla aldığımız tedbirleri devam ettirirken bunlara yenilerini de ekledik. Bu kapsamda;

- 2020 yılında almaya hak kazandığımız TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgemizin yenileme denetimini başarıyla tamamladık.
- Salgın Hastalık Risk Değerlendirmesi dokümanımızı Sağlık Bakanlığı COVID -19 Salgın Yönetimi ve Uygulama Rehberinde yapılan değişikliklere göre revize ettik.
- Çalışanlarımıza COVID-19 aşılı ile ilgili 222,25 kişi.saat bilgilendirme eğitimi verdik.
- Çalışma ortamlarının uygun şekilde temizlenebilmesi için temizlik personelimizi özel olarak eğittik.
- Yemekhane, çalışma ortamları ve servis araçlarında aldığımız pandemi önlemlerini devam ettirdik.
- COVID-19 önlemleri kapsamında Sağlık Bakanlığı COVID-19 Salgın Yönetimi ve Uygulama Rehberi başta olmak üzere çıkan tüm genelge, tebliğ ve duyurularla ilgili aksiyonları aldık ve gelişmelerle ilgili çalışanlarımızı bilgilendirdik.
- Bilgilendirme levhaları, afişler, e-mail ve kısa mesajlarla çalışanlarımızda farkındalık yarattık.
- Çalışma saatlerimizi Sağlık Bakanlığı'nın pandemi yönetimi çerçevesinde revize ettik.
- Çalışanlarımızı COVID-19 aşılama ile ilgili teşvik ettik ve aşı olmayı tercih etmeyen çalışanlarımızdan, paydaşlarımızın sağlığını koruma altına alabilmek ve iş sürekliliğini sağlayabilmek amacıyla PCR testi istedik.
- Pandemi tedbirleri kapsamında çalışanlarımıza 815 adet ücretsiz PCR testi yaptık.
- Çalışanlarımıza dört saatte bir değiştirebilecekleri miktarda cerrahi tip maske temin ettik.



İSG UYGULAMALARI

Kazan Soda Elektrik'te iş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü geliştirmek üzere birçok çalışma gerçekleştirilmektedir.

Çalışanlarımızın İSG bilincini artırmak ve iyileştirme çalışmalarına katılımını sağlamak amacıyla 2020 yılının son çeyreğinde **Ödül ve Ceza Prosedürü** uygulamaya konulmuştur. Çalışanlarımız bu prosedür kapsamında belirlenmiş olan kural ve kriterlere göre üçer aylık periyotlarla değerlendirilmektedir. Çalışmalarını iş sağlığı güvenliği kurallarına uygun olarak yapan çalışanlarımız ödüllendirilirken, ilgili prosedür ve talimatlara aykırı çalışanlar ise Disiplin Prosedürüne göre cezalandırılmaktadır. 2021 yılında yapılan değerlendirme sonucunda toplam 17 çalışanımız gram altınla ödüllendirilmiştir.

2021 yılında, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve çalışan refahı konularında sürekli gelişmesini amaçlayan **Şampiyonlar Ligi Projeleri** gerçekleştirilmiştir. Beyaz yaka çalışanlar için; Sağlık, Liderlik, Refah, mavi yaka çalışanlar için ise; Kök Neden Analizi Atölye Çalışmaları proje konusu olarak belirlenmiştir. Tüm birimlerden toplam 120 çalışanın katılım sağladığı eğitim ve atölye çalışmaları 20'şer kişilik gruplar halinde yapılmıştır. 4 grup mavi yaka ve 2 grup beyaz yaka çalışan ile Şampiyonlar Ligi projeleri başlatılmıştır. Her grup için veri toplama, veri analiz etme, raporlama ve sunumları için puanlamalar yapılarak, her bir eğitimin grup birincileri belirlenmiştir. Mavi yaka grup birincileri ve beyaz yaka grup birincileri ise kendi içlerinde Şampiyonlar Ligi finali için yarışmıştır. Finalde mavi yaka ve beyaz yakanın şampiyon grubu seçilerek Şampiyonlar Ligi Kupası ile ödüllendirilmiştir. Mavi yaka şampiyon grup üyeleri gram altın ile, beyaz yaka şampiyon grup üyeleri ise aileleriyle birlikte Büyük Abant Oteli'nde bir gece konaklamalı hafta sonu tatili ile ödüllendirilmiştir. Finale kalan tüm beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlara plaket verilmiştir. Beyaz yaka ve mavi yaka şampiyonlar ligi projeleri ile birimlerde toplam 53 İSG lideri yetiştirilmiştir.

Farklı birimlerden 16 Kazan Soda Elektrik çalışanının "12UY0052-4 İş Sağlığı Ve Güvenliği Elemanı Seviye 4" **Mesleki Yeterlilik Belgesi** alması sağlanmıştır. Bunun yanı sıra, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bilgi, beceri ve farkındalıklarının artırılması amacıyla 40 saatlik "**Soda Külü Üretiminde İSG Lideri**" eğitim modülü hazırlanmıştır. Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü tarafından onaylanan ve yayınlanan modül kapsamında eğitimlere 2022 yılında başlanacaktır.



İSG uygulamalarımızı geliştirme ve işletme körlüğünden doğabilecek riskleri önlemek amacıyla bağımsız bir kuruluştan üçüncü taraf denetim hizmeti alınmıştır. Toplam sekiz gün süren denetim boyunca tüm üretim ve bakım süreçleri denetlenmiştir. Denetim sonucunda tespit edilen uygunsuzluklar ivedilikle giderilmiştir.

Kazan Soda Elektrik olarak yasal gereklilikleri sağlamanın yanı sıra, şirket verilerimizin uluslararası ölçeklerde de değerlendirilebilmesini ve raporlanmasını önemsiyoruz. Bu amaçla 2018-2021 tarihleri arasında kaydedilen 4 yıllık iş kazası istatistiklerimiz İngiliz iş kazaları mevzuatı olan RIDDOR sistemi kapsamında gözden geçirilerek, konusunda yetkin bağımsız bir kuruluş tarafından doğrulanmış ve raporlanmıştır.

Sahada etkin olarak görev alan İSG uzmanlarımız tarafından haftalık işbaşı konuşmaları gerçekleştirilmektedir. Çalışanlarımızla gerçekleştirilen işbaşı konuşmalarıyla işe başlamadan önce gerçekleşebilecek riskler tespit edilerek, gerekli önlemlerin alınması sağlanmaktadır. Bu kapsamda, 2021 yılında 87 farklı konu başlığında, toplam 2408 personele, toplam 925 kişi.saat işbaşı konuşması gerçekleştirilmiştir. Buna ek olarak, açılan iş izinleri kapsamında 508 konu başlığında çalışma yapacak toplam 1700 personele, toplam 644 adam.saat bilgilendirme yapılmıştır.

İş yerinde sağlıklı ve güvenli bir ortam tesis etmek, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını azaltmak, çalışanları hak ve sorumlulukları hakkında bilgilendirmek, çalışanlara karşı karşıya bulundukları mesleki riskler ile bu risklere karşı alınması gereken tedbirleri öğretmek, iş sağlığı ve güvenliği bilinci oluşturmak ve bu bilince uygun davranışlar kazandırmak amacıyla çalışanlarımıza toplam 20.025 kişi.saat İSG eğitimi verilmiştir.

- İş kazası geçiren 30 çalışana toplam 21 kişi.saat eğitim verilmiştir.
- 1.106 taşeron firma personeline toplam 2.212 kişi.saat eğitim verilmiştir.
- 49 Çinli çalışana 784 kişi.saat Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verilmiştir.

İSG ACİL DURUM YÖNETİMİ

Kazan Soda Elektrik'te kaza ve acil durum olasılıkları belirlenmiş ve bu durumlarda ortaya çıkabilecek İş Sağlığı ve Güvenliği etkilerinin önlenmesi veya azaltılması için usul ve esaslar belirlenmiştir. Tesisimizde meydana gelebilecek acil durumlarda (yangın, büyük iş kazası, ani çevre kirlenmesi, sel, deprem, doğal afet, sabotaj, vb.) yapılacak faaliyetleri ve vereceği zararların azaltılması için yapılması gereken faaliyetler Acil Durum Planı, prosedür ve talimatlarda ayrıntılı olarak belirtilmiştir.

Çalışanlarımızı acil durumlara hazırlamak amacıyla, ilk yardım, yangın, acil durum tatbikatı, malzeme güvenlik bilgisi ve gerekiyor ise kullanılan makine ve ekipmanlara, uygulamalara ve acil durumlara yönelik özel eğitimler verilmektedir. Eğitimlerin etkinliğinin artırılması, hazırlanan acil durum planının uygulama adımlarının düzenli olarak takip edilebilmesi ve uygulanabilirliğinden emin olmak amacıyla tesisimizde acil durum tatbikatları gerçekleştirilmektedir. Tatbikatlar vardiyalı çalışma düzeni göz önünde bulundurularak tüm vardiyalarda gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda 2021 yılında Kazan Soda Elektrik'te, Yangın Söndürme ve Yangın Söndürme Cihazları Kullanımı, Entegre Acil Durum (Kurtarma, Koruma, İlk Yardım, Söndürme, Gıda, Çevre), Kapalı Alan Kurtarma tatbikatları ve Çinli çalışanlarımızın katılımı ile Yangın Söndürme, Tahliye, Koruma ve Kurtarma Tatbikatı yapılmıştır. Ek olarak, Ankara Büyükşehir İtfaiye Eğitim Daire Başkanlığından İtfaiye Eri Eğitimi alan 14 çalışanımız ile Yangın Tatbikatı gerçekleştirilmiştir.



ÇEVREYE DEĞER



ÇEVRE YÖNETİMİ

Kazan Soda Elektrik olarak, faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkiyi minimize edecek önlemler almak ve sıfır çevre kazası hedefine ulaşmak üzere çalışmalarımızı yürütüyoruz. Bu kapsamda yer alan konular şirket içi ve uluslararası standartlar takip edilerek SEÇ Müdürlüğü tarafından yönetilmektedir.

Tesisimizde tüm faaliyetlerimizi yasal şartlar ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardına uygun olarak gerçekleştirmekteyiz. 2021 yılında bakanlık ve bağımsız kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen tüm denetimler başarıyla tamamlanmıştır.

Kazan Soda Elektrik olarak doğal soda külü ve sodyum bikarbonat üretirken çevre dostu çözelti madenciliği tekniğinden faydalaniyoruz. Bu tekniği kullanarak diğer üretim tekniklerine göre daha az su ve buhar tüketiyor, daha az karbon emisyonuna ve atık oluşumuna sebep oluyoruz. Bunlara yönelik 700 çalışanımızın karbon ayak izini sıfırladık ve 93,681 MWh değerinde yenilenebilir enerji kaynaklı YEK-G belgesi aldık.

Çevre boyutları yaşam döngüsü yaklaşımı dikkate alınarak; normal durumlar, normal olmayan durumlar ve öngörülemeyen acil durumlar başlıkları altında belirlenmektedir. Çevre yönetimi kapsamında çevre boyutlarının kontrolünün sağlanması, takibi, çevresel etkilerin oluşmasının önlemesi veya azaltılması, sürekli iyileştirmenin, yasal ve diğer şartların esas alınarak çevre performansının ölçülmesi ve etkinliğinin değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Şirketimizde çevre koruma kültürünün geliştirilmesini önemsiyor ve bu kapsamda çalışanlarımız için eğitim organize ediyoruz. 2021 yılında Kazan Soda Elektrik çalışanlarına iş başı eğitimlerinin dışında toplam 551 kişi.saat çevre eğitimi verilmiştir.



EMİSYON YÖNETİMİ

Günümüzde iklim krizinin geldiği nokta endişe verici boyutlara ulaşmıştır. Aşırı hava olayları ve orman yangınları gün geçtikçe etkisini daha fazla göstermekte, biyoçeşitliliği ve insan hayatını tehdit etmektedir. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak sorumluluğuyla acilen küresel işbirliği yapılması gerekmektedir. Dünya Ekonomi Forumu’nun (WEF) 2022 yılında yayınladığı Küresel Risk Raporu’nda, en kritik uzun vadeli beş tehdidin tamamının çevresel konularla ilgili olduğu belirtilmiştir. “İklim eylemi başarısızlığı”, “aşırı hava koşulları” ve “biyoçeşitlilik kaybı” ise önümüzdeki on yıl için en ciddi potansiyel üç risk olarak raporlanmıştır.

Kazan Soda Elektrik olarak, sorumluluğumuzun bilincinde iklim kriziyle mücadele etmek ve çözüme katkı sağlayabilmek amacıyla birçok çalışma gerçekleştirmekteyiz. Çevresel etkimizi ölçüyor, izliyor, azaltmak amacıyla hedefler belirliyor ve performansımızı paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

Yasal sera gazı bildirimlerimizin yanı sıra, 2018 yılından bu yana karbon ayak izimizi ISO 14064 standardına uygun olarak hesaplıyor, bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulanmasını sağlıyoruz. Doğrulanmış 2020 yılı verileri ele alındığında, 2018 baz yılına göre karbon emisyon yoğunluğu gerçekleştirilen çalışmalar ile %18 oranında azaltılmıştır.

Ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkisini, kaynak verimliliğini ve atık oluşum miktarını saptayabilmek adına “beşikten mezara” yaklaşımıyla Yaşam Döngüsü Analizlerini (LCA) gerçekleştirdik ve üçüncü taraf doğrulamasının yapılmasını sağladık. Bu bilimsel yaklaşım ile ürünlerimizin çevreye olan etkilerini karşılaştırabiliyor, potansiyel risklerimizi saptayabiliyor ve gerekli iyileştirmeleri yapabiliyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz çalışmaları uluslararası platformlarda paylaşıyor, küresel girişimlere destek veriyoruz. 2021 yılında ilk defa katıldığımız Karbon Saydamlık Projesi’nde (CDP) İklim Değişikliği Programında B derecesi olarak sektörümüzde dünyada onuncu, Türkiye’de ikinci sırada yer aldık. Kazan Soda Elektrik olarak, 30.04.2021 tarihinde Bilim Temelli Hedefler Girişimi’ne (Science Based Targets Initiative) taraf olarak üretimimizde sera gazı emisyonunu bilimsel verilere dayanarak hesaplamayı ve azaltmayı taahhüt ettik.

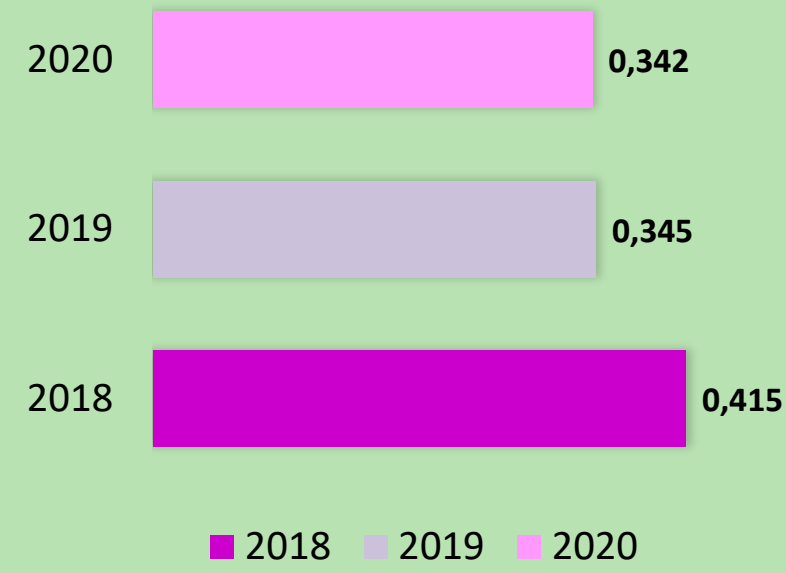
Kazan Soda Elektrik olarak, çalışanlarımızı bilinçlendirerek sadece kurum içi değil, özel yaşamlarında da çevresel farkındalığı yüksek bireyler olmalarını sağlıyoruz. Bu bağlamda şirketimiz tarafından İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Lideri Eğitim Modülü oluşturulmuş olup, 2022 yılında çalışanlarımız içerisinde birçok lider yetiştirmeyi hedefliyoruz. 2021 yılında Doğrulanmış Karbon Standardı Programı’na (VCS) katılarak toplamda 3500 doğrulanmış karbon birimi (VCU) ile 700 çalışanımızın karbon ayak izini sıfırladık.

Karbon emisyon azaltımında yenilenebilir enerjinin öneminin bilincinde, EPIAŞ tarafından kurulmuş olan Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi (YEK-G) aracılığıyla toplamda 93,681 MWh değerinde YEK-G belgesi alınmıştır. Böylelikle 2021 yılı Kapsam 2 karbon emisyonumuzu büyük oranda azaltmış olduk. Yenilenebilir enerji kaynakları kullanılarak üretilen elektriğin kaynak türünü tüketiciye kanıtlayan her YEK-G belgesi 1MWh yenilenebilir kaynaktan elektrik üretimini temsil etmektedir. Sahip olduğumuz YEK-G belgeleriyle, yenilenebilir enerji kaynaklarına destek verirken, bir yandan da ülke ekonomisine katkıda bulunmuş oluyoruz. Yenilenebilir enerji kapsamında ayrıca tesisimizde 2022 yılında, 3 MWh ile başlayarak 10 MWh’a kadar çıkmayı planladığımız güneş enerjisi panel kurulumu planlanmaktadır. Aynı zamanda fizibilite çalışmaları kapsamında yine 2022 yılında rüzgar ölçümleri gerçekleştirilecektir.

Gerçekleştirdiğimiz proses iyileştirmeleri ve yatırım planlamalarımız ile faaliyetlerimizden kaynaklı karbon emisyonu azaltımı için çalışmalarımızı yürütüyoruz. Çözelti madenciliği tekniğiyle gerçekleştirdiğimiz üretimimizde yer altı kaynağımız olan trona çözeltilisini etkin bir şekilde kullanarak üretim miktarımızı artırmaktayız. Aynı zamanda sodyum bikarbonat üretimi sırasında sodyum karbonat üretiminde açığa çıkan CO₂ kullanılmaktadır. Dolayısıyla sodyum bikarbonat üretim miktarımızın artırılması emisyon değerimizi azaltmamızı sağlamaktadır. 6. Sodyum Karbonat ve 3. Sodyum Bikarbonat Hattı yatırımı da bu amaca hizmet edecek bir projedir.

İklim kriziyle mücadelede lojistik kaynaklı sera gazı emisyonunu azaltmak amacıyla ayrı bir proje yürütülmektedir. Bu kapsamda tesisimiz ve Derince Limanı arasında faaliyete girecek olan demir yolu proje çalışması devam etmektedir. Liman sevkiyatlarımızda kara yolu yerine demir yolu kullanımını artırarak taşımacılık kaynaklı sera gazı salımlarının büyük oranda azaltılması hedeflenmektedir.

EMİSYON YOĞUNLUĞU



2019 yılında ISO 14064 Standardı kapsamında Scope 1 ve Scope 2 kaynaklı faaliyetlerimize yönelik emisyon yoğunluğu bir önceki yıla göre %18,18 azalarak 0,342 ton CO2e/ton ürün olarak gerçekleşmiştir.

BİYOÇEŞİTLİLİK



Kazan Soda Elektrik, etki alanındaki karasal-sucul biyoçeşitliliğin tespiti, korunması ve izlenmesi amacıyla çalışmalarını tesis henüz faaliyete geçmeden, ÇED raporu kapsamında 2015 yılında başlatılmıştır. 2018 yılı itibarıyla de Biyolojik Çeşitlilik Eylem Planı çerçevesinde bölgemizdeki biyolojik zenginliği korumak amacıyla "Biyoeçeşitlilik Koruma ve İzleme Projesi" hayata geçirilmiştir.

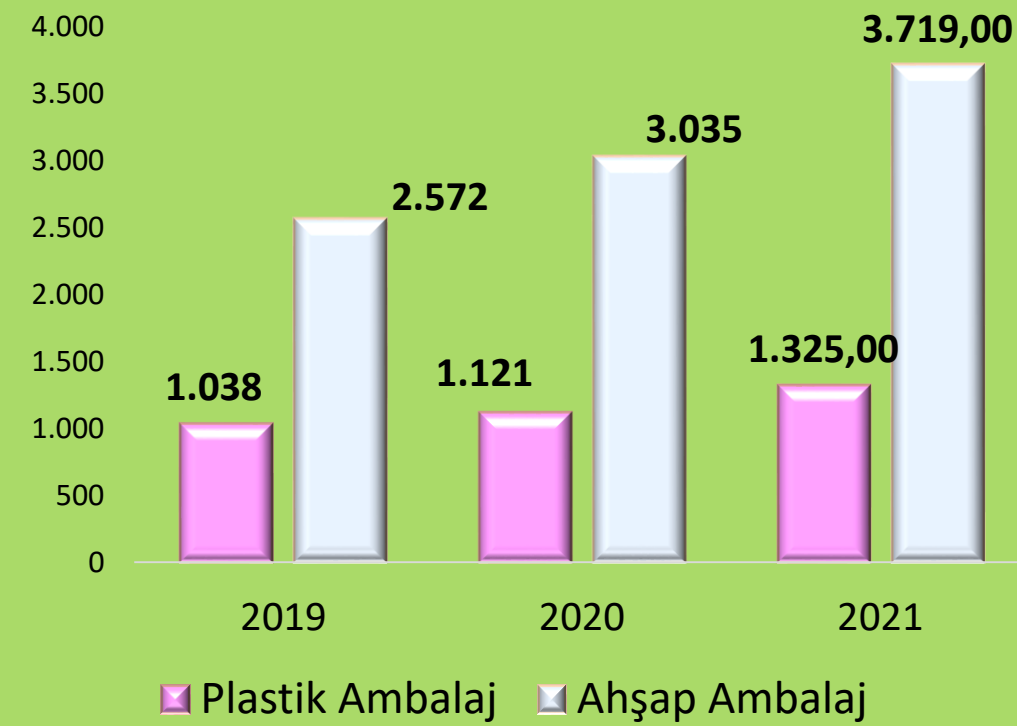
Kazan Soda Elektrik ruhsat alanı ve yakın çevresinde yayılış gösteren flora ve fauna, konusunda uzman akademisyenlerle iş birliği yapılarak 4 mevsime dayalı yapılan arazi çalışmalarıyla ortaya çıkarılmıştır. Çalışma alanında tespit edilen endemik türlerden 6'sının lokal veya bölgesel yayılışlı olduğu tespit edilmiştir. Endemik bitki türlerini ve habitatlarını korumak amacıyla, tesisimizde Türkiye'de özel sektör tarafından kurulan ilk botanik bahçe olma özelliğine sahip "Kazan Soda Endemik Bitki Koruma Alanı" kurulmuştur. Bölgede doğal yayılış gösteren koruma altındaki türlerin bu alana translokasyonu sağlanarak ve popülasyon güçlendirme çalışmaları yapılarak, türler koruma altına alınmakta ve endemik türlerimizin korunmasında farkındalık oluşturulmaktadır. Endemik Bitki Koruma Alanı'nda bulunan 6 endemik bitki türünün nesillerinin sürdürülebilirliğini sağlamak için yerinde koruma çalışmalarının yanı sıra, tohumları uygun dönemlerde toplanarak Türkiye Tohum Gen Bankasına teslim edilmiş, türlere ait bilgiler verilmiştir. Yaklaşık 10 dönümlük bu alanın uzman akademisyen ve öğrencilerle düzenli olarak bakımı gerçekleştirilmektedir.

Proje kapsamında 2016 yılında fauna uzmanları tarafından arazi çalışmalarına başlanmış ve alanın faunistik değerlendirmesi yapılmıştır. Bölgede 23 memeli, 64 kuş, 3 sürüngen ve 33 omurgasız tür tespit edilmiştir. Tesis çevresine yerleştirilen fotokapanlarla memeli türler izlenmektedir. Bu bölgeye özgü memeli bir tür olan Anadolu yer sincabının korunmasını sağlamak amacıyla birçok çalışma başlatılmıştır. Yöre halkı ve çalışanlarımıza farkındalık kazandırmak amacıyla yol güzergahına işaret tabelaları yerleştirilmiştir. Gözlem noktaları ve fotokapanlarla yersincaplarının sayısı takip edilerek korunumu sağlanmaktadır.

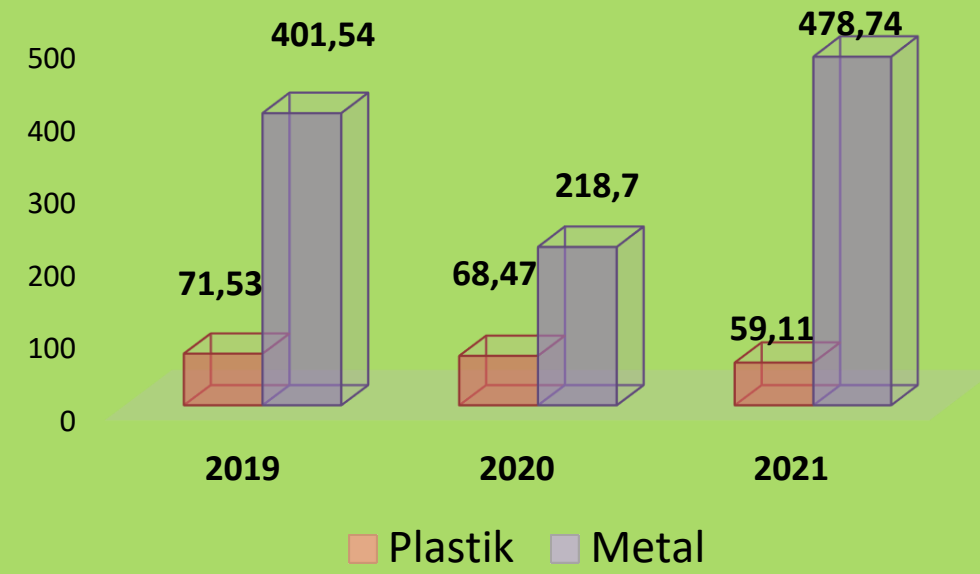
Biyoçeşitliliği korumanın bir diğer gereksiniminin ormansızlaşmayı engellemek olduğunun bilincinde Kazan Soda Elektrik olarak ağaçlandırma çalışmalarımızı her sene devam ettiriyoruz. Bu kapsamda 2021 yılında 133 adet fidan TEMA Vakfı aracılığıyla ilgili bölgelere, 3605 adet fidan ise tarafımızca tesis çevresine dikilmiştir.

Ayrıca arıcılık ve lavanta ekimi faaliyetlerine devam edilmiştir. 400 adet lavanta fidanı dikilmiş, 130 olan arı kovanı sayımız artarak 150 olmuştur.

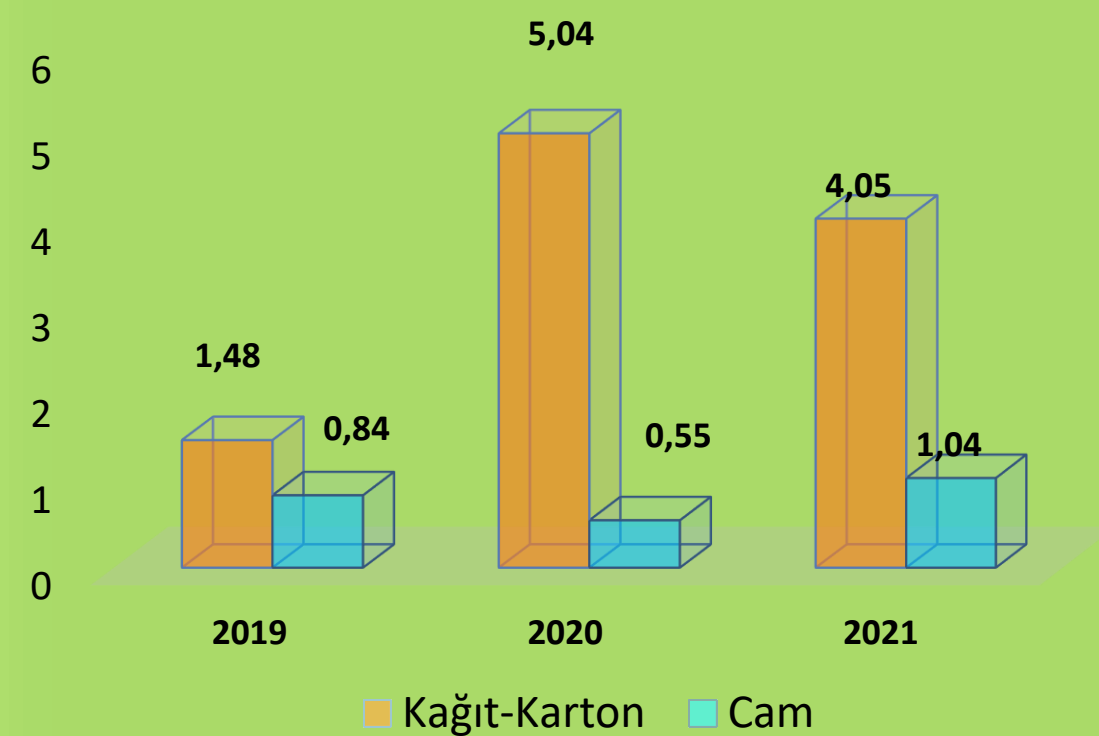
Ambalaj Kullanım Miktarları (ton)



Geri Dönüşüm Miktarı (ton)



Geri Dönüşüm Miktarı (ton)



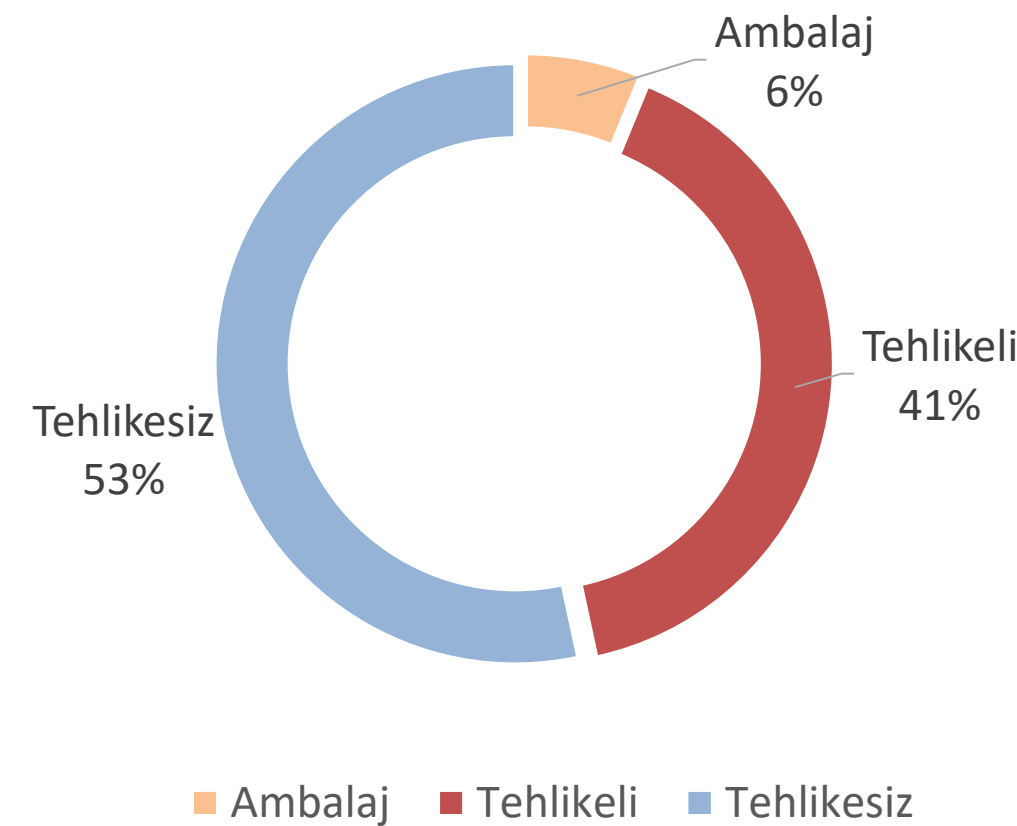
ATIK YÖNETİMİ

Kazan Soda Elektrik olarak, sürdürülebilir ve etkin bir atık yönetiminin çevresel etkimizi minimize etmek adına önemli bir unsur olduğunu düşünüyoruz. Kullandığımız çözelti madenciliği tekniği sayesinde yer altında bulunan trona cevheri çözündürülerek sıvı halde yer üstüne taşınmakta, yer altındaki taşlı ve tüflü yapı yer üstüne çıkarılmayarak atık minimizasyonu sağlanmaktadır.

Şirketimizde, operasyonlarımız sonucu oluşan atıkların çevreye vereceği olası olumsuz etkileri gidermek, önlemek veya kontrol altına almak üzere gerçekleştirilecek faaliyetler ve alınacak önlemler belirlenmiştir. Tesisimizde oluşan atıklar sınıflandırılarak kaynağında ayrı toplanmakta ve uygun alanlarda depolanmaktadır. Atıklar anlaşmalı lisanslı firmalara gönderilerek geri kazanımı ve bertarafı sağlanmaktadır. Oluşan atık sular arıtmakta, analizlerle su kalitesi takip edilerek deşarj edilmektedir. Bunun yanı sıra, kullanım dışı olan ürünler prosesin en başına tekrar beslenerek sisteme geri kazandırılmaktadır.

2020 yılında Sıfır Atık Yönetmeliği uyarınca, atık yönetimimiz Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ne uygun olarak düzenlenmiştir. Bu kapsamda, tüm tesis geneline yeni geri kazanım kutuları temin edilmiş, ofislerdeki kişisel çöp kutuları kaldırılmış ve tüm çalışanlarımıza sıfır atık eğitimi verilmiştir. Kazan Soda Elektrik olarak, bakanlık tarafından nitelikli belge kriterleri belirlendikten sonra mevcut Temel Seviye Sıfır Atık Belgemizin Nitelikli Belge seviyesine yükseltilmesi hedeflenmektedir.

2017-2021 Toplam Atık Oranları



Belge No: TS/6/B2/15/2

T.C.
ANKARA VALİLİĞİ
Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü



Tarih: 19/11/2020

SIFIR ATIK BELGESİ (Temel Seviye)

Adı : KAZAN SODA ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ
Adresi : ANKARA, MÜLK Mahallesi, MÜLK KÜME EVLER, No: 122-, SİNCAN, Türkiye
Vergi No : 5410515528

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.

Belge Son Geçerlilik Tarihi: 19/11/2025

e-imzalıdır

Ali Vedat ÇİFTÇİ
Çevre ve Şehircilik İl Müdürü

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/cevre-ve-sehircilik-bakanligi/Belge-Dogrulama-Kodu-FXAFAVSK>

ENERJİ VE SU YÖNETİMİ

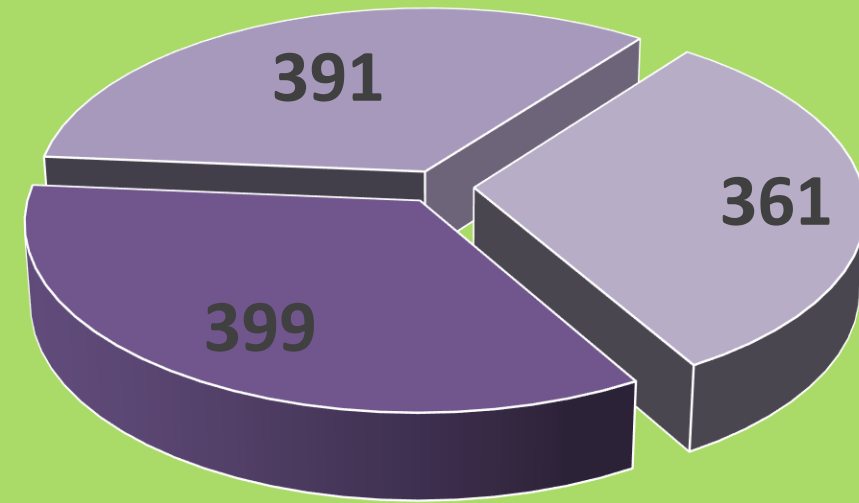


Enerji Yönetimi

Kazan Soda Elektrik'te üretimini gerçekleştirdiğimiz sodyum karbonat ve sodyum bikarbonat üretimi için gerekli olan buhar ve elektrik ihtiyacının tamamı tesiste kurulu olan doğalgaz kojenerasyon santrali tarafından karşılanmaktadır. Üretilen elektrik ile tesisin tüm ihtiyacı karşılanmakta ve kalan yaklaşık %75'lik kısmı EPIAŞ, Park Cam ve Cengiz Elektrik'e satılarak Türkiye'nin elektrik ihtiyacının karşılanmasına katkı sağlanmaktadır.

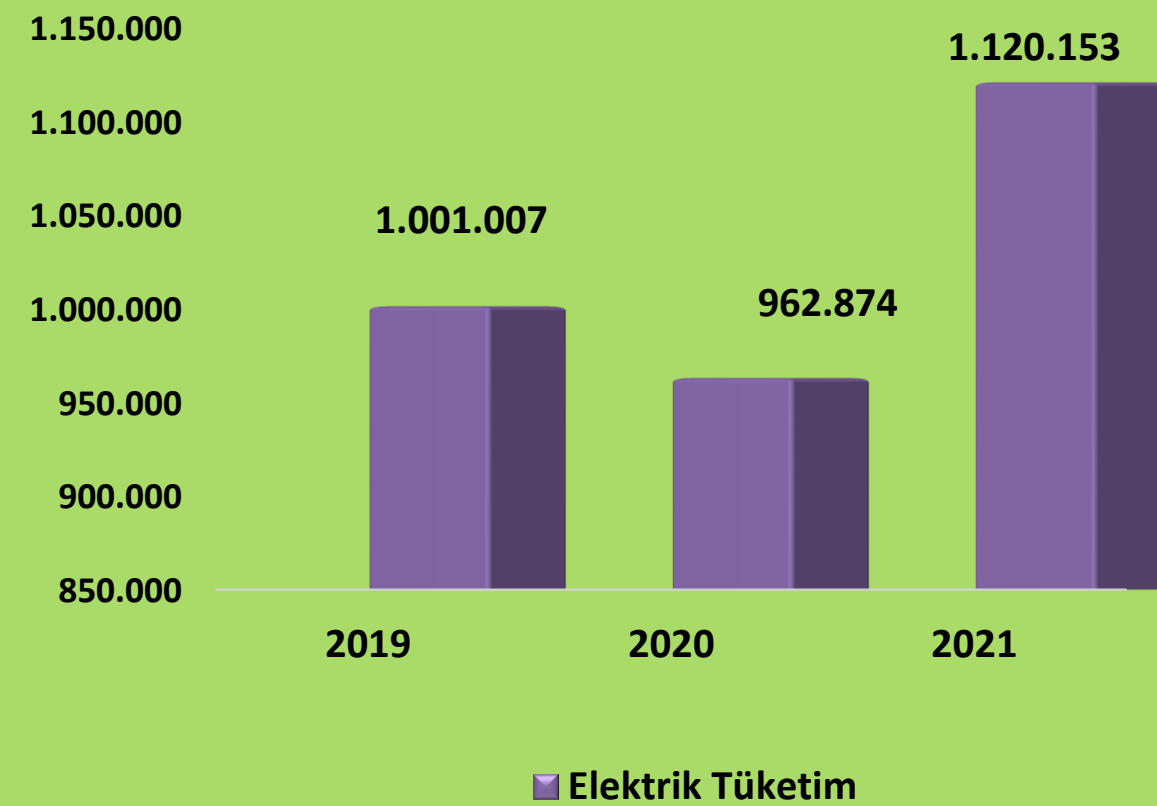
Tesisimizde üretim verimliliğini artırmak ve sera gazı emisyonunu azaltmak adına enerji verimliliği çalışmaları kilit öneme sahiptir. Enerji verimliliği kapsamındaki tüm faaliyetler ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardı'na uygun olarak yönetilmektedir. Kısa ve uzun vadeli hedeflerle şirket enerji performansı sürekli değerlendirilmektedir. 2021 yılında yetkin bir firma tarafından gerçekleştirilen enerji etüdü çalışması ile iyileştirme yapılacak alanlar tespit edilmiştir. Bu çalışmanın raporunun yayınlanmasını takiben, verimlilik artırıcı projeler planlanarak hayata geçirilecektir. Bunun yanı sıra, gerçekleştirilen kestirimci bakım ve proses optimizasyonlarıyla 2021 yılı için ton ürün başına kullanılan elektrik/enerji miktarı hesaplanmaktadır.

KWh/ton soda



■ 2019 ■ 2020 ■ 2021

Elektrik Tüketimi (MWh)



SU YÖNETİMİ

İklim krizi, nüfus artışı, tüketim alışkanlıklarının artması gibi birçok etkenle su kaynaklarımız azalmakta ve dünyadaki su kıtlığı riski geri dönülemez bir boyuta gelmektedir. Doğal kaynağımız olan su, üretimimizin vazgeçilmez bir unsurudur. Tesisimizin bulunduğu bölge çok yüksek stres seviyesinde bulunmaktadır. Dolayısıyla faaliyetlerimiz için risk teşkil eden su kıtlığı risk yönetimi çerçevesinde değerlendirilmekte ve bu kapsamda önlemler alınmaktadır.

Tesisimizde su kaynağında oluşabilecek kesintiler veya suda değişkenlik gösterecek parametreler göz önünde bulundurularak su temini iki ayrı kaynaktan; Kurtboğazı Barajı ve Kirmir Çayı'ndan sağlanmaktadır. Suyun temini, şartlandırılması ve arıtılmasından Kazan Soda Elektrik bünyesinde yer alan Su Temini & Arıtma Departmanı sorumludur. İşletme için kullanılan ve çalışanlar için temin edilen su kalitesi Kazan Soda Elektrik bünyesinde yer alan laboratuvarımızın yanı sıra, aylık olarak üçüncü taraf akredite bir laboratuvar tarafından da analiz edilmektedir.

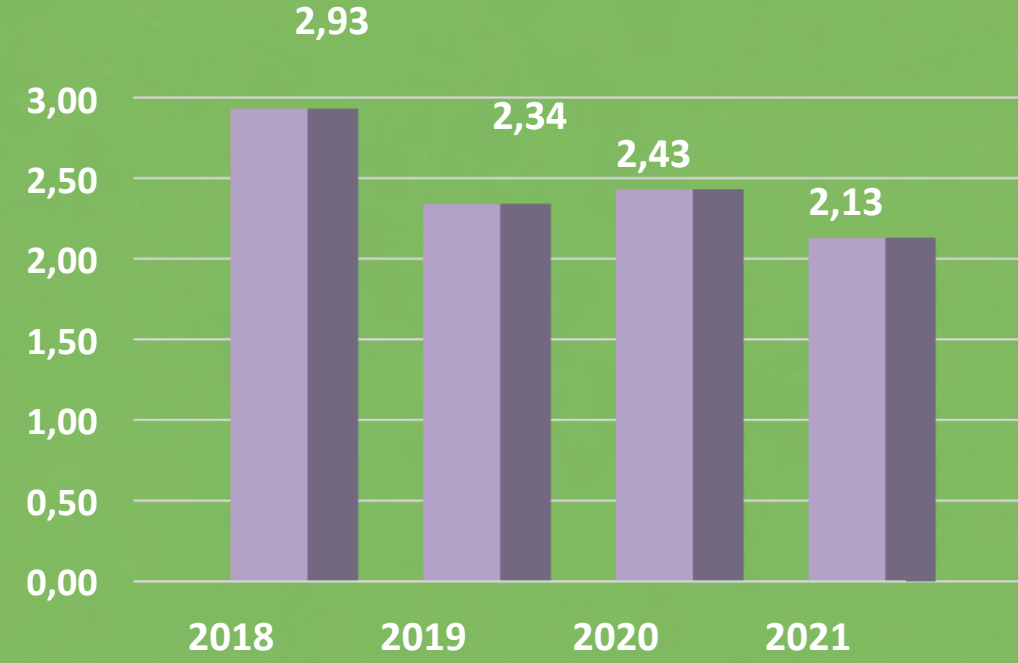
Su kaynaklarını etkin kullanabilmek, geri kazanım oranını artırmak ve su tüketimini azaltmak amacıyla ürün su ayak izimiz bağımsız bir kuruluş tarafından doğrulanan Yaşam Döngüsü Analiziyle (LCA) hesaplanmıştır. LCA analizi ürünlerimizin “beşikten mezara” yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini minimize etmek üzere iyileştirme alanlarını tespit etmemize fırsat tanımaktadır.

Kazan Soda Elektrik olarak, kurumsal su ayak izimizi 2018 yılından bu yana her yıl ISO 14046 standardına uygun olarak hesaplıyor, bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulanmasını sağlıyoruz. 2018 yılı baz alındığında, 2020 yılına kadar doğrulanan verilere göre 3 yıllık süreçte ürün başına su tüketimi parametresinde %17 oranında düşüş sağlanmıştır.

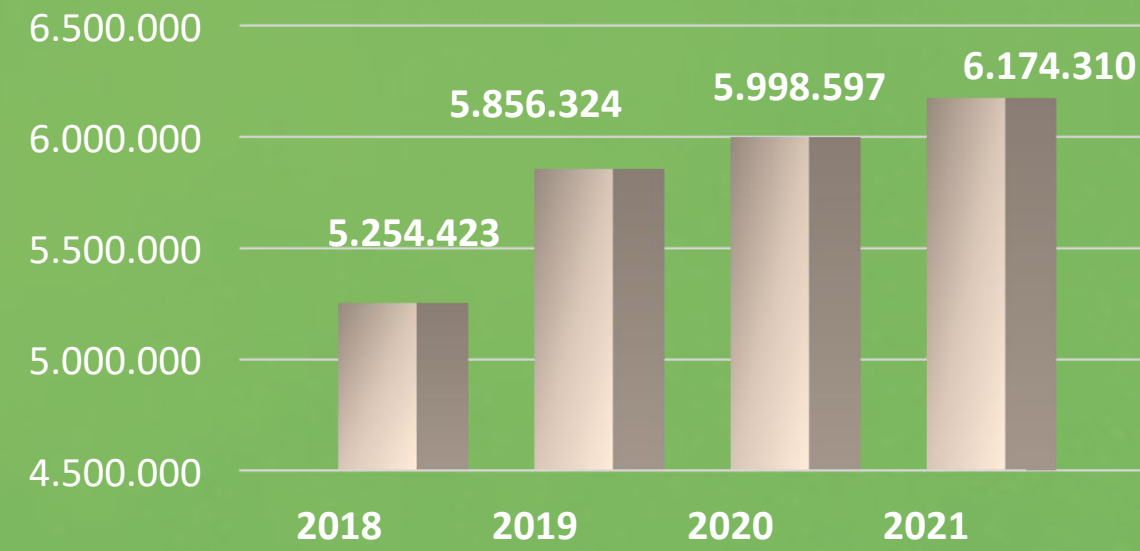
Su ayak izimizi azaltmak adına, koyduğumuz hedefler doğrultusunda iyileştirme projelerini hayata geçiriyoruz. 2021 yılında Su Temini & Arıtma Birimi'nde ters osmoz membran projeksiyonu ile verimlilik artırıcı proje hayata geçirilmiştir. Gerçekleştirilen iyileştirme çalışmalarıyla 2021 yılında, tüketilen suyun %37,53'ünün geri kazanımı sağlanmıştır.

2021 yılında ilk defa Karbon Saydamlık Projesi (CDP) Su Güvenliği Programı'na katılarak su yönetimi ile ilgili gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızı bu platformda paylaştık. Bu program sonucunda B derecesi olarak sektörümüzde dünyada on sekizinci, Türkiye'de ise ikinci sırada yer aldık. Bunun yanı sıra, 2021 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi girişimi olan CEO Water Mandate'in imzacıları arasına katıldık. Bu önemli uluslararası inisiyatifin bir paydaşı olarak, dünyanın her yerinde eş zamanlı olarak sürdürülen su koruma politikalarına, şirket taahhütleriyle destek veriyor, şeffaflık ilkesi doğrultusunda su yönetim performansımızı yıllık olarak raporluyoruz.

Su Tüketim Parametresi
ton/ton ürün



Su Tüketimi (m3)



DÜNYA SU STRESİ HARİTASI

Olası bir kuraklık durumu, üretim faaliyetleri için risk teşkil etmektedir. Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) Su Riski Atlası'na göre Kazan-Sincan / Ankara Bölgesi Temel Su Stresinde 5. seviyede, çok yüksek (>%80) stres seviyesi içerisinde bulunmakta bu da, bizi su verimliliği için yeni önlemler almaya teşvik etmektedir.

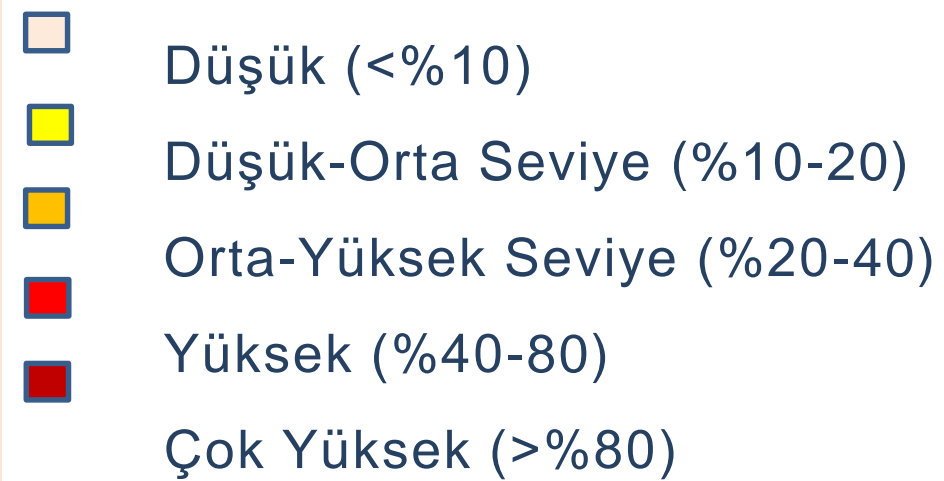
Su temin güvenliği için Kurtboğazi barajı kaynağına alternatif olarak Kirmir kaynağı faaliyete alınmıştır. Su analizleri aylık olarak üçüncü taraf akredite laboratuvara yaptırılmaktadır. Bu kaynaklardan çekilen, üretim aşamalarında kullanılan ve deşarj edilen su miktarları, sayaçlar ve debimetreler ile sürekli izlenmekte ve takip edilmektedir.

Günümüzde, su kaynaklarının kısıtlı olması veya aşırı kullanımı yalnız bu konuyla ilgilenenlerin sorunu olmaktan çıkmış herkesin sorunu haline gelmiştir.

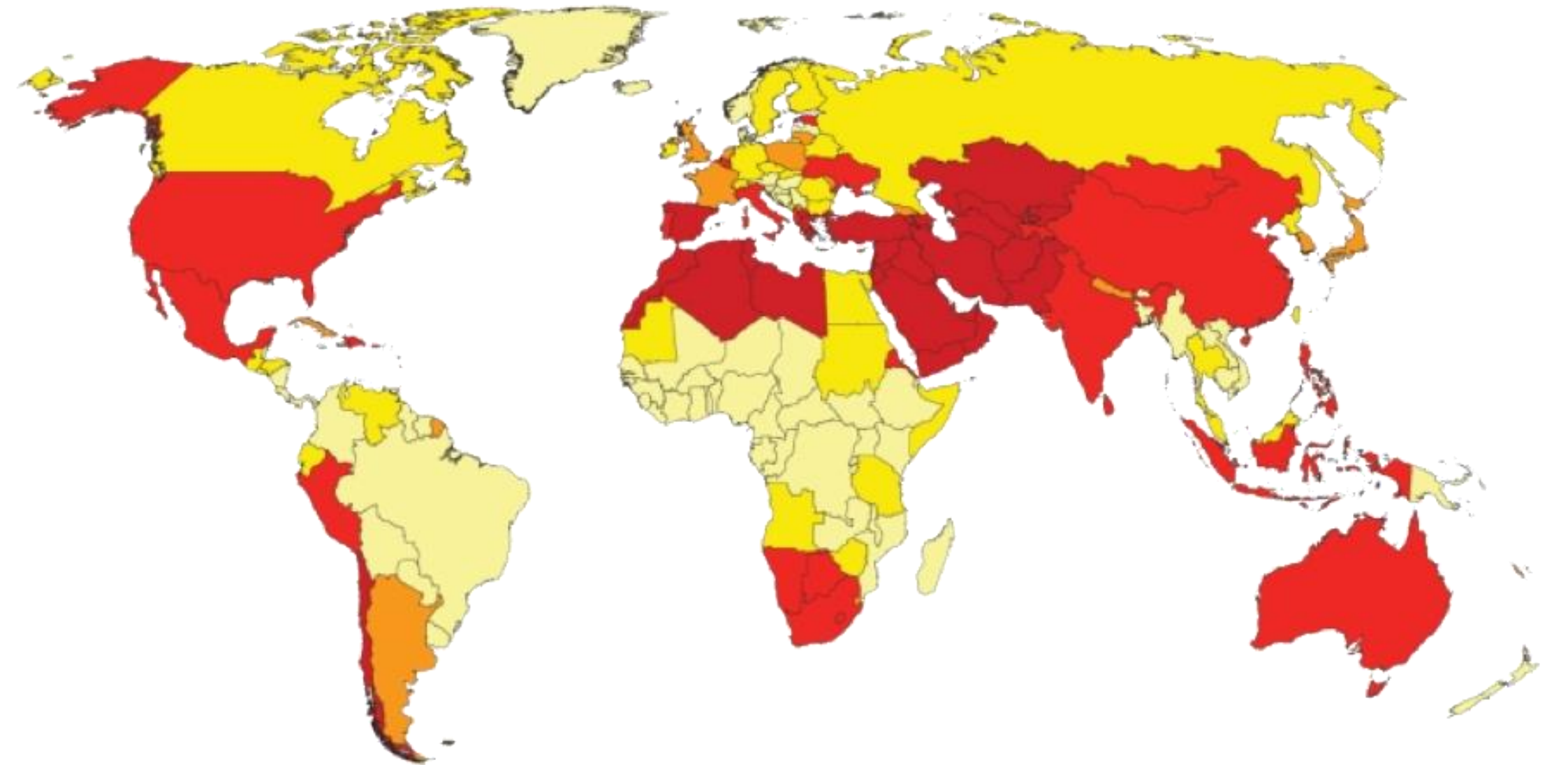
Suyun azalma sıkıntısı bulunan ülkelerde faaliyet gösteren tüm şirketler su politikalarına uzun yıllar ötesini düşünerek yön vermelidir.

Bu kapsamda Kazan Soda Elektrik olarak **Water CEO Mandate** imzacısı olma hedefimiz doğrultusunda su kullanımını her geçen yıl azaltarak stratejik, iyi planlanmış ve uzun soluklu Su Ayak İzi Azaltma hedefimizi oluşturmayı planlamaktayız.

ÇEKİLEN SU MİKTARININ KAYNAKLARA ORANI

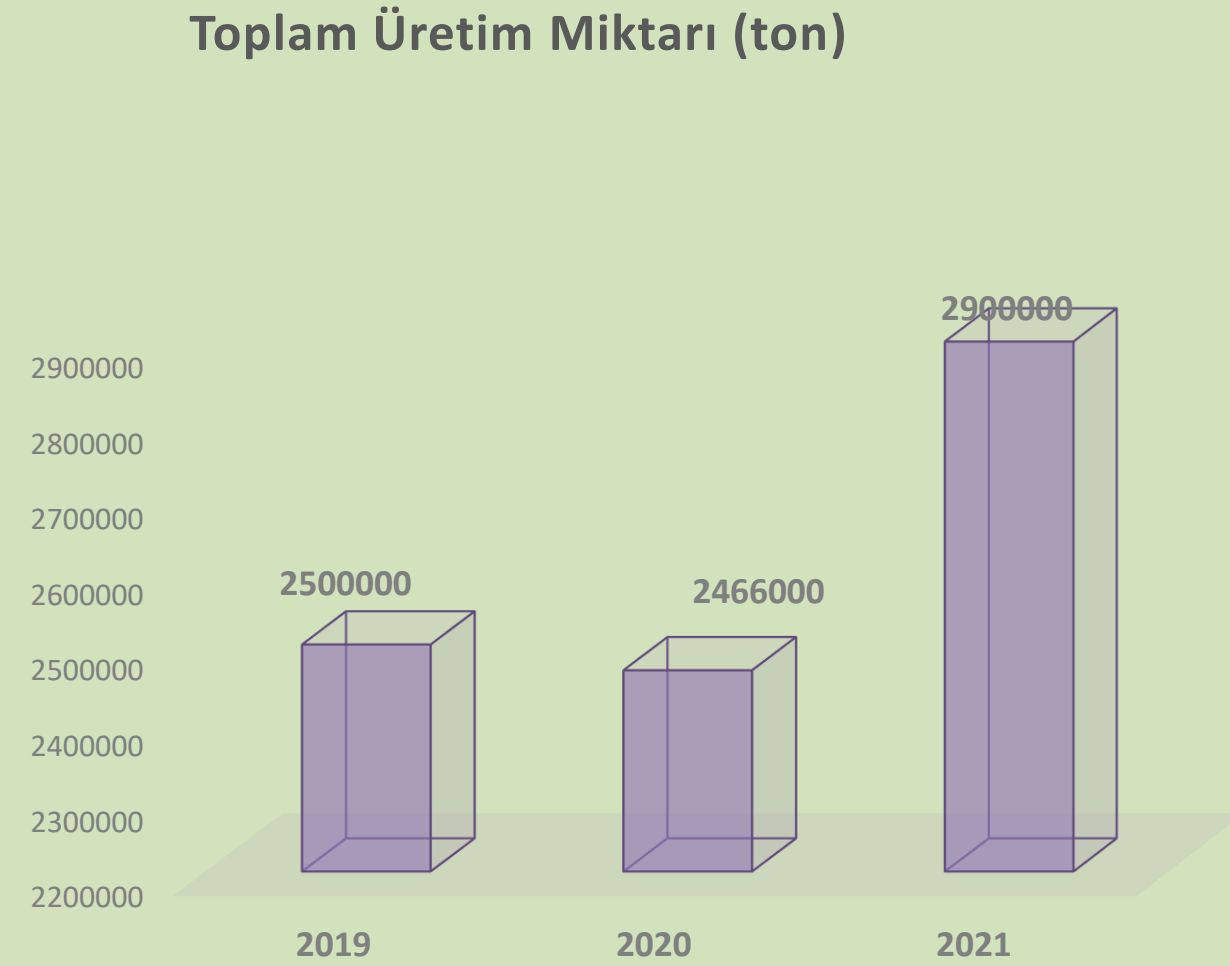


ÜLKELERE GÖRE 2040 YILINDA YAŞANACAK SU SIKINTISI



SÜRDÜRÜLEBİLİR VE SORUMLU KAYNAK YÖNETİMİ

Üretimini doğal trona cevheri kullanarak gerçekleştiren Kazan Soda Elektrik için, sürdürülebilir ve sorumlu kaynak yönetimi yüksek öncelikli konular arasında yer almaktadır. İş sürekliliğini sağlamak ve operasyonlarımız sonucunda oluşan çevresel etkimizi azaltmak amacıyla kaynak yönetimi konusunda kısa ve uzun vadeli hedefler koyuyor, iş programlarıyla takip ediyoruz.



Tesisimizde ton ürün başına kullanılan trona miktarı 2018 yılında 5,64 ton, 2021 yılında ise 4,92 ton olarak tespit edilmiştir. Sodyum karbonat ve sodyum bikarbonat üretimini doğal kaynakları verimli bir şekilde tüketerek gerçekleştirmek amacıyla prosesimizde iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmekte ve yatırım planları yapılmaktadır. 2021 yılında gerçekleştirilen verimlilik artırıcı çalışmalar neticesinde kurulu kapasitenin 200.000 ton üzerinde toplamda 2.900.000 ton üretim gerçekleştirilmiştir.

Ürünlerimizin paketlenmesi için ahşap paletler ve plastik ambalajlar kullanılmaktadır. Bu malzemeler için satın alınan ambalaj, piyasaya sürülen ambalaj ve tesisten çıkan atık ambalaj miktarları resmi kurumlara düzenli olarak bildirilmektedir. Tesisimizden atık olarak çıkan ambalaj malzemeleri lisanslı firmalara gönderilerek geri dönüşümü sağlanmaktadır.

Doğal su kaynaklarının korunumu için süreçlerimizde sürekli iyileştirme gerçekleştirilmekte, su ayak izi hesaplanarak takip edilmektedir. Gerçekleştirilen çalışmalar, sonuçlar ve hedefler CDP Su Güvenliği platformunda raporlanmakta ve imzacısı olduğumuz CEO Water Mandate'e yıllık olarak raporlanmaktadır.

ÇEVRESEL ACİL DURUM YÖNETİMİ

Kazan Soda Elektrik olarak, faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkilerini düzenli olarak ölçmekte ve izlemekteyiz. Çevre boyutları, yasal şartlar ve gereklilikler göz önünde bulundurularak, belirli periyotlarda akredite kuruluşlar tarafından toz ve gürültü ölçümleri yapılmaktadır. Bunun yanı sıra, tesisimizde veya tesisimizin çevresinde meydana gelen çevre kazaları için Acil Durum Planı oluşturulmuştur. Olası çevre kazalarında durumu fark eden çalışan veya ilgili kişiler tarafından olaya müdahale edilmektedir. Çevre etkilerinin boyutuna bağlı olarak, gerekli görülür ise olay yeri incelemesi yapılmaktadır. Kazanın etkisini ortadan kaldıracak veya minimize edecek iyileştirme faaliyetleri belirlenir, yapılacak çalışmaların takibi ve kontrolü yapılır. Acil durumların ortaya çıkmasından sonra uygulanan acil durum planları ve hazırlıklar gözden geçirilerek, uygulamaların yeterliliği ve etkinliği değerlendirilir. Bu değerlendirme neticesinde gerekmesi halinde söz konusu risk değerlendirmeleri, acil durum planları ve hazırlıklarında değişiklikler yapılabilir.



A collage of diverse hands reaching towards a central white banner. The hands are of various skin tones and are positioned around the banner, which is set against a solid pink background. The banner contains the text 'TOPLUMA DEĞER' in bold, black, uppercase letters. The hands are shown from the wrist up, with some wearing jewelry like rings and bracelets. The overall composition suggests a theme of community, unity, and shared values.

TOPLUMA DEĞER

Sosyal Sorumluluk Anlayışımız

Sosyal sorumluluk anlayışı olarak, sorumluluk içinde ve sürdürülebilir yollarla, çevreye en az etki edecek şekilde, doğayı koruyarak, birlikte çalıştığımız paydaşlara yatırım yaparak, çalışanlarımız ve müşterilerimiz üzerinde pozitif etki yaratarak ve toplumsal gelişimi destekleyecek projelere aktarmak amacıyla Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını rehber edinerek uygulamayı hedeflemekteyiz.



YEREL TOPLUMUN GELİŞTİRİLMESİ

Kazan Soda olarak Kadın girişimcilik ve yerel halka destek konusunda duyarlıyız.

Bu kapsamda 2021 yılı içerisinde Kadın girişimcilik seminerlerine 29 köylü kadın katılım sağlanmıştır. Ayrıca yine köylü kadınlar Kazan Soda'da yetiştirilen güller ile reçel yapmakta ve onlara maddi destek sağlanmaktadır.

Köylülerle sürekli iletişim halinde olup onların ihtiyaçları değerlendirilerek yardım sağlanmaktadır.

SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİMİZ

Kazan Soda sürdürülebilir kalkınmaya katkı anlayışıyla iş stratejilerine paralel olarak öncelikle faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumsal sorumluluk projeleri yürütmektedir.

Sosyal sorumluluk kapsamında 2021 yılında belirlenen alanlara aşağıda listelenen orman ağacı, süs ağacı, meyve ağacı ve aromatik bitkiler dikilerek toplam 3.605 adet ağaçlandırma çalışması yapılmıştır.

- Salkım söğüt :25 adet
- Akasya : 80 adet
- İğde : 200 adet
- Biberiye : 400 adet
- Lavanta : 400 adet
- Leylandi : 400 adet
- Kiraz : 200 adet
- Gül : 600 adet
- Ahududu : 80 adet
- Amerikan sarmaşığı : 80 adet
- Bodur ardıç:800 adet
- Piramit mazı : 60 adet
- Mavi selvi : 80 adet
- Ateş dikenini : 200 adet

Sosyal Sorumluluk kapsamında yerel halka yapılan desteğin ve yapılan ağaç dikimlerinin yanı sıra Kazan Soda olarak hayvan dostlarımızı da unutmadık. Pati Park projemizle de Pati Park yaşam alanında yaşayan hayvanlara 2021 yılı itibari ile mama desteği sağlanmaktadır.



DIŞ PAYDAŞ HAKLARI



Dış paydaşlarımız ile iletişim (bakanlıklar, belediyeler, belgelendirme firmaları, müşteriler, tedarikçiler, taşeronlar vb.) kuruluşumuzda yürütülen İSG, Çevre, KYS vb faaliyetler ile ilgili uygulamalar ve KVKK, Bilgi güvenliği ve şirketimiz etik kodları göz önünde bulundurularak sağlanmaktadır.

Dış paydaşlarımıza da en az kendi çalışanlarımız kadar değer vermekteyiz. Şirketimize dış paydaşlarımız geldiğinde İSG ve kurallar ile ilgili bilgilendirme yapılmakta olup, ziyaretçi broşürü verilmektedir. Bilgi güvenliklerine de değer vererek Bilgi Güvenliği ve Saklama politikalarımıza göre mevcut bilgileri elimizde tutmaktayız. Ayrıca Tedarikçi davranış kuralları, Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş. ("Kazan Soda")'ın tedarikçilerinin, iş ortaklarının ve alt yüklenicilerinin beklentilerini ve yükümlülüklerini açıklığa kavuşturmak için oluşturulmuş ve tedarikçilerimizle paylaşılmıştır.

MÜŞTERİ ODAKLILIK

Üretimde kullandığımız gelişmiş teknolojiler ile müşterilerimizin talebini her zaman en yüksek standartta karşılamayı temel sorumluluğumuz olarak görmekteyiz.

Kazan Soda Elektrik’ te müşterilerin beklentilerine yanıt verebilmek ve bu beklentilere yönelik olarak en yüksek kalitede ürünü tedarik edebilmek için birçok uygulama ile müşteri odaklı iş süreçleri geliştirilmektedir.

Bu kapsamda 10 adet müşteri toplantısı ve 10 adet müşteri ziyareti yapılmış; 2021 yılına ait Kazan Soda Müşteri Memnuniyeti ve Marka Algısı araştırmasına ait rapor hazırlanmış ve bu çalışmada 47 müşteri (14 yerli, 33 yabancı) ile B2B, 3 müşteri ile derinlemesine mülakat gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen araştırma sonucunda yerli ve yabancı müşteriler için sektör skoru ile karşılaştırmalı KPI tabloları oluşturulmuş olup, memnuniyet seviyesinin artmasına katkı sunabilecek iyileştirme alanları belirtilmiştir.

Bunlara ek olarak müşteri memnuniyet anketleri ve katılım sağlanan uluslararası konferanslar aracılığıyla müşteriler bilgilendirmekte ve müşterilerden aktif bir şekilde geri bildirim almaktadır.





SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

2020 YILI DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Kazan Soda Elektrik olarak, dünyanın dört bir yanına ürünlerimizi ulaştırırken, değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımız için katma değer yaratmaya gayret ediyoruz.

Tedarik zincirimizin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla çevresel, sosyal ve yönetim yaklaşımımızın tedarikçilerimiz tarafından benimsenmesi ve tedarikçilerimizin çalışmalarına entegre edilmesi için birlikte çalışarak, ortak değer yaratıyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirilen tedarikçi seçimi, değerlendirme süreçleri, tedarikçi denetimleri ve tedarikçi iletişimi faaliyetleri sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımıyla yönetilmektedir. 2021 yılında güncelleyerek internet sitemizde yayımladığımız Tedarikçi Davranış Kuralları dokümanı ile ilgili 1275 tedarikçimize tedarikçi mektubu göndererek bilgilendirme yapılması sağlanmıştır. Tedarikçilerimizden hukuka uygunluk, çalışma koşulları, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, vb. konulardaki beklentilerimizin paylaşıldığı Tedarikçi Davranış Kurallarında yer alan koşulları sağlamayan tedarikçilerle çalışılmamaktadır. Paydaşlarımız, tedarikçilerimize ait şüpheli davranış veya iş etiği kuralları ihlallerini etik@kazansoda.com e-posta adresine iletebilmektedir. Tedarikçi seçimi öncesinde, potansiyel tedarikçilere kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve etik konularının yer aldığı öz değerlendirme anketleri gönderilerek, değerlendirilmektedir. Gerekli görülmesi durumunda yerinde tedarikçi denetimleri gerçekleştirilmektedir.

2021 yılında 2 tedarikçimiz kalite, çevre, İSG ve etik konularında yerinde denetlenmiştir. 55 tedarikçimize SEDEX üyeliği ile ilgili bilgilendirme yapılmış, 7 tedarikçinin SEDEX platformuna katılımı sağlanmıştır. 2022 yılında SEDEX üyesi tedarikçi sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Tedarik zincirimizde gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ve hedeflerimiz EcoVadis platformunda paylaşılmakta olup, 2020 yılı verilerinin değerlendirilmesi sonucunda EcoVadis tarafından Gümüş Bilinirlik Seviyesi ile derecelendirilmiş bulunmaktayız. Bunun yanı sıra, Karbon Saydamlık Projesi'nin (CDP) şirketlerin tedarikçilerini iklim kriziyle mücadele sürecine ne kadar kattığını ölçebilmek amacıyla oluşturduğu Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi kapsamında B Yönetim seviyesinde yer almaktayız.





SATIŞ VE İHRACAT

SATIŞ, PAZARLAMA VE İHRACAT

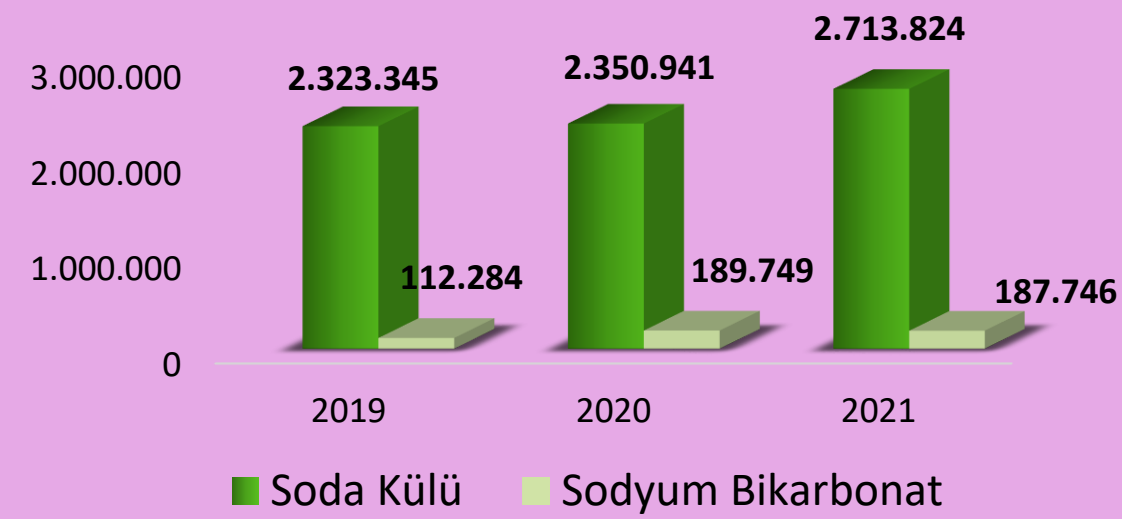
Kazan Soda Elektrik olarak, ürünlerimizi sorumlu ve müşteri odaklı bir yaklaşımla dünya çapında birçok ülkeye ulaştırmaktayız. Müşterilerimizle kurduğumuz etkin iletişim platformları aracılığıyla onların ihtiyaç ve beklentilerini anlıyor ve gerekli aksiyonları alıyoruz.

Rekabetçi bir pazarın varlığının önemini bilincinde, gerçekleştirdiğimiz tüm ticari işlemlerde adil rekabet ve şeffaflık ile ilgili tüm kural ve düzenlemelere uymayı taahhüt ediyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm pazarlardaki rekabet yasalarına uymak, üçüncü tarafların fikri mülkiyet haklarını ihlal etmemekle sorumlu olduğumuzun bilincinde kurumsal etik anlayışımızı satış, pazarlama ve ihracat süreçlerimize entegre ediyoruz.

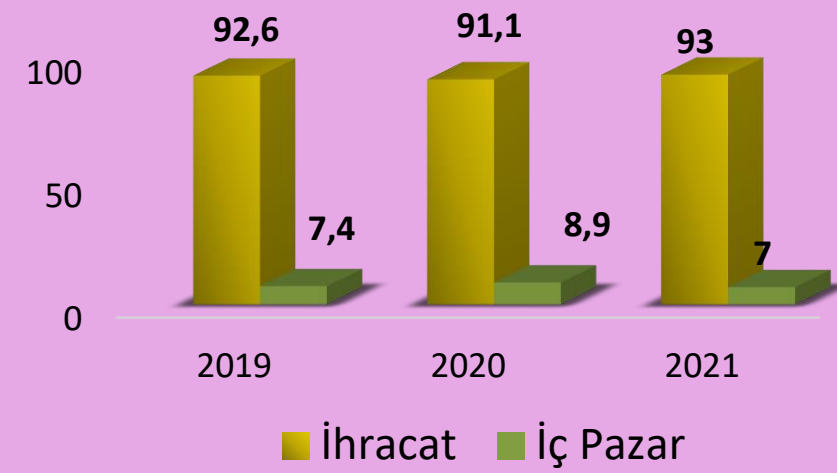
Ürünlerimiz paketli ve dökme olarak kara yoluyla yurt içi müşterilerimize ve deniz yoluyla sevk edilmek üzere Derince Limanı'na ulaştırılmaktadır. Ürün güvenliğini sağlamak amacıyla, ürünlerimiz Kazan Soda Elektrik'e ait silobaslarla taşınmaktadır.

Kazan Soda Elektrik olarak, ürünlerimizin %93'ünü ihraç ederek ülke ekonomisine katkı sağlıyoruz. İhracat yaptığımız ülkelerin yasal gerekliliklerini sağlamanın yanı sıra, müşteri sağlığı ve güvenliğini de önceliklerimiz arasında tutuyoruz. Sahip olduğumuz ürün ve kalite yönetim sistemleri belgeleriyle süreçlerimizin sürdürülebilir kontrolünü sağlayarak, müşterilerimize güvenli ve kaliteli ürünler sunuyoruz. Bunun yanı sıra ulusal ve uluslararası yönetmeliklerin takibini yapıyor, gereklilikleri sağlıyoruz. Avrupa Birliği'nin kimyasal maddelere ilişkin Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlamalarına Dair Tüzük (REACH) kapsamında ürünlerimizin kayıtları yapılmıştır. Bunun yanı sıra, Türkiye'de de yürürlüğe giren KKDİK yönetmeliği kapsamında ürünlerimizin ön kaydı yapılmış olup, 2023 yılı sonuna kadar kayıt işlemlerinin tamamlanması hedeflenmektedir. Ürünlerimiz için oluşturulan Güvenlik Bilgi Formları, ihracat yapılan ülkenin dilinde iletilmektedir.

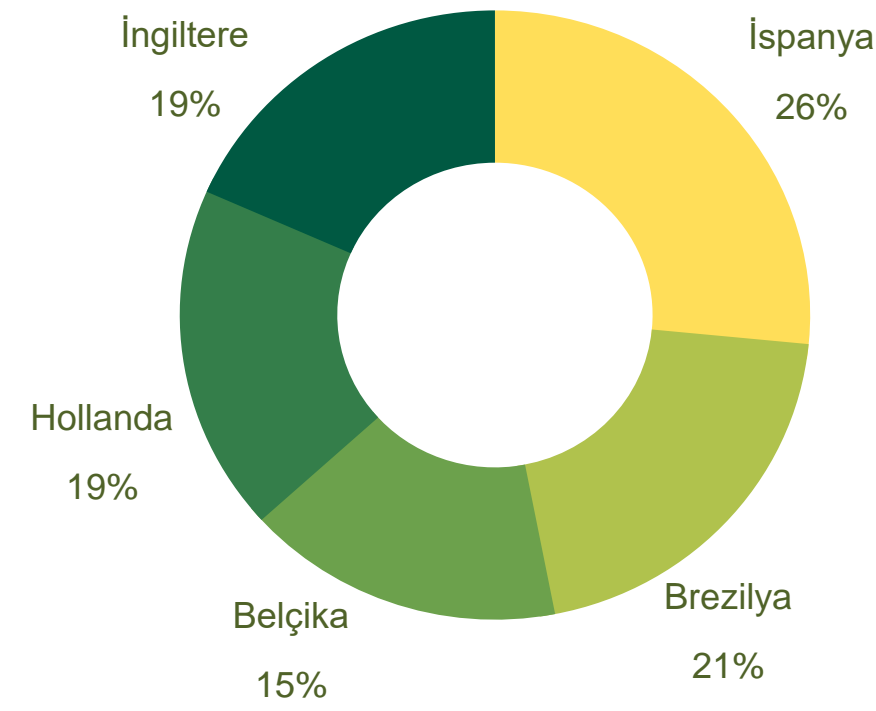
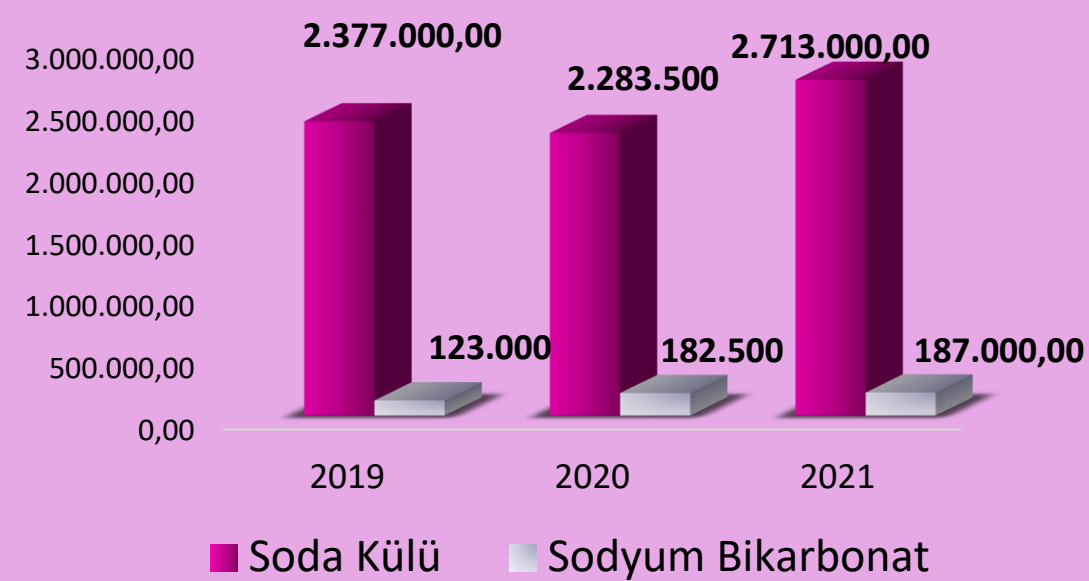
2019-2021 Net Satış Miktarı (ton)



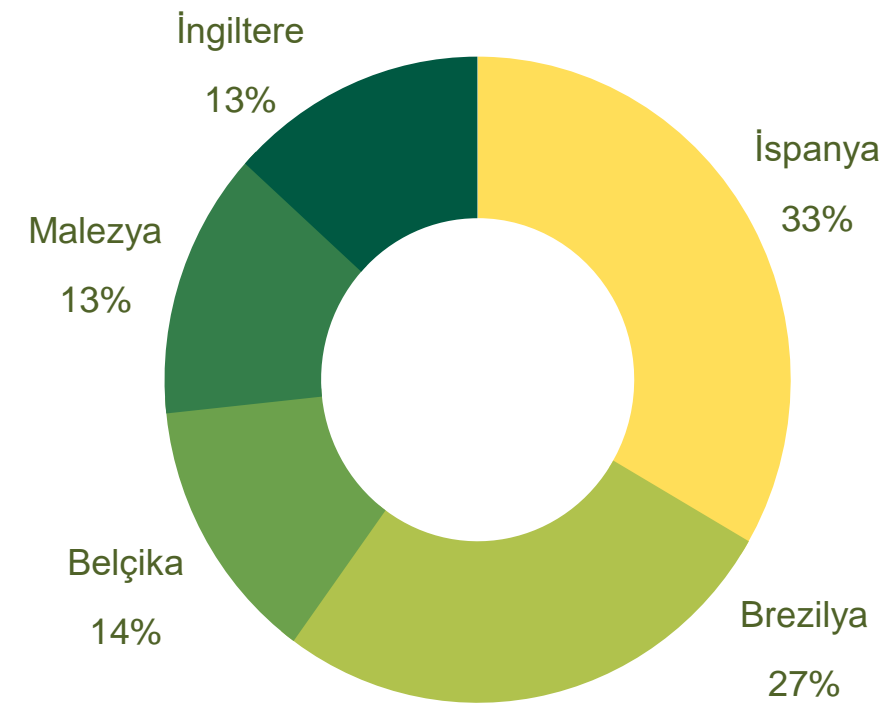
2019-2021 Net Satış Dağılımı (%)



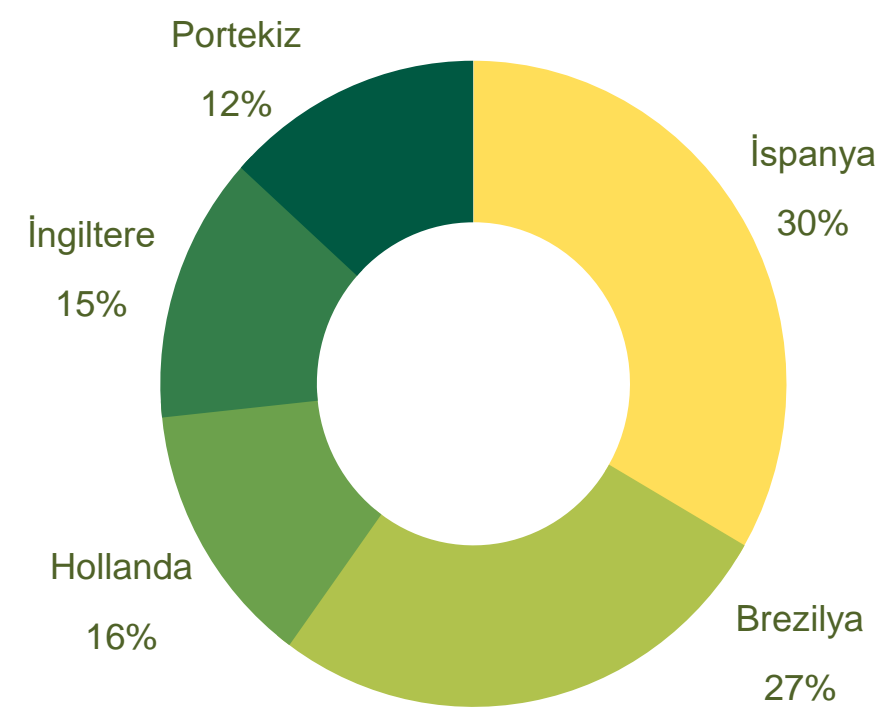
2019-2021 Üretim Miktarı (ton)



2019 En Çok İhracat Yapılan 5 Ülke



2020 En Çok İhracat Yapılan 5 Ülke



2021 En Çok İhracat Yapılan 5 Ülke

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Kazan Soda Elektrik, müşteri odaklı çalışma prensibi çerçevesinde müşteri talep, istek ve önerilerini doğru anlamak ve bunlara uygun çözümler üretmek amacıyla gerekli iş süreçlerini geliştirmiştir. Müşterilerimizle kurulan şeffaf ve çift yönlü iletişimle müşteri memnuniyetinin sürdürülebilir olması sağlanmaktadır.

Şirketimizde 2021 yılında almaya hak kazandığımız ISO 10002 Müşteri Memnuniyet Kalite Yönetim Sistemi belgesi çerçevesinde müşterilerimize sunulan süreçlerin iyileştirilmesi sağlanmıştır. Müşteri İlişkileri Yönetimi kapsamında müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentileri tespit edilmekte, Müşteri şartları belirlenmekte, öneri ve şikayetleri değerlendirilerek satış öncesi ve sonrası destek verilmektedir. Müşteri İlişkileri Departmanı tarafından takip edilen müşteri şikayetleriyle ilgili süreç sahipleri arasında iletişim sağlanarak, şikayetlerin tekrarlanmasını engelleyecek çözümler üretilmektedir. Şikayetler, üst yönetimin de katılımıyla belirli periyotlarda gerçekleştirilen toplantılarla gözden geçirilmekte ve takip edilmektedir.

Mevcut ve potansiyel müşterilerimizi tesisimizde ağırlayarak, üretimimizi yerinde görme fırsatı sunuyor, gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerle ilgili bilgilendirme yapıyoruz. Bunun yanı sıra müşterilerimizi, tesislerinde ziyaret ederek beklenti, öneri ve şikayetlerine yerinde çözüm üretiyoruz.

Her yıl dünyanın farklı bir ülkesinde düzenlenen Dünya Soda Külü Konferansı'nda tüm soda külü müşterileri ve üreticilerle bir araya gelmekteyiz. Pandemi nedeniyle iki yıldır online olarak gerçekleştirilen bu organizasyonda müşterilerimizle görüşme olanağı buluyor, gerçekleştireceğimiz çalışmalar, hedeflerimiz ve planladığımız yatırımlarla ilgili paylaşımda bulunuyor, müşterilerimizin sorularını yanıtlıyoruz.

Müşteri memnuniyetini sürdürülebilir kılmamanın bir diğer yöntemi ise memnuniyet derecesinin ölçülmesidir. Müşteri memnuniyeti her yıl düzenlenen anketlerle belirlenmektedir. 2021 yılında daha kapsamlı ve profesyonel bir yaklaşımla Kazan Soda Elektrik'in müşterilerinin nezdinde bilinirliği, algısını ve memnuniyetini belirlemek amacıyla Müşteri Memnuniyeti ve Marka Algısı araştırması yapılmıştır. Üçüncü taraf bir firma ile birlikte yürütülen bu çalışmada 47 müşteri (14 yerli, 33 yabancı) ile B2B (business to business), 3 müşteri ile derinlemesine mülakat gerçekleştirilmiştir. Tüm kriterler bir arada değerlendirildiğinde Kazan Soda Elektrik performansının en yüksek bulunduğu unsur **“ürün kalitesi”** olurken, akabinde **“kolay iletişim”** gelmektedir. **“Müşterilerine dürüst ve iş ahlakına uygun davranış”**, **“uzman firma”** ve **“güvenilir firma”** Kazan Soda Elektrik'in beklentinin üzerinde performans gösterdiği ilk üç unsurdur. Yerli ve yabancı müşteriler nezdinde Kazan Soda ile ilgili akla gelen çağrışımlar arasında ise **“çözüm odaklılık”** ilk sırada yer almaktadır.

Gerçekleştirilen anket sonucunda mevcut müşterilerimizin neredeyse tamamının Kazan Soda Elektrik ile çalışmaktan memnun oldukları belirtilirken, memnuniyet oranının %95,8 ile %90,8 olan sektör skorunun üzerinde olduğu görülmüştür.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Finansal Tablolar

	ÜRETİM MİKTARI (TON)	NET ÜRÜN SATIŞLARI (TON)	BÖLGELERE GÖRE (TON)			ÜRÜN GRUBUNA GÖRE (TON)	
			Türkiye	Avrupa	Diğer	Ağır Soda Külü	Sodyum Bikarbonat
2018	1.785.000	1.793.501	76.900	1.008.537,53	708.063	1.751.075	42.426
2019	2.500.000	2.435.629	180.345	1.245.848,75	1.009.435	2.323.345	112.284
2020	2.466.000	2.540.690	225.831	1.056.986	1.257.873	2.350.941	189.748
2021	2.900.000	2.901.571	210.449	1.500.926	1.190.196	2.713.824	187.746

	Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler (TL)	Toplam Yükümlülükler (TL)	Yatırım Harcamaları (TL)	Personel Giderleri (Milyon TL)	Toplum Yararına Yatırımlar (Milyon TL)
2018	1.765.642.678,32	6.592.656.088,21	991.544.529,57	42.079.867,88	1.331.970,44
2019	1.032.053.454,58	5.931.768.553,21	332.804.135,25	65.596.500,29	427.376,13
2020	540.412.790,47	6.294.840.736,47	168.154.496,39	72.530.823,66	293.006,59
2021	1.411.490.426,63	9.048.020.768,56	655.328.388,50	100.024.354,83	462.850,83

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KAZAN SODA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

Sosyal Veriler

	Statülerine Göre Çalışan Dağılımı			Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı			Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı			Yaş Grubuna Göre Çalışan Dağılımı				Çalışanların Yerli Yabancı Ayrımına Göre Dağılımı		
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam	Sürekli	Geçici	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	<30	30-50	50<	Toplam	Yerli	Yabancı	Toplam
2018	560	97	657	565	78	657	603	54	657	311	299	47	657	580	77	657
2019	622	119	741	665	76	741	675	66	741	322	363	56	741	667	74	741
2020	603	122	725	654	71	725	660	65	725	299	376	50	725	655	70	725
2021	618	128	746	692	54	746	683	63	746	285	411	50	746	693	53	746

	Çalışan Kategorilerine Göre Ortalama Yaş			Çalışan Kategorilerine Göre Ortalama Kıdem			Üst Düzey Yöneticilerin Yerli Yabancı Ayrımına Göre Dağılımı			Üst Düzey Yöneticilerin Cinsiyete Göre Dağılımı (%)		Çalışan Sirkülasyonu (%)
	Üst Düzey Yöneticiler	Orta Kademe Yöneticiler	Uzmanlar & Memurlar	Üst Düzey Yöneticiler	Orta Kademe Yöneticiler	Uzmanlar & Memurlar	Yerli	Yabancı	Toplam	Kadın	Erkek	
2018	43	31	36	8	4	4	16	0	16	%31.25	%68.75	%28.26
2019	46	32	35	9	4	4	19	0	19	%26.18	%73.68	%12.74
2020	48	33	35	9	4	5	23	0	23	17,39%	82,61%	10,11%
2021	49	34	36	10	5	5	22	0	22	13,63%	86,36%	12,20%

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İSG Verileri

	İş Kazası Ağırlık Hızı (1)	İş Kazası Sıklık Hızı (2)	İş Kazası Sıklık Hızı (RIDDOR)	İş Kazası Ağırlık Oranı (3)	Genel Kazalanma Oranı (4)
2018	6.462	119	29	6.46	1.991
2019	238	27.9	11	0.24	451
2020	292	32	12	0.29	437
2021	375	24	14	0,37	392

	İş Kazası Sayısı	İş Kazası Sayısı (RIDDOR)	İş Kazası Gün Kaybı	kişi.saat Çalışma	Toplam Üretim (Ton)	12 Ay Boyunca Toplam Çalışan Sayısı	Kaza/ Milyon Ton Üretim
2018	151	37	8.198	1.268.732	1.785.000	7.585	85
2019	39	16	333	1.397.611	2.500.000	8.649	16
2020	39	14	355	1.215.700	2.466.000	8.933	16
2021	35	21	549	1.465.850	2.900.000	8.922	12

(1) İş Kazası Ağırlık Hızı = (Kazalardan dolayı toplam kayıp gün sayısı / Toplam insan saat çalışma sayısı) x 1.000.000

(2) İş Kazası Sıklık Hızı = (Toplam Kaza Sayısı / Toplam insan saat çalışma sayısı) x 1.000.000

(3) Kaza Ağırlık Oranı = (Kazalardan dolayı toplam kayıp gün sayısı / Toplam insan saat çalışma sayısı) x 1000

(4) Genel Kazalanma Oranı = (Toplam İş Kazası Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı) x 100.000

RIDDOR, Birleşik Krallık'ta uygulanmakta olan "Yaralanmalar, Hastalıklar ve Tehlikeli Olayları Raporlama Yönetmeliği 2013" versiyonuna göre Kazan Soda'da yaşanan iş kazalarının değerlendirilmesidir.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevre Verileri

	Sera Gazı Emisyonu (ton CO2/ ton ürün)	TÜKETİM DEĞERLERİ						
		Toplam	Trona (ton)	Trona (ton/ton soda)	Elektrik Tüketimi (MWh)	Elektrik (kWh/ton soda)	Su (m3)	Su (m3/ton soda)
2018	0,418	10.073.713,40	5,64	841.871	471	5.254.423	2,93	1.084.575
2019	0,345	12.830.618,50	5,13	1.001.007	399	5.856.324	2,34	1.802.344
2020	0,342	11.808.834,63	4,79	962.875	391	5.998.597	2,43	1.933.467
2021	Hazırlanmakta	14.255.922,60	4,92	1.120.153	361	6.174.310	2,13	2.317.218

ATIKLAR (TON)					
	Tehlikeli	Tehlikesiz	Tıbbi	Ambalaj	Toplam
2018	93,165	481,84	0,119	53,36	628,484
2019	77,235	415,88	0,098	59,51	552,723
2020	109,1	612,387	0,089	60,42	781,996
2021	1654,14	842,407	0,099	89,22	2585,866

İLETİŞİM

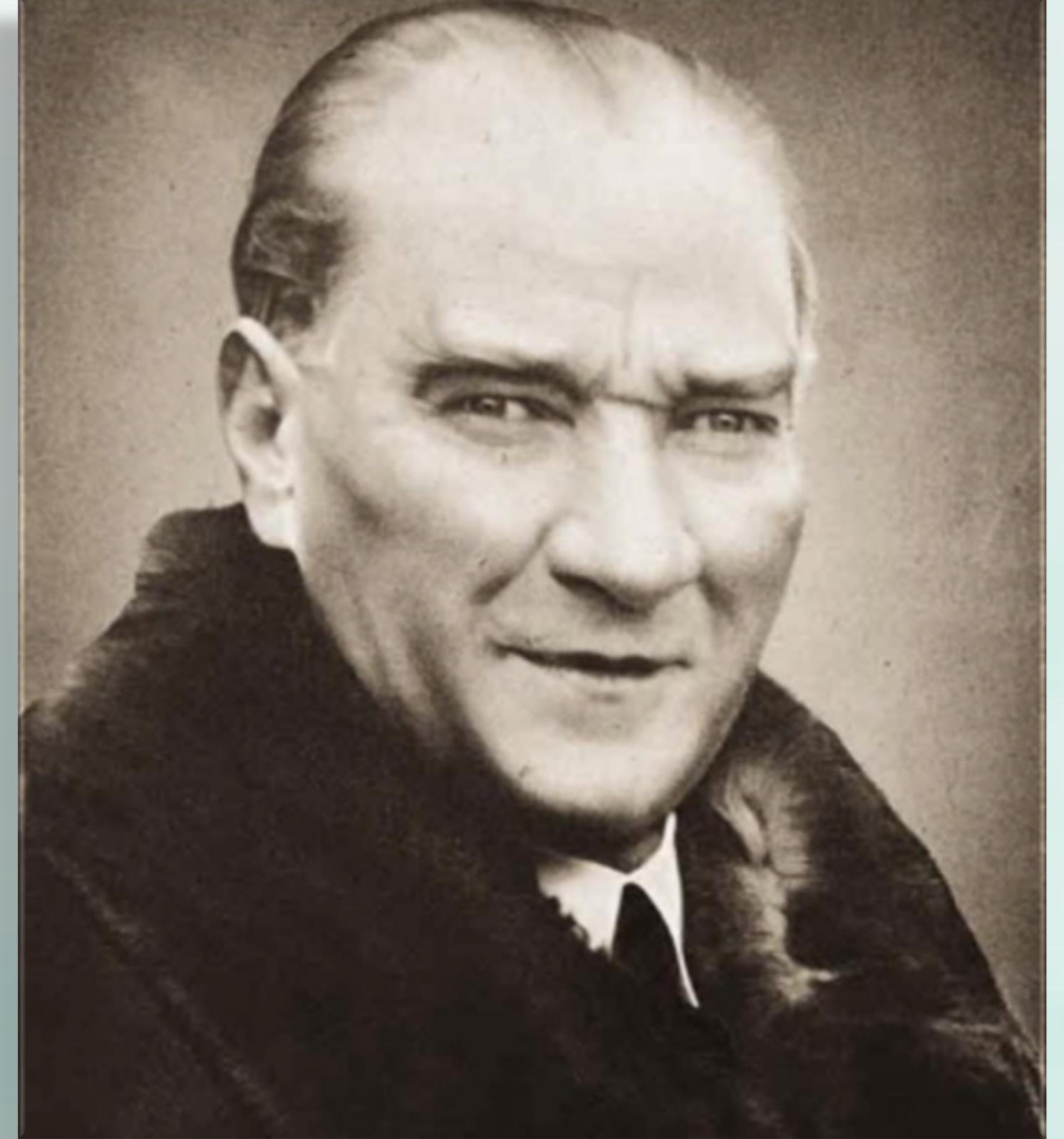
Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş

Kazan Soda Elektrik Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi edinmek; görüş ve önerilerinizi iletmek için;

Tel: 0312 969 9801

Mail: surdurulebilirlik@kazansoda.com

Adres: Mülk Küme Evleri 1. Cadde
No:122-125 Yenikent-Sincan/ANKARA



Hiçbir şeye ihtiyacımız yok, yalnız bir
şeye ihtiyacımız vardır çalışkan olmak!
M. Kemal Atatürk